

ゆとりある保育環境を整備し、保育士の働き方改革・キャリア形成支援を推進

取組内容

【保育士の働き方改革】

- ・保育士を国基準の2倍配置。ゆとりある保育体制により残業抑制や休暇取得を推進し、出産・子育てを経て働き続けられる職場を実現

【キャリア形成支援】

- ・勤務時間内に保育を抜けて研修の受講が可能な体制を整備。研修制度の充実化でスキルアップを支援
- ・職員一人一人にキャリアカウンセラーによるキャリア面談を実施し、育成計画に反映

【業界への波及活動】

- ・講演会・シンポジウム、SNS等で保育業界の現状・課題や自法人の取組を積極的に発信し、自法人内だけでなく、保育業界全体の働き方改革促進に寄与

【男性の育児参画の推進】

- ・男性保護者のコミュニティ「チームパパ」を通じて、男性の育児参画を推進



休憩60分をカフェ風休憩室で



勤務時間内に行っている研修の様子



【設立】平成25年8月

【代表者】野上宏

【職員数】183人(女性177人、男性6人)

【所在地】杉並区

【事業概要】杉並区で認可保育園6園運営

背景・経緯

- 保育業界が抱える保育士不足や高い離職率の課題解決を図るため、法人設立当初から保育士の働き方改革を実践。自法人をロールモデルとして発信する活動を展開

効果

- ゆとりある保育体制により働きやすい環境が整備され、職員の定着が進み保育の質が向上
- 出産後就業継続率100%(2021年度)
- 採用SNSアカウントのフォロワーが2200名を超えとなり、採用力が強化