



港シビル 株式会社



【設立】昭和45年9月
 【代表者】代表取締役 倉本 眞澄
 【正社員数】13人(女性3人、男性10人)
 【所在地】港区
 【事業概要】建設業

背景・経緯

- 深刻な人手不足が課題となっていた。それを働きやすく、やりがいのある職場にすべく、女性の力を活用する取組を開始
- 「ワークライフバランス推進委員会」を設置し、月1回開催

新職域「施工管理事務」を確立し、ドボジョを育成！

取組内容

【新職域「施工管理事務」】

- 施工管理業務を細分化し、建設業未経験者でもできる「施工管理事務」を確立。文系や普通科を卒業した女性を採用し、ドボジョに育成。就業時間内教育や資格試験受験費用を会社が負担することで、本人が目指す職種へ育成支援

【ライフイベントに合わせた働き方】

- 結婚、出産、介護があっても、時短勤務やテレワークで働けるシステムを導入

【エンプロイアビリティの強化】

- ブランク有の再就職でも、場所を限定した転職でも、必ず雇用される経験と実力をつける働き方

ドボジョへのステップアップ



5年～8年目
 2級土木施工管理技士の資格取得に挑戦！
 キャリアアップする為
 手に職を付けよう！

3年目
 CADや測量を身につけ
 現場をアシストしよう

1年目
 施工管理事務を覚えよう
 就業時間内に教育します

効果

- 未経験の女性が施工管理事務に従事し、土木施工管理技士の資格を取得。現場代理人を務めたドボジョ誕生
- 発注者に提出する書類作成は、監理技術者とのダブルチェック体制となり、仕上がりの質が向上
- 監理技術者の負担が軽減(残業時間がピーク時で10時間減少)