

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成22年度取組実績」

18 社団法人東京都専修学校各種学校協会

22年度の具体的取組		実績
1. あらゆる分野への参画の促進		
(1) 働く場における男女平等参画の促進		
① 均等な雇用機会の確保		
学校管理者や人事労務担当者を対象に就業規則・労働契約・人事問題について、男女平等参画の視点を踏まえて、その対応と解決のための研修を実施します。		◆経営トップセミナー 日時:平成22年11月10日(水) 会場:東京ガーデンパレス 参加者:理事長, 校長他学校管理者100名
② 多様な働き方を推進するための雇用環境整備		
緊急人材育成支援事業 専門学校での施設等を利用して職業訓練を実施し、意欲や適性に見合った多様な働き方を提案します。		就職希望者のための人材育成講座 オフィススペシャリスト科 Webクリエイター養成科 Webエキスパート科 他 受講者1,108名
2. 人権が尊重される社会の形成		
(1) 男女平等参画を阻害する暴力への取組		
③ セクシュアル・ハラスメントの防止		
職場におけるセクシュアル・ハラスメントを理解するために研修を実施していきます。		◆教員教職課程研修 日時:平成22年7月9日(金) 会場:文化服装学院 内容:専門学校と専門学校教職員の役割 参加者:専修学校男女教職員38名
3. 男女平等参画を推進する社会づくり		
(1) 教育・学習の充実		
(1) 教職員を対象に、男女平等参画の観点から教育の現場において必要な教育指導方法・生活指導方法・カウンセリングの基礎と実習等の研修を実施します。 (2) 関係者及び父母等を対象に青年期の心理を理解するために「カウンセリング」研修を実施します。 (3) 進路指導担当者を対象に、企業団体等と連携を図り、均等な雇用機会の確保のための理解を深める研修を実施します。		(1)カウンセリング研修 日時:平成22年9月30日(木) 内容:学生カウンセリング研修会 参加者:専修学校男女教職員63名 (2)夏季教職員宿泊セミナー 日時:平成22年8月5日(木)～8月6日(金) 内容:カウンセリングの基礎と演習 参加者:専修学校男女教職員39名 (3)「専門学校生のための就職要点手帳」の発行