

東京都女性活躍推進大賞事業者部門（教育分野）応募申込書

1 団体の基本情報について

(1) 団体名等	団体名	(ふりがな) まるまるほうじん まるまるだいがく			
	所在地	〇〇法人 〇〇大学 〒〇〇〇-〇〇〇〇 東京都〇〇区〇〇町〇丁目〇番〇号			
	代表者 職・氏名	学長 〇〇 〇〇			
	担当者	(ふりがな) とうきょう たろう 氏 名：東京 太郎 部 署 名：〇〇〇〇 電 話：〇三-一二三四-五六七八 F A X：〇三-八七六五-四三二一 e-mail：〇〇@〇〇.jp			
	設立年月日	明治・大正・ 昭和 ・平成・令和 30年 10月 1日			
		基準日（令和2年8月1日）	男性	女性	合計
教職員数	正規・常勤職員	〇〇人	●●人	◎◎人	
	非正規・非常勤職員	〇〇人	●●人	◎◎人	
事務職員	正規・常勤職員	〇〇人	●●人	◎◎人	
	非正規・非常勤職員	〇〇人	●●人	◎◎人	
(2) 団体の事業概要	〇〇大学は、〇学部を有し、学生総数は〇〇人の大学である。 〇〇年に、□□を教育理念として設立され、・・・				
(3) 団体の女性の活躍に関する状況 （正規教員、職員を対象として下さい。） ※「Q&A」で算出方法等の解説があります。		2017年度（平成29年度）		2019年度（令和元年度）	
		男性	女性	男性	女性
	① 学長・副学長・学部長・理事（教員に限定）数及び女性の割合	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
	② 校長・副校長等の人数及び女性の割合	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
	③ 事務職員管理職（課長以上）数及び女性の割合	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
	④ 育児休業制度（法定）利用者数と取得率※	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
	2019年度（令和元年度）（男性） 育児休業制度（法定）利用者数の期間別内訳		1か月以上	5日以上1か月未満	5日未満
	⑤ 介護休業制度（法定）利用者数と取得率※	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%
⑥ 出産後就業継続率※	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	
⑦ 大学院生数及び女性の割合	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	_____人 _____%	

実績値について、可能な限り記載してください。

⑧ 専任教員女性比率 (非常勤教員は除く)	_____	%	_____	%
⑨ 科研費男女別取得数 (代表者のみ)				
⑩ 女性活躍推進講座の実施数 (男女平等参画、WLB、キ ャリア関連講座等)		講座		講座

2 取組について

<p>(1) 「東京都女性活躍推進大賞」にエントリーする取組内容</p> <p>(正規職員以外の非正規労働者への取組も含む)</p>	<p>●取組経緯 (取組の背景・経緯や目的、取組を開始する以前にどのような課題があったか等を記載してください。) 当大学では、女性研究者の割合が低く、特に出産や育児といったライフイベントの発生により、研究活動との両立が困難になり、研究活動を断念してしまう女性研究者が多くいた。</p>
	<p>●標語、キャッチコピーなど(活用している場合) 「〇〇〇 〇〇〇」</p>
	<p>●具体的内容(内容、仕組み、創意工夫をしている事項等を時系列でできる限り具体的に記述してください。)</p>
	<p>ア 組織内に向けた女性活躍の取組</p> <p>○仕事と家庭の両立に向け短時間勤務制度を導入</p> <p>○法人内に職員用の保育所を設置</p> <p>○在宅勤務用の端末を配備、フレックスタイムの導入</p> <p>○.....</p>
	<p>イ 女性の活躍につながる広く社会に働きかける取組</p> <p>○社会人女性向けキャリア講座を企業と連携し実施して・・・</p> <p>○様々な分野で活躍する女性を招き、多数の講演会を開催し・・・</p>
	<p>贈呈の対象となる取組</p> <p>●組織として女性の活躍推進を戦略的に行う取組(例:トップのリーダーシップが発揮された取組、推進体制の構築、経営計画等への明記、組織内の意識改革に係る取組 等)</p> <p>●ライフ・ワーク・バランスの推進に係る取組(例:長時間労働の是正、休暇取得の促進、テレワーク等柔軟な働き方、男性の家事・育児参画の促進に係る取組 等)</p> <p>●組織内の女性活躍を進める個別の取組(例:女性の積極採用、職域拡大、勤続年数増加、役員・管理的地位への登用及びその育成を進める取組、一般職及び総合職、又は非正規雇用及び正規雇用などにおける相互転換制度 等)</p> <p>●コロナウイルス感染症対策を契機とした女性活躍推進に資する取組(例:テレワークと家事・育児の両立可能な仕組みの導入、非常勤社員の雇用確保に向けた取組 等)</p>
	<p>贈呈の対象となる取組</p> <p>●企画・開発段階から女性が参画し、あらゆる場で女性が活躍できる機会を広げることに資するサービス・商品の開発等を実現した取組(例:WEBサイト開設、情報交換の場の設置 等)</p> <p>●都民に広く影響を与えるなど、女性活躍推進に向けた社会全体の気運醸成に寄与する取組(例:女性活躍推進に係るシンポジウム、イベントの開催 等)</p>

