

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成21年度取組実績」

27 東京都生活協同組合連合会

| 21年度の具体的取組                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. あらゆる分野への参画の促進                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| (1) 働く場における男女平等参画の促進                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>① 均等な雇用機会の確保</p> <p>各会員生協の職場での男女平等参画を促進する。<br/>           (1) 男女平等参画への理解を深め、推進する目的で「男女平等参画推進連絡会」を設置します。その下に実務的な推進体として「ワークライフバランス（以下WLBと略）推進ネットワーク」を有志会員生協で立ち上げます。<br/>           ① 会員生協の均等雇用の先進事例を共有します。<br/>           ② 会員生協のWLBの先進的取り組みを共有します。<br/>           ③ 会員生協の残業時間短縮の取り組みを共有します。<br/>           ④ 全国生協の男女平等参画の先進事例を研究します。</p> <p>(2) コンプライアンス遵守を徹底します。<br/>           ① 法令遵守状況の把握<br/>           ② 法令学習会の実施</p> | <p>※以下の報告において平成21年度は平成21年7月1日から平成22年6月30日までとしています。</p> <p>(1) 東京都生協連男女平等参画推進連絡会<br/>           ① 上記連絡会を7/14、10/15、1/21、4/21の4回開催しました。<br/>           ② 参加人数は13名前後。メンバーは東京都生協連の理事、各生協の人事部門責任者。</p> <p>(2) ワークライフバランス推進ネットワーク（以下WLB推進ネット）<br/>           ① 上記WLB推進ネットを9/1、9/30、12/10、1/27、4/6の5回開催しました。<br/>           ② 参加人数は8名前後。メンバーは各生協の人事部門責任者と人事担当者が主。</p> <p>(3) コンプライアンスの遵守<br/>           ① WLB推進ネットの会議報告フォーマットにコンプライアンス項目を設定し、年4回報告することとしました。課題としてはWLB推進ネットに不参加の生協の把握が不十分ことです。<br/>           ② 11/20に「法改正の対応に向けて 労働関連法学習会」を開催しました。43名の参加、講師は東京労働局の方、2名。</p> |
| (2) 社会・地域活動への参画促進                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>組合員活動における男女平等参画の推進</p> <p>(1) 男女共同参画の学習を広げくらしの変化に対応した活動の展開</p> <p>(2) 「再チャレンジ」支援と子育て世帯の両立支援活動・事業の展開</p> <p>(3) 新しい組合員活動や社会的役割発揮の担い手の育成</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>平成22年3月6日、中野区男女共同参画センターとの共催で、「ざっくばらんとーく2010 『仕事と家庭の両立支援～誰もが力を発揮できる働き方を考える～』」を開催。一般企業からの参加含め69名。</p> <p>第一部は、松田茂樹氏による講演。演題は「仕事と生活の両立支援～誰もが力を発揮できる働き方を考える～」。</p> <p>第二部は、8つのグループに分かれて、基調講演で感じたことや自身の働き方の現状分析と自己評価を交流しながら、今後どのような考え方、行動をしていけば良いのか考えるワークショップ。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

27 東京都生活協同組合連合会

| 21年度の具体的取組                                                                                                                                   |  | 実績                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. 男女平等参画を推進する社会づくり                                                                                                                          |  |                                                                                                                   |
| (2) 普及・広報の充実                                                                                                                                 |  |                                                                                                                   |
| ① 情報・交流の推進                                                                                                                                   |  |                                                                                                                   |
| <p>(1) 会員生協相互の情報交流ならびに行政等から情報を収集し、共有します。</p> <p>(2) 男女平等参画をテーマとした「ざっくばらんとく」を開催し、役職員への理解を深めます。</p> <p>(3) 広報活動の一環として、男女平等参画啓発のポスターを作成します。</p> |  | <p>広報活動の一環として、</p> <p>①ワークライフバランス啓発ポスターを300枚作製し、掲示を進めました。</p> <p>②「ワークライフバランス推進ネットワーク便」の1号、2号を発行し、情報共有を進めました。</p> |