



社会福祉法人 にじの会



産休育休職員懇談会の様子

【設立】平成13年10月
 【代表者】理事長 石崎 優仁
 【職員数】148人(女性70人、男性78人)
 【所在地】三鷹市
 【事業概要】知的障害者・障害児支援事業

背景・経緯

- 同性介助を採用していることから、施設を安定的に運営する上で女性の力が欠かせない一方、職員の仕事と育児の両立についての課題が表面化
- 法人の安定的な運営に向け女性の定着化を図るための取組を実施

女性が働きやすい環境づくりを現場目線で推進

取組内容

【働きやすい環境整備】

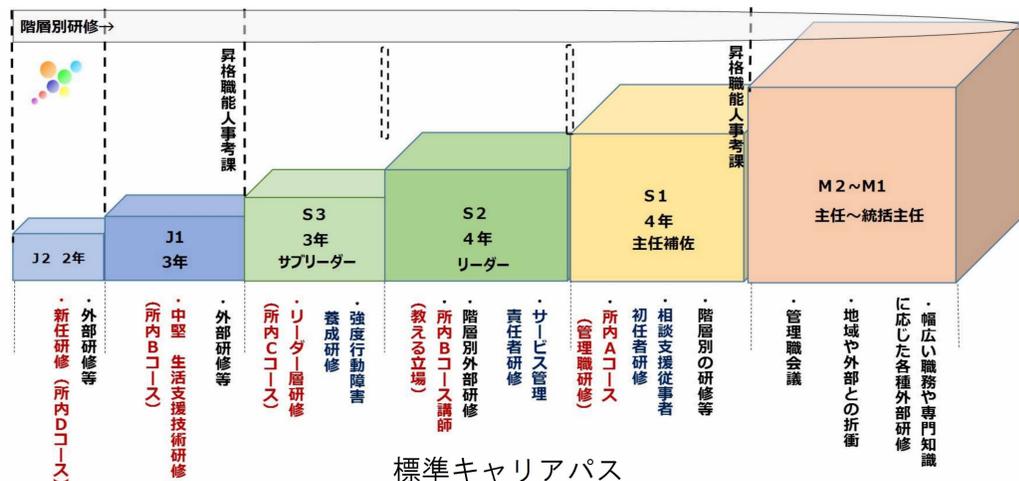
- 人事制度プロジェクトを設置し、現場からボトムアップでライフ・ワーク・バランスを推進
- 産休、育休、介護休業取得者や取得希望者等の懇談会を実施し、意見を制度に反映
- 職員提案による設備導入、事務効率化、職場環境改善に対応
- 「いいね支援！カード」「ありがとうカード」などの導入による風通しのいい職場環境づくり

【キャリアアップ支援】

- 職種ごとに明確な職能に基づく基準を設定
- 性別問わず職務能力評価による人事制度により、女性を役員・管理職・リーダー職に積極登用



法人本部



効果・実績

- 職員提案の反映により、職場環境整備が加速
- 女性自身が主体的にキャリアアップできる仕組みの構築
- 女性の新規採用力の向上(平成29年度:女性0名 平成30年度:5名)