

# 1 東京都商工会議所連合会(東京商工会議所)

行動計画(チャンス&サポートプラン2012)記載の内容	27年度取組実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1)働く場における男女平等参画の促進	
① 均等な雇用機会の確保	
<p>☆(1) 女性の能力開発支援に係るセミナー等を開催します。</p> <p>☆(2)「女性の活躍推進協議会」への協力を行います。</p>	<p>○会員企業に勤務する女性社員向けに「女性の営業力強化講座」「女性リーダー行動革新講座」「信頼される女性社員の気がきく仕事術講座」等の研修講座を開催。</p> <p>○ハラスメント対策講座を複数開催。職場におけるハラスメント防止推進に努めた。</p> <p>○中小企業のための女性活躍推進ハンドブックを発行。</p>
② 多様な働き方を推進するための雇用環境整備	
<p>☆(1) 多様な働き方の推進をはじめとした、中小企業の雇用労働環境整備に係るセミナー等を開催します。</p> <p>(2) パートタイム労働法、労働者派遣法の周知を図ります。</p>	<p>○ワーク・ライフ・バランス、ダイバーシティの推進に資する記事の配信・広報を実施。育児・介護の両立支援についての交流会を開催するなど、関係者間の情報交換・ネットワーク構築を図った。</p> <p>○法改正について、会議・HP・パンフレットの配布等を通じて情報発信を行ったほか、派遣法・女性活躍推進法・ストレスチェック制度に重点を絞ったセミナーを開催した。</p>
2. 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現	
(1)仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現	
<p>☆仕事と家庭の両立促進、育児・介護休業法の周知を図ります。</p>	<p>○ゆう活への参加呼びかけ等、働き方改革・長時間労働是正実現のため、HP・メールマガジン・パンフレットの配布等を通じて会員企業等への情報発信を行った。</p> <p>○介護離職防止をテーマにセミナーを複数開催した。</p>
(2)子育てに対する支援	
<p>☆待機児童の早期の解消に向けた調査・研究を行います。</p>	<p>○東京都「子ども・子育て会議」に委員参画し、子ども・子育て支援新制度の施行や待機児童の早期解消に向けて検討。</p> <p>○子ども・子育て分野における規制制度に関し、調査・研究・ヒアリング等を実施。</p>
5. 男女平等参画を推進する社会づくり	
(2)普及・広報の充実	
<p>☆男女平等参画を推進する社会づくりに向けて、政府や東京都等の周知・啓発に協力します。</p>	<p>○HP・メールマガジン・パンフレットの配布等を通じた会員企業等への情報発信。</p>