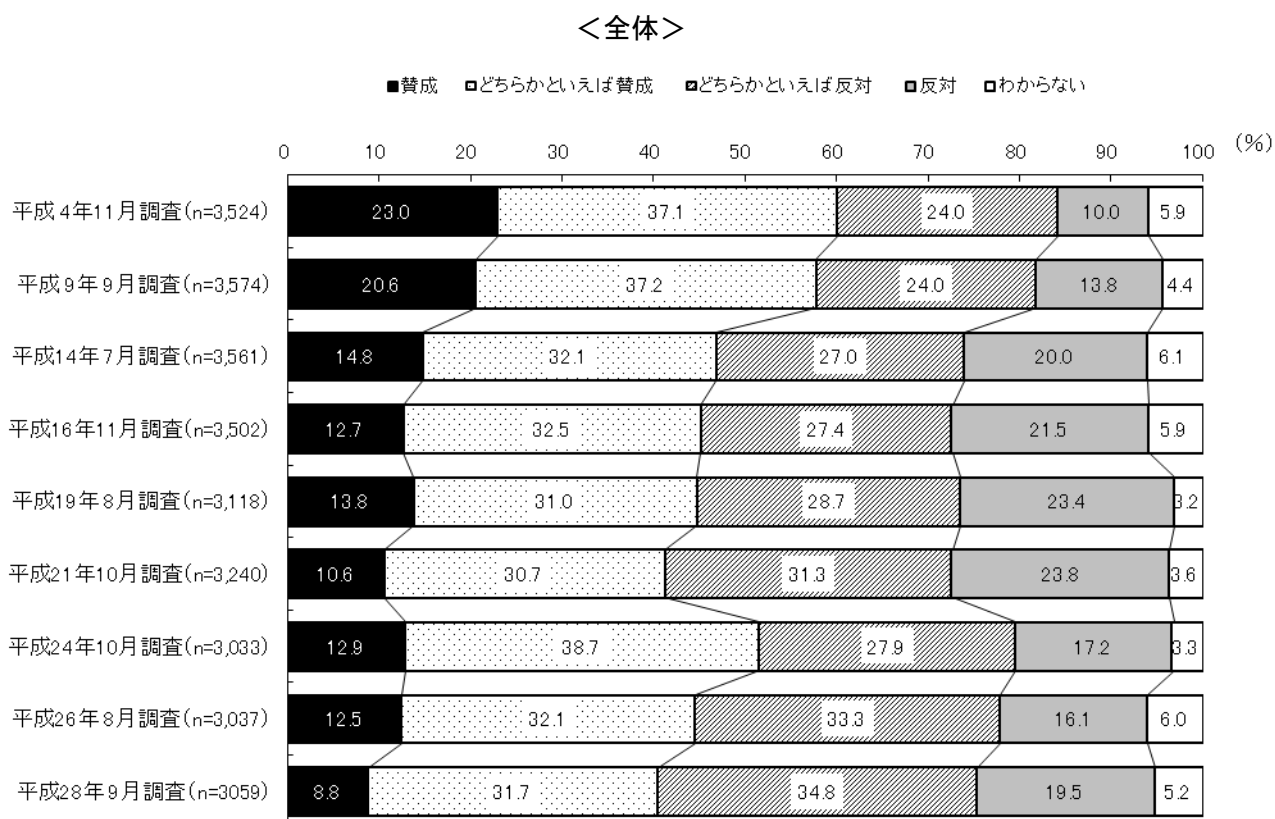


Ⅱ－６ 社会制度・慣行の見直し

１．性別役割分担意識の変化

「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、賛成（「賛成」「どちらかといえば賛成」の合計）は平成４年１１月調査の 60.1%から減少傾向にあり、平成 28 年 9 月は 40.5%となっている。男女別にみると、平成 14 年 7 月調査以降、賛成の割合は女性よりも男性の方が高く、平成 28 年 9 月調査では男性が 44.7%、女性が 37.0%となっている。

