

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成21年度取組実績」

2 東京都商工会連合会

21年度の具体的取組		実績
1. あらゆる分野への参画の促進		
(1) 働く場における男女平等参画の促進		
① 均等な雇用機会の確保		
事務局長連絡会議等の場を活用し、男女雇用機会均等法の周知や、雇用環境整備に関する資料等の配布を行います。		事務局長連絡会にて資料配布と説明を行った。 8月19日 新現役チャレンジ支援事業 9月14日 ジョブカード制度・同人材採用セミナー 11月16日 ネクストジョブ事業 2月10日 ワークライフバランス 3月11日 デュアルシステム
② 多様な働き方を推進するための雇用環境整備		
パートタイム労働法、労働者派遣法の周知PRを行います。		当連合会加盟商工会の経営指導員が行う、巡回指導による経営支援事業実施時、各事業所に周知PRを行った。
④ 女性のチャレンジ支援		
起業家を目指す女性を対象にした創業セミナーを開催します。 当会ないし、傘下の多摩地域商工会で本事業を引き続き実施するよう、働きかけを行います。		女性創業塾の開催 開催日：8月1日・2日・8日・9日・15日（5日間） 開催時間：午前9時30分～午後4時30分 開催場所：アレアレア2 アレアホール（立川市） 申込者数：48名 参加者：41名 修了者：21名
3. 男女平等参画を推進する社会づくり		
(2) 普及・広報の充実		
① 情報・交流の推進		
男女平等参画事業について、地域の総合経済団体として積極的に取り組みます。 （1）定期的に開催している傘下商工会の事務局長を対象とした連絡会議等において、都より講師を招聘し、本事業についての説明・研修会を実施します。 （2）多摩地域を中心とした商工会の理事会や各種部会、青年部・女性部等への啓蒙普及のため講習会等を実施します。		事務局長連絡会にて資料配布と説明を行った。 6月5日 平成21年度就職差別解消促進月間 ポスター・チラシ配布 8月19日 新現役チャレンジ支援事業 9月14日 ジョブカード制度・同人材採用セミナー 11月16日 ネクストジョブ事業 2月10日 ワークライフバランス 3月11日 デュアルシステム