

「東京都女性活躍推進計画 令和元年度取組実績」

6 東京中小企業家同友会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和元年度取組実績
領域Ⅰ 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
ア ポジティブ・アクションの推進		
2	女性管理職を増やすことをテーマに女性管理職の成功事例の水平展開のセミナーを、経営者及び女性管理職候補に向けて行います。	「あきない塾」優良企業訪問にてパート女性を取締役に抜擢した経営者のお話を伺った。 6月の「あきない塾」で女性管理職育成の経営実践を伺った。
② 女性の就業継続やキャリア形成		
イ 働く女性のキャリア形成意識の醸成、悩みや不安の解消を進める取組		
7	☆中小企業経営者と人事総務担当者、及び女性管理職候補、女子学生に向けて、女性の就業継続やキャリア形成に成功している中小企業経営者の成功事例を水平展開するための勉強会を定期的に行います。	7月の同友会全国協議会の総会記念講演で橋本久美子部長が講演。自身の女性社員の就業継続と管理職育成の取組をお話いただいた。
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
①働き方の見直し		
ア 働き方の改革		
20	経営者と人事総務担当者等を対象として、雇用環境整備により多様な働き方を実現した企業の経営者の報告会を実施します。	7月の「あきない塾」で社労士から雇用環境整備の助成金の説明会を実施。
	ワーク・ライフ・バランスの実現により、社員の満足度が上がり、それが顧客満足度にリンクして、企業の成長に寄与するという好循環のビジネスモデルを構築します。	8月「あきない塾」にて東京都のライフワークバランス企業に認定された会員企業の実践報告を聞いた。
イ 働く女性のキャリア形成意識の醸成、悩みや不安の解消を進める取組		
21	「時間管理」「コミュニケーション」などワーク・ライフ・バランス実現のために有用な具体的なスキルを学ぶ勉強会を定期的を開催します。	

6 東京中小企業家同友会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和元年度取組実績
②男性の家事・育児等への参画		
ア 男性の家事・育児等への参画のための環境づくりの促進		
	経営者と人事総務担当者等を対象として、雇用環境整備により多様な働き方を実現した企業の経営者の報告会を実施します。(再掲 No.20参照)	
23	ワーク・ライフ・バランスの実現により、社員の満足度が上がり、それが顧客満足度にリンクして、企業の成長に寄与するという好循環のビジネスモデルを構築します。(再掲 No.20参照)	