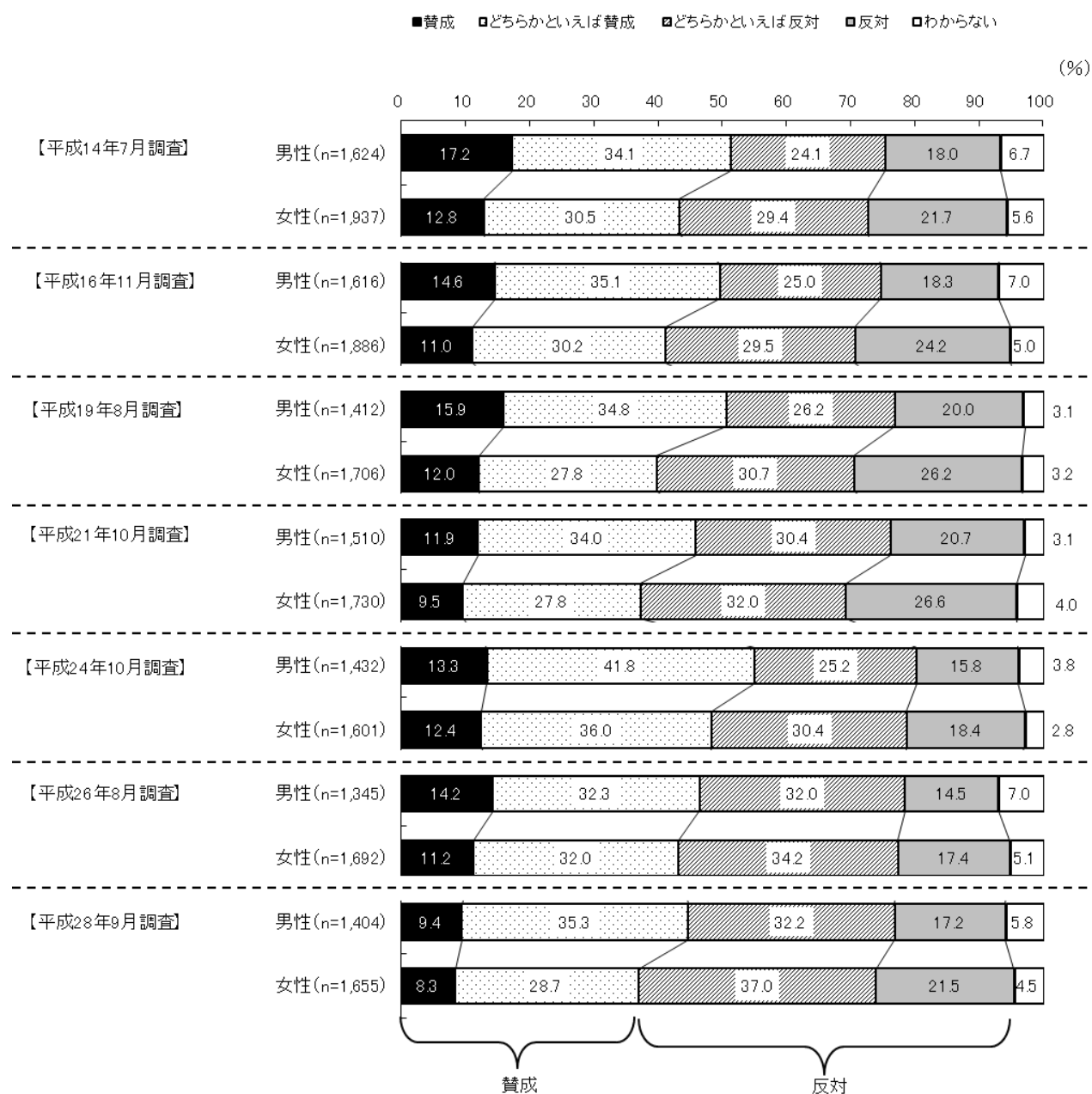
図表Ⅱ－６－１ 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について（全国）



