

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成23年度取組予定」

17 一般社団法人日本私立大学連盟

旧行動計画(チャンス&サポートプラン2007)記載の内容	23年度取組実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1)働く場における男女平等参画の促進	
① 均等な雇用機会の確保	
<p>教職員の任用にあたっては、女性の登用を積極的に推進します。</p>	<p>当連盟に加盟する大学を対象に、専任教員数や採用・昇任状況の推移について調査し、集計結果をとりまとめ、加盟大学における女性登用の推進の資料に供した。 また、シンポジウム「私立大学における男女共同参画に係る環境整備と促進」を開催(平成23年12月12日、参加者70名)し、啓発を図った。</p>
2. 人権が尊重される社会の形成	
(1)男女平等参画を阻害する暴力への取組	
③ セクシュアル・ハラスメントの防止	
<p>キャンパス・セクシュアル・ハラスメントについて、各大学が積極的に取り組むように普及啓発を図ります。</p>	<p>当連盟に加盟する大学を対象に、セクシュアル・ハラスメント防止のための制度の整備状況等について調査し、集計結果のフィードバックをもって、各大学における積極的な取り組みを促した。 また、シンポジウム「私立大学における男女共同参画に係る環境整備と促進」を開催(平成23年12月12日、参加者70名)し、啓発を図った。</p>
3. 男女平等参画を推進する社会づくり	
(1)教育・学習の充実	
<p>教育の場において、男女平等参画社会の実現をめざすための工夫を重ねます。</p> <p>授業科目への積極的な取組、講演会、シンポジウムの開催等を行います。</p>	<p>当連盟に加盟する大学を対象に、女子生徒・学生への積極的措置の状況やシンポジウム、ガイダンスの開催状況等について調査し、集計結果をとりまとめ、各大学に資料として供した。</p>
<p>就職及び進学に際して、男女平等参画の視点から進路指導や相談を行います。</p>	<p>シンポジウム「私立大学における男女共同参画に係る環境整備と促進」を開催(平成23年12月12日、参加者70名)し、「男女共同参画社会の構築を担う次世代育成」との事例報告により、女子学生が自らのキャリアを考え、自立を促す学生教育について共有を図った。</p>