

Ⅱ-2 男性の家事・育児への参画

1. 育児休業の取得の状況及び推移

付表Ⅱ-2-1-1 育児休業取得の状況(都)

(単位:人、%)

	男性	女性
出産者数(男性は配偶者が出産)	3,323	2,153
育児休業取得者数	481	2,040
育児休業取得率	14.5	94.8

注: 育児休業取得率=育児休業取得者数/出産者数×100

出産者数は、平成31年4月1日から令和2年3月31日までに出産した人数

育児休業取得者数は、出産者数のうち、令和2年9月1日までに育児休業を開始した人数

資料:東京都産業労働局「令和2年度東京都男女雇用平等参画状況調査」

付表Ⅱ-2-1-2 育児休業取得の状況の推移(都・全国)

<都>

(単位:%)

	事業所数	男性	女性
平成16(2004)年度	864	0.23	81.6
平成17(2005)年度	796	0.39	86.8
平成18(2006)年度		0.70	88.3
平成20(2008)年度	936	1.34	90.9
平成21(2009)年度	873	1.10	89.3
平成22(2010)年度	827	1.50	92.5
平成23(2011)年度	855	1.80	94.2
平成25(2013)年度	753	1.70	93.4
平成26(2014)年度	794	3.02	93.6
平成27(2015)年度	552	4.49	93.3
平成28(2016)年度	749	7.4	94.1
平成29(2017)年度	703	12.3	93.9
平成30(2018)年度	708	16.6	95.9
令和元(2019)年度	706	11.8	95.6
令和2(2020)年度	713	14.5	94.8

注1:調査対象は、都内全域(島しょを除く)の従業員規模30人以上の事業所で、「建設業」、「製造業」、「情報通信業」、「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」、「金融業、保険業」、「不動産業、物品賃貸業」、「学術研究、専門・技術サービス業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」、「サービス業(他に分類されないもの)」の13業種、合計2,500社

注2:平成19(2007)年度、平成24(2012)年度はデータなし

資料:東京都産業労働局「令和2年度東京都男女雇用平等参画状況調査」

<全国>

(単位:%)

	男性	女性
平成11(1999)年度	0.42	56.4
平成14(2002)年度	0.33	64.0
平成16(2004)年度	0.56	70.6
平成17(2005)年度	0.50	72.3
平成19(2007)年度	1.56	89.7
平成20(2008)年度	1.23	90.6
平成21(2009)年度	1.72	85.6
平成22(2010)年度	1.38	83.7
平成23(2011)年度	2.63	87.8
平成24(2012)年度	1.89	83.6
平成25(2013)年度	2.03	83.0
平成26(2014)年度	2.30	86.6
平成27(2015)年度	2.65	81.5
平成28(2016)年度	3.16	81.8
平成29(2017)年度	5.14	83.2
平成30(2018)年度	6.16	82.2
令和元(2019)年度	7.48	83.0

注1:調査対象の事業規模は5人以上

注2:平成23(2011)年度については、岩手県、宮城県及び福島県を除く数値である。

注3:育児休業取得率=出産者のうち、調査時点までに育児休業を開始した者(開始予定の申出をしている者を含む。)の数/調査前年度1年間(平成27(2015)年度調査については、平成25(2013)年10月1日から平成26(2014)年9月30日まで)の出産者(男性の場合は配偶者が出産した者)の数。

資料:厚生労働省「令和元年度雇用均等基本調査(事業所調査)」

2. 男性の育児休業取得に当たっての課題

付表Ⅱ-2-2 男性の育児休業取得に当たっての課題(都)

(単位:%)

	平成29 (2017)年度	平成30 (2018)年度	令和元 (2019)年度	令和2 (2020)年度
男性自身に育児休業を取る意識がない	50.6	49.3	49.6	50.4
代替要員の確保が困難	72.3	66.1	73.1	67.2
前例(モデル)がない	33.0	38.6	33.0	31.8
休業中の賃金補償	37.4	38.7	37.4	33.1
職場がそのような雰囲気ではない	24.8	23.2	20.3	22.2
社会全体の認識の欠如	22.0	15.7	20.1	20.8
上司の理解が進まない	12.1	10.6	9.3	10.7
キャリア形成において不利になる懸念	12.7	12.1	11.2	9.5
その他	3.1	3.5	2.0	2.8
無回答	1.0	1.7	1.0	2.2

資料:東京都産業労働局「令和2年度東京都男女雇用平等参画状況調査」

3. 男性の家事、子育て、介護、地域活動への参加

付表Ⅱ-2-3 男性が家事、子育て、介護、地域活動に参加するために必要なこと(全国)

(単位：%)

	総数	男性	女性
夫婦や家族間でのコミュニケーションをはかる	59.1	54.8	62.8
男性の家事・育児へ職場における理解を進める	58.5	56.0	60.8
男性自身の抵抗感をなくす	56.0	52.1	59.4
社会の中で男性の家事・育児などの評価を高める	46.9	46.9	46.9
まわりが夫婦役割分担の当事者の考え方を尊重	40.5	35.1	45.3
多様な働き方を普及し仕事以外の時間を持つ	33.8	34.3	33.3
女性の抵抗感をなくす	30.5	27.9	32.8
仲間(ネットワーク)作りをすすめる	27.9	25.7	29.9
男性の家事・育児の啓発や情報提供などを行う	25.3	25.5	25.2
その他	0.9	1.1	0.7
特に必要なことはない	4.3	4.7	3.9

