

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成22年度取組実績」

2 東京都商工会連合会

22年度の具体的取組	実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1) 働く場における男女平等参画の促進	
① 均等な雇用機会の確保	
<p>○毎月開催する事務局長連絡会議等の場を活用し、必要に応じて男女雇用機会均等法の周知や、雇用環境整備に関する資料の配布と説明を行います。</p>	<p>事務局長連絡会議にて資料配布と説明を行なった。 6月14日 ワークライフバランス 7月10日 障害者就業支援 10月14日 ゲートキーパー</p>
② 多様な働き方を推進するための雇用環境整備	
<p>○当連合会加盟商工会の経営指導員が行う、巡回指導による経営支援事業実施時、各事業所に周知PRを行う。</p>	<p>商工会の経営指導員が巡回指導時に、各事業所に周知PRを行なった。</p>
④ 女性のチャレンジ支援	
<p>○起業家を目指す女性を対象にした創業セミナーを開催します。 ○当会ないし、傘下の多摩地域商工会で本事業を引き続き実施するよう、働きかけを行います。</p>	<p>女性起業家向けセミナーの開催 開催日：6月5日・6日・12日・19日・20日 (5日間) 開催時間：午前9時30分～午後5時30分 開催場所：アレアレア2 アレアホール(立川市) 申込者：48名、参加者：40名、修了者：16名</p>
3. 男女平等参画を推進する社会づくり	
(2) 普及・広報の充実	
① 情報・交流の推進	
<p>○毎月開催する事務局長連絡会において、本事業についての説明研修を実施する。 ○各商工会の理事会や各部会、青年部・女性部当への周知普及講習会等を実施する。</p>	<p>事務局長連絡会議にて資料配布と説明を行なった。 6月14日 ワークライフバランス認定企業募集説明、資料配布 7月10日 障害者就業支援説明、資料配布 10月14日 ゲートキーパー説明、資料配布</p>