

「東京都女性活躍推進計画 令和元年度取組実績」

3 一般社団法人東京経営者協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和元年度取組実績
領域Ⅰ 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
イ 雇用機会均等に関する普及啓発		
3	☆ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者、障害者等多様な人材活用支援について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	・若年者、高齢者、障害者、メンタルヘルス不全者等多様な人材活用の支援策について、具体的事例紹介や専門家による解説等を行い、周知、啓発に努めました。
	☆働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討します。	・採用、定着、モチベーションの向上、若手にあった教え方、RPAの活用、在宅勤務の導入等多様な人材が活躍するための就業環境整備に資する制度や事例をテーマにセミナーを開催、講演概要を機関紙等に掲載する等周知に努めました。
	☆女性活躍推進法の周知ならびに企業の一般事業主行動計画策定の支援等について検討します。	・女性活躍推進法等の改正内容を各種会合やメルマガ等を通じ周知しました。また、一般事業主行動計画に関する担当者からの質問への対応も行いました。
	☆政府の「同一労働同一賃金」をめぐる法改正等に対応した周知について検討します。	・喫緊の課題である「同一労働同一賃金」をテーマに総論、対象別、具体的疑問への回答等シリーズ化して開催、延べ人数で1000名超が参加しました。
③ 職場におけるいやがらせ(ハラスメント)問題		
ア セクシュアル・ハラスメント防止の普及啓発等		
8	☆職場におけるハラスメント問題に対する企業の予防、対応等に関する周知・啓発について検討します。	・パワハラと部下指導の実践講座、ハラスメント対策、カスタマーハラスメントへの対応、良好な職場づくり等ハラスメント防止のための多様な視点からのセミナーを開催し、講演概要を機関紙等で周知しました。
④ 若者のキャリア教育の推進		
ア 若者のキャリア教育の推進		
11	☆企業人による大学への出前講義等により、学生のキャリア教育を支援します。	・企業人による大学への出前講義、業界研究、企業現場の見学会や産業界と大学関係者の交流会を開催する等キャリア教育を支援しました。
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
① 働き方の見直し		
ア 働き方の改革		
20	☆労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	・労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組について、セミナー、定例会合、HP、メルマガ等を通じ周知・啓発を図りました。
	☆長時間労働削減の好事例の収集、紹介等について検討します。	・労働時間に関する理解の促進長時間労働削減の好事例の収集、紹介、情報共有を行いました。
	☆働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討します。(再掲 No.3参照)	・働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討しました。

3 一般社団法人東京経営者協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和元年度取組実績
	☆政府の「働き方改革実行計画」をめぐる周知等について検討します。	各種会合、機関紙、メルマガ等を通じ人事労務に関連に関連する政府の動向を周知しました。
② 男性の家事・育児等への参画		
ア 男性の家事・育児等への参画のための環境づくりの促進		
	☆労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。(再掲 No.20参照)	・労働法制改正への対応や2020年度施行予定の「働き方改革関連法」の周知、企業の実践対応に資するセミナー開催、個別案件の相談対応、働き方の多様化への取組について、セミナー、定例会合、HP、メルマガ等を通じ周知・啓発を図りました。
23	☆長時間労働削減の好事例の収集、紹介等について検討します。(再掲 No.20参照)	・長時間労働削減の好事例の収集、紹介、情報共有を行いました。
	☆働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討します。(再掲 No.3、20参照)	・働き方改革や多様な人材活躍推進の企業事例紹介や取組内容のセミナー、HP等を活用した周知活動を行いました。
	☆政府の「働き方改革実行計画」をめぐる周知等について検討します。(再掲 No.20参照)	各種会合、機関紙、メルマガ等を通じ人事労務に関連に関連する政府の動向を周知しました。
③ 妊娠・出産・子育てに対する支援		
イ 子育てと仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
26	次世代育成支援対策推進センターとして、「一般事業主行動計画」の策定を支援するため、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等についての相談業務を行います。	・次世代育成支援対策推進センターとして、「一般事業主行動計画」の策定を支援するため、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等についての相談業務を行いました。 ・女性活躍推進法等の改正内容の周知に努めました。
3 男女平等参画を推進する社会づくり		
⑤ 生涯を通じた男女の健康支援		
イ 各年代に応じた健康支援及び性教育		
48	☆ストレスチェック制度の活用等の事例に関する情報の収集、紹介等について検討します。	
49	従業員のメンタルヘルス対策 (1)協会経営労務相談室において、臨床心理士等が企業におけるメンタルヘルス対策(研修、カウンセリング等)の進め方や従業員への対応等についての相談業務を行います。 (2)経営者の視点から従業員の心の問題への対応について学習するため、弁護士や臨床心理士、産業医等による講演会やセミナー、各企業の対応事例の発表会を開催します。 (3)近年問題となっているメンタル不全者への対応や、メンタル不全者の防止等への相談、セミナー開催、また不全者の職場復帰への支援策の周知を行います。	従業員のメンタルヘルス対策 (1)協会経営労務相談室において、臨床心理士等が企業におけるメンタルヘルス対策(研修、カウンセリング等)の進め方や従業員への対応等についての相談業務を行いました。 (2)経営者の視点から従業員の心の問題への対応について学習するため、弁護士や臨床心理士、産業医等による講演会やセミナー、各企業の対応事例の発表会を開催しました。 (3)近年問題となっているメンタル不全者への対応や、メンタル不全者の防止等への相談、セミナー開催、また不全者の職場復帰への支援策の周知を行いました。

3 一般社団法人東京経営者協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和元年度取組実績
領域Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援		
③ 若年層への支援		
ア 若年層への支援		
55	(1)就労支援のため、セミナー(雇用事例紹介、法改正対応等)、相談業務を実施します。 (2)若年者雇用の課題の一つであるミスマッチ解消、働くことへの理解促進のため、企業見学のバスツアー、企業と大学との交流の場の提供、就職説明会への協力等、引き続き関係各機関と協力しながら推進します。	(1)就労支援のため、セミナー(雇用事例紹介、法改正対応等)、相談業務を実施しました。 (2)若年者雇用の課題の一つであるミスマッチ解消、働くことへの理解促進のため、企業見学のバスツアー、企業と大学との交流の場の提供、就職説明会への協力等、関係各機関と協力しながら推進しました。
④ 障害者への支援		
ア 障害者への支援		
57	☆改正障害者雇用促進法による法定雇用率の見直しの周知等について検討します。	・障害者雇用に関するノウハウの共有や現場見学会を開催する等企業の障害者雇用促進を支援しました。
⑤ 性的少数者への支援		
ア 性的少数者への支援		
58	☆性的少数者をめぐる問題、課題に対する企業の対応等に関する周知・啓発について検討します。	・性的少数者を含む課題・問題に関する情報提供や、企業対応について周知・啓発しました。