

「東京都女性活躍推進計画 令和元年度取組実績」

24 一般社団法人日本書籍出版協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和元年度取組実績
領域 I 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
ア ポジティブ・アクションの推進		
1	均等な雇用機会について協会の関係委員会等で検討。適性、能力に応じた公平な雇用を促進します。	均等な雇用機会について協会の関係委員会等で検討。理事・監事は40名中女性3名、評議会議員は50名中女性3名とまだ少ない状況であり、来年度以降の改善を期していきたい。
2	均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進の趣旨に基づき、協会会員社向けにアンケート調査を実施し実態把握に努めます。	均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進の趣旨に基づき、当協会の人事・総務委員会を通して趣旨の徹底を図った。
イ 雇用機会均等に関する普及啓発		
3	男女雇用機会均等法等に関連する法制度について、会員社への周知を図り、就業規則など関連規程の改定に向けた支援を行います。	男女雇用機会均等法等に関連する法制度について、会員社への周知を図り、就業規則など関連規程の改定に向けた支援を行った。
③ 職場におけるいやがらせ(ハラスメント)問題		
イ 相談・普及啓発		
10	会員の要望に応じ検討し、相談に対応します。	事務局総務部を通して、会員からの相談に対応した。
⑤ 起業等を目指す女性に対する支援		
ア 起業家・自営業者への支援		
14	著作権問題、出版経理、IT化及び流通改善等の相談に対応します。	著作権問題、出版経理及び流通問題等の相談に対応し、出版起業家・自営業者への支援を行った。協会内に事業承継に関する「経営相談室」を設け、会員社の相談を受け付けた。
⑦ 普及啓発活動の充実		
ア 情報の提供		
18	協会の会報等を活用して、男女平等参画に関する情報を提供します。	協会の会報等を活用して引き続き男女平等参画に関する情報を提供した。

24 一般社団法人日本書籍出版協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和元年度取組実績
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
③妊娠・出産・子育てに対する支援		
イ 子育てと仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
26	育児休業・育児短時間勤務制度等を紹介するとともに、会員各社の相談に対応します。また、協会会員社の事例を参考にし、問い合わせ等への情報提供に努めます。	協会で作成している「出版社の育児・介護休業モデル規定」について、会員各社からの相談受付、情報提供に努めた。
④介護に対する支援		
イ 介護と仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
29	会員の要望に応じ、介護休業・介護短時間勤務制度等を紹介するとともに、相談に対応します。また、協会会員社の事例を参考にし、問い合わせ等への情報提供に努めます。	協会で作成している「出版社の育児・介護休業モデル規定」について、会員社への告知、環境づくりの促進に努めた。
2 地域における活動機会の拡大		
ア 地域における男女平等参画の促進		
30	協会の会報等により女性の参画を啓発します。	協会の会報等を通して女性の参画啓発に努めた。
3 男女平等参画を推進する社会づくり		
④社会制度・慣行の見直し		
ア 制度・慣行の検討		
45	男女平等参画の視点から、協会内の制度や慣行の見直しを検討します。	男女平等参画の視点から、協会内の制度や慣行の見直しを検討した。