

「東京都女性活躍推進計画 令和3年度取組実績」

13 一般社団法人日本私立大学連盟

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和3年度取組実績
領域Ⅰ 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
ア ポジティブ・アクションの推進		
	私立大学における組織運営・経営面での活性化、構成員の意識改革、制度改革の格段の進展を企図して、シンポジウム等の開催を通じ、男女共同参画を推進するための指針(規則・規程)等の制定、組織や委員会等の設置の必要性の啓発を行います。	
2	シンポジウム等の開催を通じ、加盟大学における積極的改善措置(ポジティブ・アクション)に係る事例報告を通じた情報の共有を行います。	○当法人の機関誌である『大学時報』401号(2021年11月刊行)にて、昭和女子大学におけるリカレント教育の事例を紹介した。
⑦ 普及啓発活動の充実		
ア 情報の提供		
18	☆当連盟の会員法人において、多くの大学がダイバーシティの宣言や、LGBTの相談室の設置に取り組み始めていることから、ダイバーシティ&インクルージョン教育はどう展開すべきか、その試みを情報提供し、議論する機会を作ります。	○当法人の機関誌である『大学時報』400号(2021年9月刊行)にて、女性学長によるダイバーシティをテーマにした座談会記事を掲載した。
19	男女共同参画推進のための環境整備を図るための諸課題について、検討成果を加盟大学に還元するとともに、加盟大学における先進的な取組に係る情報の共有を図るため、シンポジウムを開催します。	○当法人の機関誌である『大学時報』を通じて、会員法人(加盟大学)における事例を紹介する原稿を掲載予定であったが、実現できていない。
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
④ 介護に対する支援		
イ 介護と仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
29	シンポジウム等の開催を通じ、加盟大学における介護支援制度の必要性の啓発を行います。	
3 男女平等参画を推進する社会づくり		
③ 教育・学習の充実		

ア 学校での男女平等

37

シンポジウムの開催等を通じ、男女共同参画社会の実現を担う次世代育成に係る事例報告を通じた情報の共有を行います。

○当法人の機関誌である『大学時報』を通じて、会員法人(加盟大学)における事例を紹介する原稿を掲載予定であったが、実現できていない。

39

当連盟における「財務・人事担当理事者会議」において、多様な働き方や女性研究者のサポート等をテーマに協議します。様々な事例をもとに、加盟校に情報提供し、議論の機会をつくります。特に科学分野で学ぶ女性が少ないことから、その先進的な取組を紹介します。

推進体制

ア 都民・事業者における体制

59

男女共同参画推進のための環境整備を図るため、その実現に向けた諸課題について検討します。

○大学から幼稚園の私学団体で構成する全私学連合としてとりまとめる『令和4年度私立学校関係政府予算に関する要望』において、大学関係予算に関する要望の「重点要望項目」の「科学技術イノベーションの基盤的な力の強化に向けた支援の拡充・強化」において、「女性の活躍推進のための支援」を掲げ、1)科学技術イノベーションを推進する女性の理工系人材育成のための支援、2)学業や研究の両立のための支援」を政府に要望した。