

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成24年度取組実績」

1 東京都商工会議所連合会(東京商工会議所)

行動計画(チャンス&サポートプラン2012)記載の内容	24年度取組実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1)働く場における男女平等参画の促進	
均等な雇用機会の確保	
<p>(1) 女性の能力開発支援に係るセミナー等を開催します。</p> <p>(2) 「女性の活躍推進協議会」への協力を行います。</p>	<p>女性リーダー行動革新講座を3回開催 (講師 古谷 治子 氏) ・1回目: 平成24年7月11日/受講者数 40 人 ・2回目: 平成24年11月14日/受講者数 38 人 ・3回目: 平成25年2月20日/受講者数 32 人</p> <p>女性の営業力強化講座を1回開催 (講師 太田 彩子 氏) ・平成24年4月13日/受講者数 24 人</p> <p>信頼される女性社員の気がきく仕事術講座を1回開催 (講師 増谷 淳子 氏) ・平成24年8月2日/受講者数 50 人</p> <p>女性のための提案力アップ講座を1回開催 (講師 太田 彩子 氏) ・平成24年10月19日/受講者数 21 人</p> <p>24年度は、本協議会が一度も開催されなかった。</p>
多様な働き方を推進するための雇用環境整備	
<p>(1) 多様な働き方の推進をはじめとした、中小企業の雇用労働環境整備に係るセミナー等を開催します。</p> <p>(2) パートタイム労働法、労働者派遣法の周知を図ります。</p>	<p>「労務対策は済んでいますか? - 「就業規則」による予防策と「ワーク・ライフ・バランス」の活用-」を2回開催 (講師 特定社会保険労務士 河内 よしい氏) ・1回目: 平成24年9月19日/参加者数 65 人 ・2回目: 平成25年3月15日/参加者数 45 人</p> <p>・改正労働者派遣法について、会議・HP・パンフレットの配布等を通じた会員企業等への情報発信をした。</p>
2. 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現	
(1)仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現	
<p>仕事と家庭の両立促進</p> <p>育児・介護休業法の周知を図ります。</p>	<p>・改正育児・介護休業法について、HP・メールマガジン・パンフレットの配布等を通じた会員企業等への情報発信をした。</p>
(2)子育てに対する支援	
<p>待機児童の早期の解消に向けた調査・研究を行います。</p>	<p>・子ども・子育て分野の規制制度に関する調査・研究、およびヒアリングを実施した。</p>
5. 男女平等参画を推進する社会づくり	
(2)普及・広報の充実	
<p>男女平等参画を推進する社会づくりに向けて、政府や東京都等の周知・啓発に協力します。</p>	<p>・HP・メールマガジン・パンフレットの配布等を通じた会員企業等への情報発信をした。</p>