資料：内閣府「女性の活躍推進に関する世論調査」（平成 28 年）

Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現

＜男女別＞

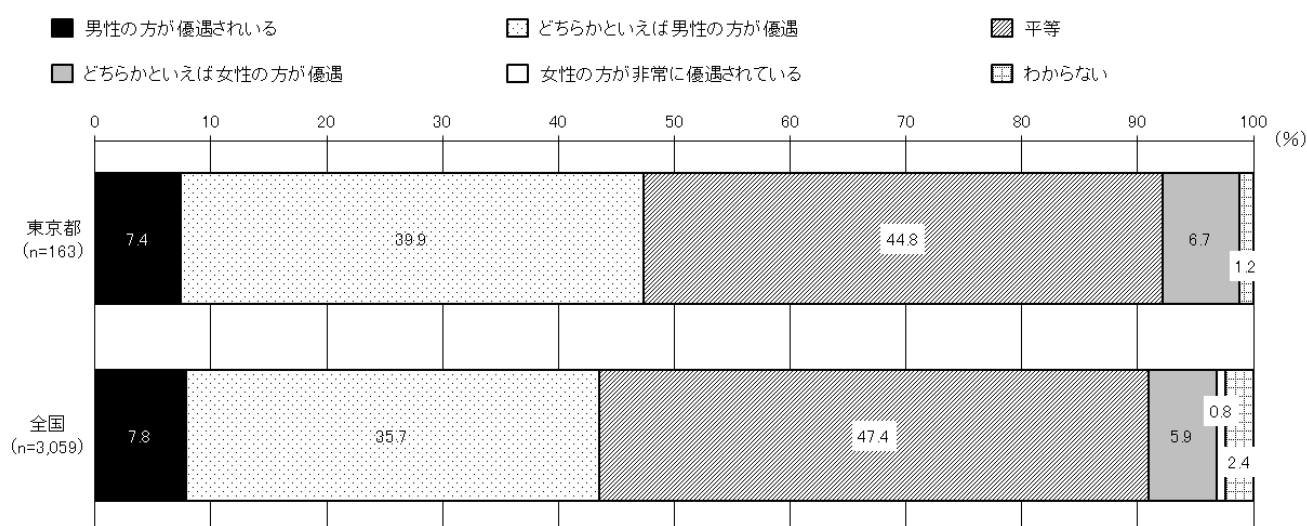


資料：内閣府「女性の活躍推進に関する世論調査」（平成28年）

2. 男女平等意識について

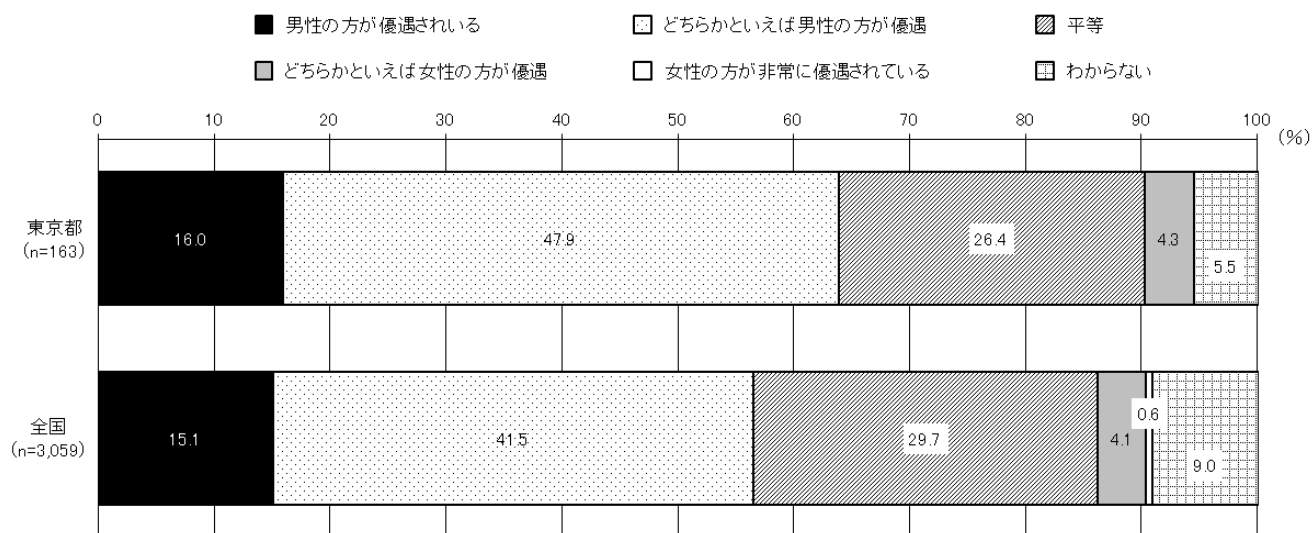
男女の地位の平等感は、家庭生活においては都・全国ともに約5割が平等と感じているのに対し、職場において平等と感じているのは、都では26.4%、全国では29.7%となっている。

