

Ⅱ－６ 社会制度・慣行の見直し

1. 性別役割分担意識の変化

付表Ⅱ－６－１ 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について(全国)

<全体>

(単位:%)

	賛成	賛成	どちらかといえ ば賛成	反対	どちらかといえ ば反対	反対	わからな い
平成14年7月調査	46.9	14.8	32.1	47.0	27.0	20.0	6.1
平成16年11月調査	45.2	12.7	32.5	48.9	27.4	21.5	5.9
平成19年8月調査	44.8	13.8	31.0	52.1	28.7	23.4	3.2
平成21年10月調査	41.3	10.6	30.7	55.1	31.3	23.8	3.6
平成24年10月調査	51.6	12.9	38.7	45.1	27.9	17.2	3.3
平成26年8月調査	44.6	12.5	32.1	49.4	33.3	16.1	6.0
平成28年9月調査	40.5	8.8	31.7	54.3	34.8	19.5	5.2

資料:内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」(平成28年)

<男女別>

(単位:%)

		賛成	賛成	どちらかといえ ば賛成	反対	どちらかといえ ば反対	反対	わからな い
平成14年7月調査	男性	51.3	17.2	34.1	42.1	24.1	18.0	6.7
	女性	43.3	12.8	30.5	51.1	29.4	21.7	5.6
平成16年11月調査	男性	49.8	14.6	35.1	43.3	25.0	18.3	7.0
	女性	41.3	11.0	30.2	53.8	29.5	24.2	5.0
平成19年8月調査	男性	50.7	15.9	34.8	46.2	26.2	20.0	3.1
	女性	39.9	12.0	27.8	56.9	30.7	26.2	3.2
平成21年10月調査	男性	45.8	11.9	34.0	51.1	30.4	20.7	3.1
	女性	37.3	9.5	27.8	58.6	32.0	26.6	4.0
平成24年10月調査	男性	55.2	13.3	41.8	41.0	25.2	15.8	3.8
	女性	48.4	12.4	36.0	48.8	30.4	18.4	2.8
平成26年8月調査	男性	46.5	14.2	32.3	46.5	32.0	14.5	7.0
	女性	43.2	11.2	32.0	51.7	34.2	17.4	5.1
平成28年8月調査	男性	44.7	9.4	35.3	49.4	32.2	17.2	5.8
	女性	37.0	8.3	28.7	58.5	37.0	21.5	4.5

資料:内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」(平成28年)

2. 男女平等意識について

付表Ⅱ－6－2－1 男女の地位の平等感＜家庭生活＞

(単位:%)

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇	女性の方が非常に優遇されている	わからない
東京都 (n=163)	7.4	39.9	44.8	6.7	—	1.2
全国 (n=3,059)	7.8	35.7	47.4	5.9	0.8	2.4

付表Ⅱ－6－2－2 男女の地位の平等感＜職場＞

(単位:%)

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇	女性の方が非常に優遇されている	わからない
東京都 (n=163)	16.0	47.9	26.4	4.3	—	5.5
全国 (n=3,059)	15.1	41.5	29.7	4.1	0.6	9.0

付表Ⅱ－6－2－3 男女の地位の平等感＜社会全体＞

(単位:%)

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇	女性の方が非常に優遇されている	わからない
東京都 (n=163)	10.4	68.1	20.2	1.2	—	—
全国 (n=3,059)	9.7	64.5	21.1	2.8	0.2	1.7

資料:内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」(平成28年)

3. 各分野で女性リーダーが増えることへの影響について

付表Ⅱ－6－3 女性リーダーが増えることへの影響（都）

（単位：％）

		男女問わず優秀な人材が活躍できるようになる	多様な視点に加わることで、新たな価値や商品・サービスが創造される	女性の声が反映されやすくなる	男女問わず仕事と家庭の両方を優先しやすい社会になる	人材・労働力の確保につながり、社会全体に活力を与えることができる	男性の家事・育児などへの参加が増える	労働時間の短縮など働き方の見直しが進む	国際社会から好印象を得ることができる	増大し、介護などの公的サービスの必要性が増大する	支障を来すことが多くなる	今より仕事以外のことが優先され、業務に	男性のポストが減り、男性が活躍しづらくなる	その他	特になし	わからない
全 体		60.8	54.5	54.3	37.1	35.4	29.5	23.1	17.1	11.4	4.3	4.1	2.1	2.4	4.7	
男 性	全 体	61.2	52.6	48.4	31.8	35.9	26.3	19.2	17.3	9.8	5.2	4.6	2.8	2.6	4.7	
	20 代	63.4	54.9	57.7	28.2	23.9	26.8	19.7	7.0	4.2	－	1.4	2.8	1.4	4.2	
	30 代	52.7	52.7	56.5	35.1	32.8	32.8	23.7	19.8	16.8	6.9	9.2	3.1	2.3	3.1	
	40 代	66.5	55.8	45.7	34.5	36.0	26.9	19.3	17.8	6.1	5.6	6.1	3.6	1.5	3.6	
	50 代	63.8	63.8	47.7	36.2	44.8	22.4	16.7	19.0	7.5	3.4	3.4	1.7	0.6	4.0	
	60 代	67.5	52.6	47.4	27.3	37.0	26.6	20.8	14.3	11.7	6.5	3.9	3.2	2.6	3.2	
	70歳以上	51.8	36.0	42.7	26.8	32.9	23.8	16.5	20.1	11.6	6.1	2.4	2.4	6.7	9.8	
女 性	全 体	60.5	56.2	59.9	42.2	34.8	32.6	26.9	17.0	13.0	3.5	3.7	1.4	2.2	4.7	
	20 代	53.8	66.7	56.4	48.7	26.9	37.2	26.9	26.9	12.8	2.6	5.1	1.3	3.8	3.8	
	30 代	66.7	63.8	65.2	49.6	37.6	43.3	34.0	19.1	12.8	2.1	4.3	1.4	－	3.5	
	40 代	65.6	65.0	58.9	45.6	35.0	36.1	26.7	12.8	9.4	4.4	1.7	1.1	－	1.7	
	50 代	68.0	70.1	66.0	46.3	44.2	32.7	23.8	21.8	23.1	4.8	2.7	0.7	2.7	0.7	
	60 代	61.0	51.4	65.5	40.1	36.2	29.9	29.9	16.4	11.3	3.4	1.1	2.3	4.0	3.7	
	70歳以上	48.8	33.8	49.3	30.4	28.0	22.7	21.7	12.6	10.6	3.4	7.2	1.4	2.9	12.6	

資料：東京都生活文化局「男女平等参画に関する世論調査」（平成27年度）

4. 男女の地位は平等になっているか

付表Ⅱ－6－4 男女の地位の平等感(都)

(単位: %)

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇	女性の方が非常に優遇されている	わからない
家庭生活	6.8	37.2	40.4	7.4	1.4	6.9
学校教育	1.0	9.8	76.3	2.6	0.5	9.7
自治会やNPOなどの地域活動の場	4.0	22.2	46.2	6.1	0.7	20.8
職場	15.5	47.2	22.9	4.6	1.2	8.7
社会通念・習慣・しきたりなど	16.3	52.4	21.0	2.7	0.4	7.2
政治	30.3	44.3	16.8	1.2	0.3	7.2
法律や制度	10.2	33.4	40.0	5.1	1.2	10.2
全体として	7.8	52.6	29.2	3.1	0.4	6.9

資料: 東京都生活文化局「男女平等参画に関する世論調査」(平成27年度)