

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成19年度取組実績」

4 東京都中小企業団体中央会

19年度の具体的取組		実績
均等な雇用機会の確保		
【女性の参画の推進】 団体役員及び事務局長に女性の登用を促進	団体の会議、会合の場を活用し、積極的な登用を要請した。 女性理事長組合 55組合 女性事務局長組合 37組合	
多様な働き方を推進するための雇用環境整備		
短時間勤務制度の活用やフレックスタイム制の導入、研修会の実施など、男女双方がライフステージに応じて柔軟に働き方を選択できる環境を整備	個別相談時に資料等を提供し、随時支援した。	
パートタイム労働者や派遣労働者活用の好事例の紹介や研修会等で雇用管理についての支援等と就業環境の整備	個別相談時に随時支援するとともに、情報提供した。	
パートタイム労働法や労働者派遣法など関連法規の資料提供や会報等での改正内容の周知	個別相談時にリーフレット等の資料を提供し、周知を図った。  12/17改正パートタイム労働法研修会を開催した。	
起業家・自営業者への支援		
(1) 起業家・自営業者の組織化のための情報提供 (2) 中小企業関連法規や支援施策の周知及び情報提供 (3) 自ら就労の場所を創出したい団塊世代の男女(2007年問題)に対する創業を支援	(1) 個別相談時に、随時、資料・情報等を提供した。 (2) 「中小企業組合施策のあらまし」を作成し、配布するとともに、会報を通じ関連法規及び施策の周知を図った。 (3) 11/13組合創業・活性化シンポジウムを開催した。	

「仕事と生活の調和」(ワーク・ライフ・バランス)の実現		
	<p>【両立支援のための環境整備】</p> <p>仕事と家庭の両立支援のため、関連施策の周知及び育児・介護雇用環境整備助成金等両立支援事業の活用の促進</p>	<p>個別相談時や研修会、会議等を通じて支援施策の周知と活用を図った。</p> <p>6/22労働委員会で仕事と育児両立支援のための職場環境整備と少子化対策等について検討した。</p>
子育てに対する支援		
	<p>【両立支援のための環境整備】</p> <p>次世代育成支援対策推進センター事業を通じ、300人以下の事業主に対して「一般事業主行動計画」の策定支援</p>	<p>個別相談時にリーフレット等の資料を提供し、周知を図った。</p> <p>推進員が団体及び企業合わせて32件の一般事業主行動計画策定支援を行なった。</p>
	<p>会報や研修会などを利用し、育児・介護休業法や関連法規の周知</p>	<p>個別相談時にリーフレット等の資料を提供し、周知を図った。</p> <p>1/23仕事と子育ての両立に関する講習会を開催した。</p>
介護・高齢者に対する支援		
	<p>会報や研修会などを利用し、育児・介護休業法や関連法規の周知</p>	<p>個別相談時にリーフレット等の資料を提供し、周知を図った。</p>