図表Ⅱ－6－2－1 男女の地位の平等感＜家庭生活＞



資料：内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」（平成28年度）

図表Ⅱ－6－2－2 男女の地位の平等感＜職場＞

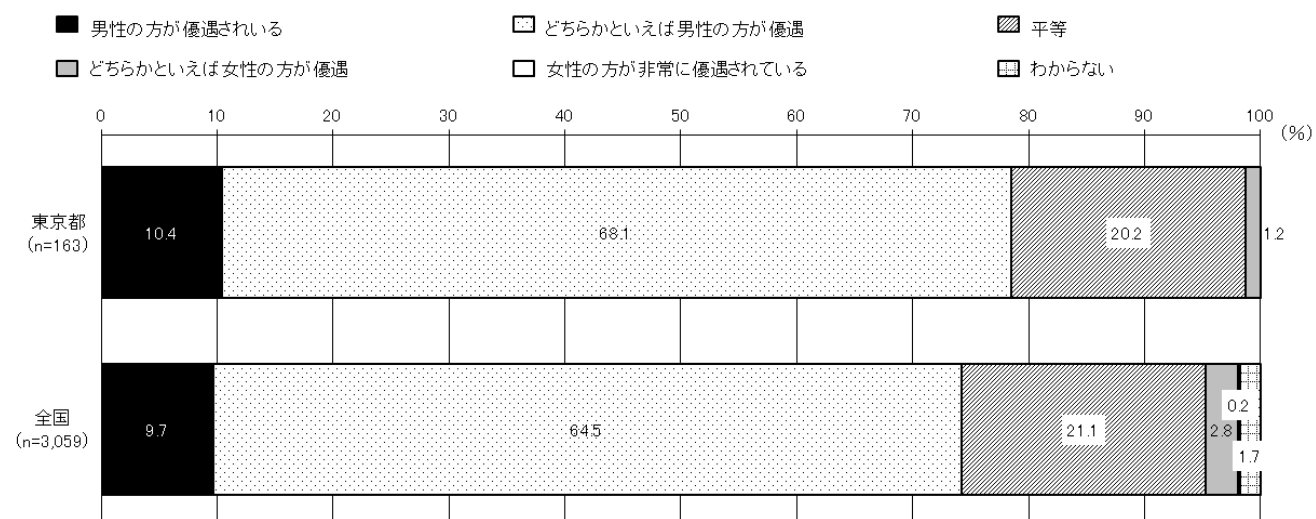


資料：内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」（平成28年度）

Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現

社会全体における男女の地位の平等感は、都では20.2%、全国では21.1%となっている。

