

株式会社 井口一世



現場で活躍する女性社員

- 【設立】平成13年4月
【代表者】代表取締役 井口 一世
【正社員数】30人(女性15人、男性15人)
【所在地】千代田区
【事業概要】製造業

背景・経緯

- 創業当初、製造現場は3Kのイメージが強く、人材の確保が困難であったため、経験の有無、男女を問わない採用を開始
- 女性の能力を生かすため、社長自ら男女平等な評価を社員に向けて発信

実力主義と、制度の整備により、女性の活躍を推進

取組内容

【実力主義による評価】

- 男女や年齢に関係なく、平等に評価すれば必然的に女性が活躍できる、という考えのもと、実力による評価を徹底

【女性の登用、職域拡大】

- 育児中や時短勤務等にかかわらず、平等に評価し登用。また、全員が「多能工」となれるよう、職域を限定せずジョブローテーションを実施し、休暇を取得しやすい環境づくりを推進

【環境や制度面の取組】

- 女性が働きやすいよう、建物のデザイン、トイレ、更衣室などを整備
残業時間の見える化、育児休業からの復帰支援、計画的なジョブローテーションなど、ライフ・ワーク・バランスや休暇を取りやすい環境を推進する取組



会社の外観



代表取締役と女性社員の座談会



効果

- 女性社員比率：50%、女性役員比率：50%、女性管理職比率：67%
- 育児休業から復帰した社員が、役員に昇格