

「東京都女性活躍推進計画 令和4年度取組実績」

18 東京都公立高等学校PTA連合会

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和4年度取組実績
II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ			
1 生活と仕事における意識改革			
(3) 男女平等参画に向けた意識改革			
181	研修・セミナー等の開催	家庭教育の中で、保護者から子供たちへ男女の協働等の理解を進める研修会を企画します。	東京都のみならず様々な関係団体の情報を、積極的に収集し、広く提供していきたいと考えます。また、11月に開催予定の幼小中高PTA連絡協議会・合同研修会で「いのちの授業」および、12月に開催予定の高等学校PTAリーダー研修会で「ヤングケアラーの実態」についての研修会を開催いたします。
2 教育・学習の充実			
(1) 学校での男女平等			
190	進路指導	就職を目指している子供とその保護者に向けて、働く場における男女平等参画を促進している企業の情報を収集・提供します。	男女平等参画を目指し、真剣に取り組んでいる企業の情報を積極的に収集し、広く提供して参ります。職業の選択については保護者の知識アップデートを行なって、子どもたちが将来に夢を持って進めるよう、環境整備に努めます。
194	周知・普及啓発	各学校に、男女が共同で子供にかかわることをテーマにした研修会・講習会・講演会等実施の検討を働きかけます。	各学校PTAと連携を行い、男女平等に関するテーマにした研修会、講演会等の実施を提唱して参ります。また、PTA活動の負担感を減らし、同じ人に負担が集中しない運営方法について、先行事例を共有して活動のヒントにしてもらいます。
200	地域での教育	男女が共同で子供にかかわるということを学習する場の提供を考えます。 男女が協力して、思春期の子供にかかわる上で必要なスキルを獲得するため研修会・講演会を開催します。	昨年同様、コロナ禍において教育活動、PTA活動の制限があると考えておりますが、できる範囲で、またコロナ禍であるから必要とされることを優先、工夫し、積極的に男女平等参画推進に取り組んで参ります。
(2) 若者のキャリア教育の推進			
211	キャリア教育の支援	学校教育の中のキャリア教育に協力します。	コロナ禍で先行き不透明な時代が続いていますが、子どもたちの進路決定や将来設計にあたっては、保護者の知識のアップデートが欠かせません。我々は教員・保護者の団体として、30年前の常識を押し付けないよう研修を通じて知識のアップデートを継続して参ります。
(3) 多様な学習・研修機会等の提供			
220	地域での教育	男女が共同で子供にかかわるということを学習する場の提供を考えます。 男女が協力して、思春期の子供にかかわる上で必要なスキルを獲得するため研修会・講演会を開催します。	昨年同様、コロナ禍において教育活動、PTA活動の制限があると考えておりますが、できる範囲で、またコロナ禍であるから必要とされることを優先、工夫し、積極的に男女平等参画推進に取り組んで参ります。
231	進路指導	就職を目指している子供とその保護者に向けて、働く場における男女平等参画を促進している企業の情報を収集・提供します。	男女平等参画を目指し、真剣に取り組んでいる企業の情報を積極的に収集し、広く提供して参ります。職業の選択については保護者の知識アップデートを行なって、子どもたちが将来に夢を持って進めるよう、環境整備に努めます。
235	周知・普及啓発	各学校に、男女が共同で子供にかかわることをテーマにした研修会・講習会・講演会等実施の検討を働きかけます。	各学校PTAと連携を行い、男女平等に関するテーマにした研修会、講演会等の実施を提唱して参ります。また、PTA活動の負担感を減らし、同じ人に負担が集中しない運営方法について、先行事例を共有して活動のヒントにしてもらいます。

	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和4年度取組実績
3		あらゆる分野における女性の参画拡大		
		(3) 地域活動		
	255	父親等のPTA参加	男女双方がPTA活動に参加しやすい環境の整備 体制・活動内容・活動時間などを学校ごとに見直し、男性も女性も関わりやすい活動を検討します。特に男性の参加が少ないという現実を踏まえて、その原因を追及していきます。	当会内では、男性比率も多く、積極的に男性が参加している現状ですが、土日に各高校のPTA活動を行うケースが多いため、連合会としては活動を平日の夜に変更し、より多くの参加者を目指します。