図表Ⅱ－6－2－3 男女の地位の平等感＜社会全体＞

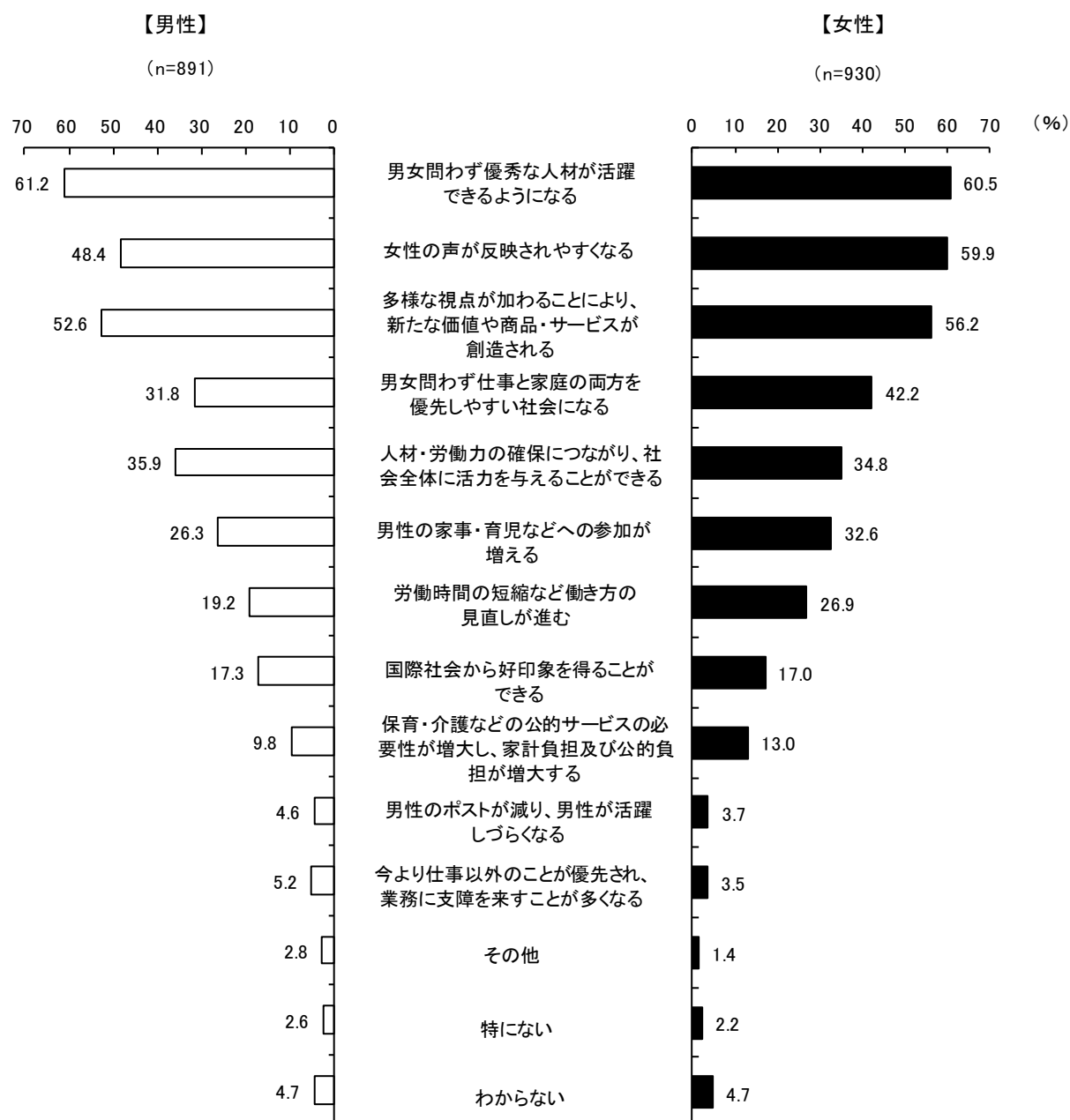


資料：内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」（平成28年度）

3. 各分野で女性リーダーが増えることへの影響について

都民を対象に女性のリーダーが増えるとどのような影響があると思うか聞いたところ、回答の上位3つは、「男女問わず優秀な人材が活躍できるようになる」、「女性の声が反映されやすくなる」、「多様な視点が加わるにより、新たな価値や商品・サービスが創造される」であり、男性、女性とも共通である。

