

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成21年度取組実績」

1 東京都商工会議所連合会（東京商工会議所）

| 21年度の具体的取組   | 実績  |
|--|---|
| 1. あらゆる分野への参画の促進   |   |
| (1) 働く場における男女平等参画の促進   |   |
| 均等な雇用機会の確保   |   |
| 男女雇用機会均等法のさらなる周知を図ります。「女性の活躍推進協議会」とも協力して、ポジティブアクションの推進を図ります。   | 女性リーダー行動革新講座等の開催<br>東京商工会議所が参画している「女性の活躍推進協議会」が、厚生労働省と共催で「企業経営とポジティブ・アクションを考えるシンポジウム」を開催<br>「女性の活躍推進協議会」がポジティブ・アクション普及・促進のためのシンボルマークを決定   |
| 多様な働き方を推進するための雇用環境整備   |   |
| セミナー等を通じ、派遣労働者やパートタイム労働者の活用法を提案するとともに、引き続きパート労働法、労働者派遣法の周知を図ります。   | 労務管理対策セミナー等で、パート・アルバイト等の活用策や改正パート労働法等を周知  |
| (3) 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現   |   |
| 「仕事と生活の調和」（ワーク・ライフ・バランス）の実現  |   |
| 両立支援策の推進や多様な働き方を可能とする環境整備等について要望をいたします。会員企業に向けて改正育児・介護休業法の周知を図ります。ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発を図るため、企業へのワーク・ライフ・バランス導入支援を行います。 | 「少子化対策の抜本的な見直しについて」および「少子高齢社会における高齢者の活躍機会の拡大について」を取りまとめ、両立支援策の拡充、保育施設の充実、高齢者の活用等について要望<br>「中小企業のためのダイバーシティ推進ガイドブック」を4000部作成し、中小企業へ配布<br>各支部においてワーク・ライフ・バランスセミナーや講演会を開催(品川支部3回、江東支部1回、北支部1回、千代田支部1回)<br>東京都労働相談情報センターの「第10回両立支援研修会」において、事務局員が講演<br>次世代育成支援対策推進センターとして、ワーク・ライフ・バランス導入支援 |
| 3. 男女平等参画を推進する社会づくり  |   |
| (2) 普及・広報の充実   |   |
| 情報・交流の推進   |   |
| セミナー・パンフレットの配布等を通じ、会員企業に向け情報を発信します。  | 会員企業に対し、各種セミナー開催、パンフレット配布等による情報発信   |