<p>(2) 効果・実績 (取組内容に記載した取組の効果や制度等の利用実績)</p> <p>※できるだけ数値で記入してください。数値化が難しいものは具体例を挙げるなどしてください。</p>	<p>○女性研究者・教員比率の向上 ○% →○%</p> <p>○環境が整ったことで、女性研究者が成果を出し始めており、論文の投稿数等も上昇している。</p> <p>○.....</p> <p>○.....</p>	
<p>(3) アピールポイント</p> <p>※(1)に記載した取組内容について、次の視点があれば記載してください。</p>	<p>先進性・独自性</p> <p>.....</p> <p>意識改革・推進体制</p> <p>.....</p> <p>波及的効果</p> <p>.....</p> <p>その他</p> <p>.....</p>	<div data-bbox="359 869 960 1030" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>【視点】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・先進的な取組か ・業界や自社・団体の課題や特性を踏まえた取組か ・創意工夫の見られる取組か </div> <div data-bbox="746 1064 1580 1422" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>【視点】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・トップのリーダーシップの下、取組を進めているか。トップの関与があるか ・女性の活用を経営・活動戦略に組み入れて実行し、女性活躍推進に係る取組を行うための推進体制を確保しているか ・女性の活躍やライフ・ワーク・バランスを進める上で、社員や職員等の意識改革に資する取組か ・社員（職員等）が十分に活用しやすく、かつ能力の発揮を促す取組か ・女性活躍推進法や労働関係法令の趣旨を踏まえた取組を行っているか </div> <div data-bbox="746 1467 1572 1668" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>【視点】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・他の団体等でもモデルとなるなど、波及効果が期待できる取組か ・その他、都民に広く影響を与えるなど、女性活躍推進に向けた社会全体の気運醸成に寄与する取組か ・女性の活躍につながる広く社会に働きかける取組か </div> <div data-bbox="746 1702 1572 1971" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>【視点】 特筆すべき点や一層評価できる事項 (例)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従来女性の参加が少なかった、あるいはなかった分野での優れた取組か ・男性の家事・育児への参加を促す取組か ・個々の状況や時代のニーズに対しての優れた取組か（特に、新型コロナウイルス感染症対策を契機として、女性活躍推進の視点から優れた取組を行っているか） </div>

(4) 今後の 予定・目標	大学として、女性の研究者や教員が増えるよう引き続き新たな取組を進めていく。
---------------------	--

3 その他

(1) ハラスメント（パワハラ、セクハラ等）防止策の実施状況					
該当する項目のチェックボックスにチェックをつけてください。					
	実施している	一部実施している <small>(セクハラ対策のみ実施、 パワハラ対策のみ実施 等)</small>	実施していないが検討中	実施の予定はない	
(1) 就業規則等にハラスメント禁止を明記	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
(2) ポスター、リーフレット、手引き等防止のための普及啓発資料を配布または掲示	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
(3) ハラスメントに関する研修・講習等の実施	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
(4) 事業所内外に相談窓口・担当者、苦情処理機関等を設置	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
(5) 実施把握のためのアンケートや調査を実施	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
上記以外にハラスメント対策として取り組んでいることがあれば記載してください。					
(2) 贈呈対象であることについて <small>(以下のことについて確認されましたら、チェックボックスにチェックをお願いします。)</small>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					
<input type="checkbox"/>					

東京都女性活躍推進大賞の募集について、どちらでお知りになりましたか。
東京都女性活躍推進大賞の受賞者の取組を積極的に発信しています。広報について御意見・御要望等がありましたら御記入ください。 例) ○○での広報が有効

- (注)
- 1 記載方法については、記載例を参照してください。
 - 2 用紙は、A 4サイズを使用してください。
 - 3 記載欄が不足する場合は、適宜、欄を拡張して記載してください。
ただし最大6枚程度にしてください。
 - 4 応募要領に記載されている提出書類を添付してください。