

特 集

「男性・女性の活動の場」

付属統計資料

目次

男女の活動の現状	1 2 8
1 女性の活躍・国際比較	1 2 8
付表 - 1 - 1 国会議員及び管理職に占める女性割合	1 2 8
2 海外在留邦人数の推移	1 2 9
付表 - 2 - 1 職業別海外在留邦人数の推移	1 2 9
3 社会貢献への意欲	1 3 0
付表 - 3 - 1 社会貢献への意欲（全国）	1 3 0
4 社会活動等への参加の状況	1 3 1
付表 - 4 - 1 仕事以外に家庭の外で活動していること（都・複数回答）	1 3 1
5 高齢者の活動状況	1 3 2
付表 - 5 - 1 年齢別就業率（都）	1 3 2
付表 - 5 - 2 年齢別就業率（全国）	1 3 2
6 50歳代の活動意向	1 3 3
付表 - 6 - 1 5年後の働き方への希望（都）	1 3 3
付表 - 6 - 2 5年後の生き方への希望（都）	1 3 4
分野別男女比	1 3 5
1 高等学校卒業者の進路の推移	1 3 5
付表 - 1 - 1 高等学校卒業者の進路の推移（都）	1 3 5
付表 - 1 - 2 高等学校卒業者の進路の推移（全国）	1 3 6
付表 - 1 - 3 高等学校卒業後の就職者の職業分類（都）	1 3 7
付表 - 1 - 4 高等学校卒業後の就職者の職業分類（全国）	1 3 7
2 学部学生・院生に占める女性の割合、専攻分野別男女の割合	1 3 8
付表 - 2 - 1 学部学生・院生に占める女性の割合（全国）	1 3 8
付表 - 2 - 2 学部・専攻分野別男女比（全国）	1 3 9
3 法曹分野への女性の進出	1 4 0
付表 - 3 - 1 裁判官（全国）	1 4 0
付表 - 3 - 2 検察官（全国）	1 4 0
付表 - 3 - 3 弁護士（全国）	1 4 1
4 医師・薬剤師の女性の割合	1 4 2
付表 - 4 - 1 医師（都）	1 4 2
付表 - 4 - 2 薬剤師（都）	1 4 2
5 看護師・保健師への男性の進出	1 4 3
付表 - 5 - 1 看護師（都）	1 4 3
付表 - 5 - 2 保健師（都）	1 4 3

6	警視庁・消防庁職員への女性の進出	144
	付表 - 6 - 1 警察官(都)	144
	付表 - 6 - 2 消防吏員(都)	144
7	研究分野の女性の割合	145
	付表 - 7 - 1 研究者数と女性比率の推移	145
8	起業家の性別、年齢、起業意向	146
	付表 - 8 - 1 起業家の性別の推移	146
	付表 - 8 - 2 創業時の年齢	146
	付表 - 8 - 3 起業した理由	147
9	民間企業における女性の活用	148
	付表 - 9 - 1 職場の全管理職に占める女性管理職の割合(都)	148
10	国及び地方議員、首長等に占める女性の割合	149
	付表 - 10 - 1 都議会議員、首長等に占める女性の割合(都)	149
	付表 - 10 - 2 国及び地方議員、首長等に占める女性の割合(全国)	149
	 活躍をめぐる周辺環境	 150
1	女性の活躍を阻むもの	150
	付表 - 1 - 1 女性が職場で活躍できない理由(都・複数回答)	150
2	女性の活用が進まない理由	151
	付表 - 2 - 1 女性の活躍を推進する上での問題点(全国・複数回答)	151
3	女性研究者が少ない理由	152
	付表 - 3 - 1 女性研究者が少ない理由(複数回答)	152
	 男性・女性の活動の広がりがもたらすもの	 153
1	男性の地域活動等への参加	153
	付表 - 1 - 1 男性の地域活動等への参加がもたらす影響(都)	153
2	女性の活躍を進める理由	154
	付表 - 2 - 1 ポジティブ・アクションの効果(都・複数回答)	154
	付表 - 2 - 2 ポジティブ・アクションを推進することが必要な理由及び 効果があった事項(全国・複数回答)	155
3	再就職・転職による利点	156
	付表 - 3 - 1 現在の会社への転職・再就職を評価する事柄(複数回答)	156