

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成22年度取組実績」

4 東京都中小企業団体中央会

22年度の具体的取組		実績
1. あらゆる分野への参画の促進		
(1) 働く場における男女平等参画の促進		
① 均等な雇用機会の確保		
女性の参画の推進 団体役員及び事務局長に女性の登用を促進		団体の会議、会合の場を活用し、積極的な登用を要請した。女性理事長 60団体 女性事務局責任者 343団体
② 多様な働き方を推進するための雇用環境整備		
短時間勤務制度の活用やフレックスタイム制の導入、研修会の実施など、男女双方がライフステージに応じて柔軟に働き方を選択できる環境を整備		個別相談時に資料等を提供し、随時支援した。
パートタイム労働者や派遣労働者活用の好事例の紹介や研修会等で、雇用管理についての指導等の実施と就業環境の整備		個別相談時に随時支援するとともに、情報提供した。
パートタイム労働法や労働者派遣法など関連法規の資料提供や会報等での改正内容の周知		個別相談時にリーフレット等の資料を提供し、周知を図った。
③ 起業家・自営業者への支援		
(1) 起業家・自営業者の組織化のための情報提供 (2) 中小企業関連法規や支援施策の周知及び情報提供 (3) 自ら就労の場所を創出したい団塊世代の男女(2007年問題)に対する創業を支援		①個別相談時に、随時、資料・情報等を提供した。 ②情報誌やホームページを通じ関連法規及び施策の周知を図った。 ③個別相談時に、個人が資本と労働を提供して共同事業を行うことができる企業組合組織を中心に資料・情報等を提供した。
(3) 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現		
① 「仕事と生活の調和」(ワーク・ライフ・バランス)の実現		
両立支援のための環境整備 仕事と家庭の両立支援のため、関連施策の周知及び育児・介護雇用環境整備助成金等両立支援事業の活用を促進		①個別相談時に研修会、会議等を通じて支援施策の周知と活用を図った。 ②6/16開催の労働委員会で、仕事と育児両立支援のための職場環境整備と少子化対策等について検討した。

4 東京都中小企業団体中央会

22年度の具体的取組		実績
	② 子育てに対する支援	
	両立支援のための環境整備 次世代育成支援対策推進センター事業を通じた、300人以下の事業主に対して「一般事業主行動計画」の策定支援	①個別相談時にリーフレット及び「中小企業のための一般事業主行動計画策定・認定取得マニュアル」等の資料を提供し、周知を図った。 ②推進員が団体及び企業、合わせて73件の一般事業主行動計画策定の支援を行った。 ③9/9に「一般事業主行動計画策定等説明会」、1/17「一般事業主行動計画策定等相談会」を開催した。
	情報誌や研修会などを利用し、育児・介護休業法や関連法規の周知	研修会開催時にリーフレット等の資料を提供し、法律改正の内容を含め周知を図った。
	③ 介護・高齢者に対する支援	
	情報誌や研修会などを利用し、育児・介護休業法や関連法規の周知	研修会開催時にリーフレット等の資料を提供し、法律改正の内容を含め周知を図った。