図表Ⅱ－6－3 女性リーダーが増えることへの影響（都）



資料：東京都生活文化局「平成27年度男女平等参画に関する世論調査」

Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現

4. 男女の地位は平等になっているか

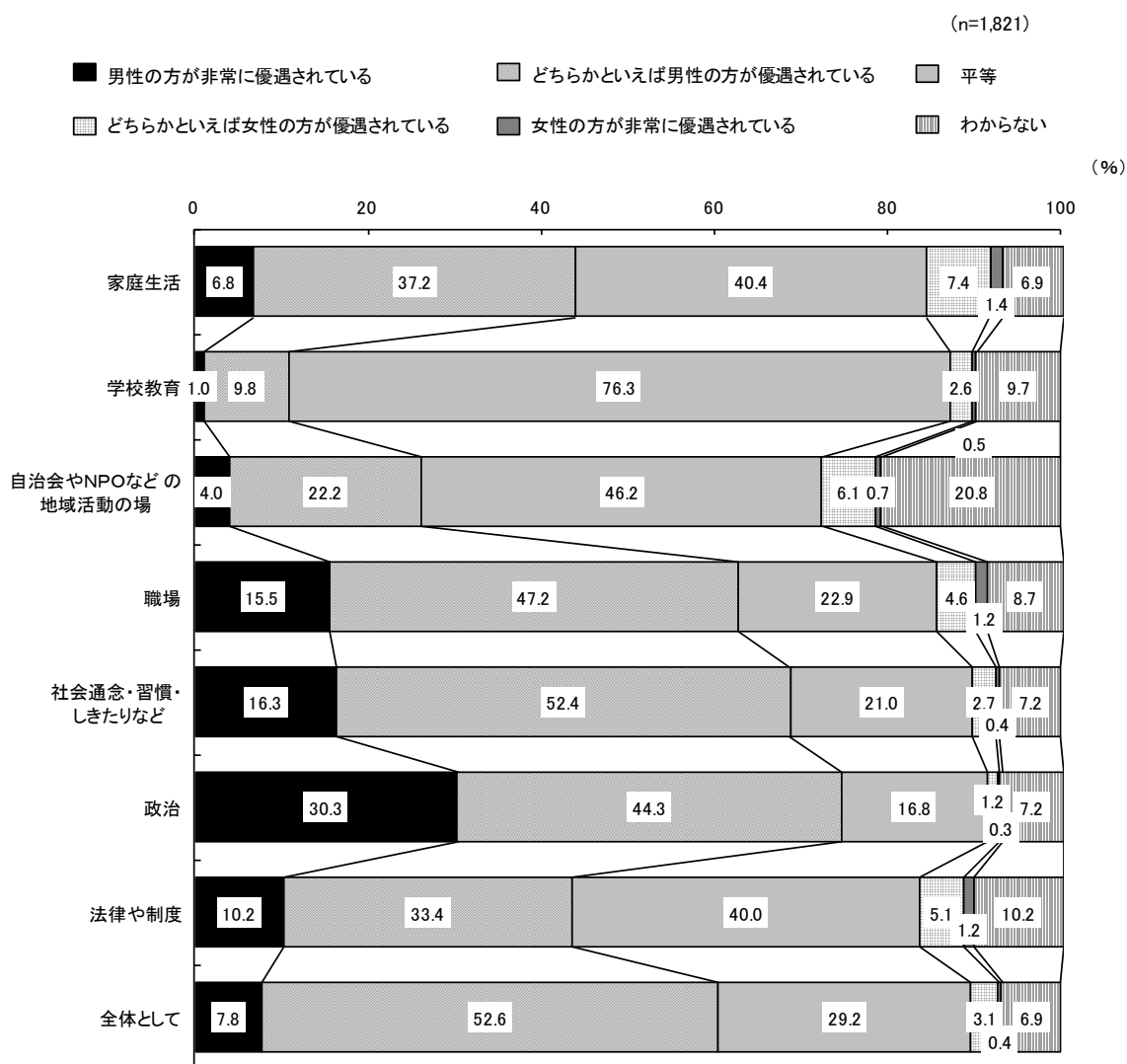
都民を対象に、男女の地位が平等になっているかを7つの分野と全体について聞いたところ、「男性の方が非常に優遇されている」と「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた「男性の方が優遇されている（計）」は「政治」が74.6%で最も多く、次いで「社会通念・習慣・しきたりなど」68.7%、「職場」62.7%の順となっている。

一方、「女性の方が非常に優遇されている」と「どちらかといえば女性の方が優遇されている」を合わせた「女性の方が優遇されている（計）」は、「家庭生活」が8.8%で最も多く、次いで「自治会やNPOなどの地域活動の場」6.8%、「法律や制度」6.3%の順となっている。

また、「平等」は「学校教育」が76.3%で最も多く、次いで「自治会やNPOなどの地域活動の場」46.2%となっている。

「全体として」は「男性の方が優遇されている（計）」が60.4%、「平等」が29.2%、「女性の方が優遇されている（計）」が3.5%となっている。

図表Ⅱ－6－4 男女の地位の平等感（都）



資料：東京都生活文化局「平成27年度男女平等参画に関する世論調査」