資料：内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」(令和元年)

4. 6歳未満の子どもを持つ夫の育児・家事関連時間

付表Ⅱ-2-4 6歳未満の子どもを持つ夫の育児・家事関連時間(都・全国)

<都>

(単位:分)

	家事	介護・看護	育児	買い物	合計
平成8(1996)年					
平成13(2001)年					
平成18(2006)年	11	0	29	17	57
平成23(2011)年	14	0	46	17	77
平成28(2016)年	29	0	80	12	121

<全国>

(単位:分)

	家事	介護・看護	育児	買い物	合計
平成8(1996)年	5	1	18	14	38
平成13(2001)年	7	1	25	15	48
平成18(2006)年	10	1	33	16	60
平成23(2011)年	12	0	39	16	67
平成28(2016)年	17	1	49	16	83

注1 週全体の時間である。

資料:総務省「平成28年社会生活基本調査」

5. 男性が家事・育児を行うことについてのイメージ

付表Ⅱ-2-5 男性が家事・育児を行うことについてのイメージ(都)

(単位:%)

		だ男性が家事・育児を行うことは当然	だ夫は外で働き、妻は家庭を守るべき	う男性は家事・育児に参画すべきという風潮がある	は男性は、家事・育児に参画すべきではないという風潮がある	的な成長につながる	家事・育児を行うことが男性の人間	職場にいい影響を与える	職場に悪い影響を与える	夫が家事・育児に参画して、妻の働く時間が増えれば収入が多くなる	夫が収入が多くなる	夫は家事・育児をするよりも、働いた方が収入が多くなる	影響を与える	女性の労働力が増加し、社会にいい影響を与える	男性の労働力が減り、社会にとってマイナスになる	夫婦間の関係にいい影響を及ぼす	夫婦間の関係に悪い影響を及ぼす	子供にいい影響を与える	子供に悪い影響を与える	夫が家事・育児をするかどうかは、夫または妻の育った環境が影響する	その他
全体		59.1	7.0	30.7	4.7	36.3	21.4	3.3	16.0	8.8	17.5	2.7	47.2	1.2	46.8	0.8	23.8	2.0			
男 性	全体	60.4	9.0	32.0	4.4	28.2	17.8	4.8	14.2	9.0	14.0	3.3	39.2	1.2	37.2	1.1	17.9	2.1			
	18-19歳	53.6	3.6	21.4	14.3	35.7	21.4	7.1	10.7	7.1	14.3	3.6	50.0	3.6	50.0	-	35.7	3.6			
	20代	64.6	8.9	31.6	5.3	28.4	22.5	4.1	18.0	8.4	15.2	3.5	44.3	0.8	42.3	0.5	25.1	1.3			
	30代	62.4	8.8	29.6	5.4	30.7	21.5	5.8	15.3	11.2	23.9	4.1	40.2	1.6	40.1	1.6	15.2	1.4			
	40代	60.2	8.5	39.2	2.4	31.4	17.5	6.3	15.1	9.4	14.4	4.2	39.6	1.1	38.4	1.1	17.0	2.6			
	50代	60.4	10.3	27.1	3.7	21.2	12.1	1.2	9.3	5.6	11.8	0.9	35.5	0.9	29.3	0.9	13.7	2.5			
	60代	50.2	10.2	26.2	5.5	20.4	8.0	2.9	9.1	7.3	17.1	1.5	30.9	0.7	26.5	1.1	20.4	3.3			
女 性	全体	57.8	5.1	29.3	4.9	44.4	25.0	1.9	17.9	8.6	20.9	2.1	55.3	1.2	56.4	0.5	29.7	2.0			
	18-19歳	56.7	4.4	28.9	8.9	40.0	37.8	4.4	14.4	7.8	28.9	5.6	60.0	4.4	57.8	-	31.1	1.1			
	20代	60.1	6.9	33.5	6.9	47.7	33.7	2.1	25.2	9.6	31.7	2.1	64.4	1.1	64.9	0.5	28.0	1.2			
	30代	63.5	4.7	29.3	4.8	47.0	27.6	1.6	19.7	10.5	18.0	1.9	58.5	0.9	62.5	0.3	28.0	1.2			
	40代	55.2	5.8	28.0	4.4	42.9	19.4	1.8	14.5	7.5	16.3	2.6	51.0	1.8	51.0	0.6	27.2	2.0			
	50代	44.5	3.3	29.6	4.0	38.3	18.2	1.8	11.7	6.9	18.6	1.1	45.6	1.1	39.8	0.7	35.8	3.6			
	60代	52.7	4.0	24.9	2.6	40.3	15.0	1.8	13.6	4.0	21.6	1.8	45.4	0.4	48.0	0.7	30.4	3.7			

資料:東京都生活文化局「男性の家事・育児参画状況実態調査」令和元年7月