

「東京都女性活躍推進計画 平成29年度取組実績」

3 一般社団法人東京経営者協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		29年度取組実績
領域Ⅰ 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
イ 雇用機会均等に関する普及啓発		
3	<p>☆ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者、障害者等多様な人材活用支援について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。</p> <p>☆働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討します。</p> <p>☆女性活躍推進法の周知ならびに企業の一般事業主行動計画策定の支援等について検討します。</p> <p>☆政府の「同一労働同一賃金」をめぐる法改正等に対応した周知について検討します。</p>	<p>(1)セミナーの開催 働き方改革、同一労働同一賃金、女性を始めとする多様な人材の活躍推進に資するセミナー・事例紹介や周知しました。</p> <p>(2)女性活躍推進法の周知および一般事業主行動計画の策定を支援しました。</p> <p>(3)女性の就労者が多い有期労働者や派遣労働者の適切な労務管理に資するセミナー開催や周知しました。</p>
③ 職場におけるいやがらせ(ハラスメント)問題		
ア セクシュアル・ハラスメント防止の普及啓発等		
8	<p>☆職場におけるハラスメント問題に対する企業の予防、対応等に関する周知・啓発について検討します。</p>	<p>(1)セミナー開催 職場における様々なハラスメントの予防や対応、またセルフコントロール力の涵養に資するセミナー開催や事例紹介を行いました。</p>
④ 若者のキャリア教育の推進		
ア 若者のキャリア教育の推進		
11	<p>☆企業人による大学への出前講義等により、学生のキャリア教育を支援します。</p>	<p>(1)就労支援のため、セミナー(雇用事例紹介、法改正対応等)開催、相談業務を実施しました。</p> <p>(2)若年者雇用の課題の一つであるミスマッチ解消、働くことへの理解促進のため、企業見学会、企業と大学との交流の場の提供等関係各機関と協力しながらキャリア教育の推進に努めました。</p>

3 一般社団法人東京経営者協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		29年度取組実績
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
① 働き方の見直し		
ア 働き方の改革		
20	<p>☆労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。</p> <p>☆長時間労働削減の好事例の収集、紹介等について検討します。</p> <p>☆働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討します。(再掲 No.3参照)</p> <p>☆政府の「働き方改革実行計画」をめぐる周知等について検討します。</p>	<p>(1)働き方改革関連法を含む労働法制改正の解説や、多様な働き方の取組み推進に資するセミナー等を開催し、周知・啓発を図りました。</p> <p>(2)働き方改革、同一労働同一賃金、多様な人材の活躍推進に資するセミナー・事例紹介等を行いました。(再掲)</p> <p>(3)適正な労働時間の管理・把握、長時間労働の削減事例紹介等就業環境整備に資するセミナー・事例紹介等を行いました。</p>
② 男性の家事・育児等への参画		
ア 男性の家事・育児等への参画のための環境づくりの促進		
23	<p>☆労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。(再掲 No.20参照)</p> <p>☆長時間労働削減の好事例の収集、紹介等について検討します。(再掲 No.20参照)</p> <p>☆働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討します。(再掲 No.3、20参照)</p> <p>☆政府の「働き方改革実行計画」をめぐる周知等について検討します。(再掲 No.20参照)</p>	<p>(1)セミナーの開催 働き方改革、同一労働同一賃金、多様な人材の活躍推進に資するセミナー・事例紹介等を行い、会員への周知に努めました。(再掲)</p> <p>(2)有期労働者や派遣労働者の適切な労務管理に資するセミナー開催や情報提供を行い周知に努めました。(再掲)</p> <p>(3)労働法改正、適正な労働時間管理等就業環境整備に資するセミナー・事例紹介等を行い周知に努めました。</p>
③ 妊娠・出産・子育てに対する支援		
イ 子育てと仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
26	<p>次世代育成支援対策推進センターとして、「一般事業主行動計画」の策定を支援するため、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等についての相談業務を行います。</p>	<p>(1)育児・介護休業法等関連法規について、様々な媒体を利用し周知を行いました。また、一般事業主行動計画策定支援を行いました。</p>

3 一般社団法人東京経営者協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		29年度取組実績
3 男女平等参画を推進する社会づくり		
⑤ 生涯を通じた男女の健康支援		
イ 各年代に応じた健康支援及び性教育		
48	☆ストレスチェック制度の活用等の事例に関する情報の収集、紹介等について検討します。	
49	<p>従業員のメンタルヘルス対策</p> <p>(1)協会経営労務相談室において、臨床心理士等が企業におけるメンタルヘルス対策(研修、カウンセリング等)の進め方や従業員への対応等についての相談業務を行います。</p> <p>(2)経営者の視点から従業員の心の問題への対応について学習するため、弁護士や臨床心理士、産業医等による講演会やセミナー、各企業の対応事例の発表会を開催します。</p> <p>(3)近年問題となっているメンタル不全者への対応や、メンタル不全者の防止等への相談、セミナー開催、また不全者の職場復帰への支援策の周知を行います。</p>	<p>従業員のメンタルヘルス対策</p> <p>(1)当会経営労務相談室において、臨床心理士等の専門家によるメンタルヘルス対策(研修、カウンセリング等)対応等について協力・支援を行いました。</p> <p>(2)弁護士や臨床心理士、産業医等の専門家による経営者視点の講演会、セミナー等を開催しました。</p> <p>(3)メンタル不全者への対応・職場復帰支援およびストレスチェックの活用等に関するセミナーや事例紹介を行い、周知しました。</p> <p>(4)職場環境悪化防止やセルフコントロール強化等メンタル不全の防止や事後措置・対応、職場復帰への支援等周知・啓発等しました。</p>
領域Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援		
③ 若年層への支援		
ア 若年層への支援		
55	<p>(1)就労支援のため、セミナー(雇用事例紹介、法改正対応等)、相談業務を実施します。</p> <p>(2)若年者雇用の課題の一つであるミスマッチ解消、働くことへの理解促進のため、企業見学のバスツアー、企業と大学との交流の場の提供、就職説明会への協力等、引き続き関係各機関と協力しながら推進します。</p>	<p>(1)就労支援のため、セミナー(雇用事例紹介、法改正対応等)、相談業務を実施しました。</p> <p>(2)ミスマッチ解消や働くことへの理解促進を目的とした企業現場の見学会、企業と大学との交流の場の提供等関係各機関と協力しながら推進しました。</p>
④ 障害者への支援		
ア 障害者への支援		
57	☆改正障害者雇用促進法による法定雇用率の見直しの周知等について検討します。	改正障害者雇用促進法による法定雇用率の見直し、職域拡大、定着等雇用環境整備等の好事例の共有等を行い、理解促進、周知しました。
⑤ 性的少数者への支援		
ア 性的少数者への支援		
58	☆性的少数者をめぐる問題、課題に対する企業の対応等に関する周知・啓発について検討します。	性的少数者をめぐる問題、課題に対する企業の対応等に関するセミナー開催等周知・啓発に努めました。