



令和6年度 第2回 女性も男性も輝くTOKYO会議

令和7年2月18日(火)10:30～12:00
オンライン会議

女性も男性も輝くTOKYO会議 委員一覧 ※欠席委員は網掛け表示

No.	委員氏名	委員が所属する団体等の名称	委員の役職名
産業	1 小林 治彦	東京都商工会議所連合会	東京商工会議所 常務理事
	2 小野寺 崇	東京都商工会連合会	事務局長
	3 加藤 仁	東京都中小企業団体中央会	常勤参事
	4 羽入田 雪子	一般社団法人東京経営者協会	事業部主幹
	5 大畑 章	一般社団法人東京工業団体連合会	専務理事
	6 田村 麻紀	一般社団法人東京中小企業家同友会	女性部DE&I チーム長
医療	7 大坪 由里子	公益社団法人東京都医師会	理事
	8 佐川 きよみ	公益社団法人東京都看護協会	常務理事
教育 関連	9 大野 聡	東京都私立幼稚園連合会	次長
	10 月本 喜久	東京都私立幼稚園PTA連合会	会長
	11 北山 ひと美	東京私立初等学校協会	理事
	12 川添 一郎	東京私立初等学校父母の会連合会	副会長
	13 篠原 聡子	一般社団法人日本私立大学連盟	常務理事
	14 多 忠貴	公益社団法人東京都専修学校各種学校協会	会長
	15 数土 友希	東京都公立幼稚園・こども園PTA連絡協議会	副会長
	16 皆川 絵美	一般社団法人東京都PTA協議会	理事
	17 小林 恵美	東京都公立中学校PTA協議会	理事(事務局長)
	18 木村 豊行	東京都公立高等学校PTA連合会	副会長

No.	委員氏名	委員が所属する団体等の名称	委員の役職名	
教育 関連	19 高地 伸司	東京都公立高等学校定通PTA連合会	会長	
	20 澤田 智洋	東京都特別支援学校PTA連合会	盲部門理事	
地域・ その他	21 金子 春菜	公益社団法人東京青年会議所	副理事長	
	22 浦崎 秀行	東京都商店街振興組合連合会	専務理事	
	23 鈴木 栄子	JA東京女性組織協議会	会長	
	24 谷口 奈緒美	一般社団法人日本書籍出版協会	理事	
	25 鈴木 宣幸	一般社団法人日本雑誌協会	専務理事	
	26 真島 明美	日本労働組合総連合会東京都連合会	男女平等局・局長	
	27 高須 光代	特定非営利活動法人東京都地域婦人団体連盟	理事	
	28 松野 玲子	東京都生活協同組合連合会	理事	
	29 阿久津 照美	公益社団法人被害者支援都民センター	相談支援室長	
	30 山井 多香子	国際ソロプチミスタアメリカ日本東リジョン	ガバナー・エレクト	
	31 杉原 志保	特定非営利活動法人NPOサポートセンター	協創プラットフォームづくり支援マネージャー	
	32 高山 和久	東京ボランティア・市民活動センター	副所長	
	コ レ ィ デ ィ ネ ィ タ ィ	33 鹿嶋 敬	一般財団法人女性労働協会	顧問
		34 大沢 真知子	日本女子大学	名誉教授

No.	委員氏名	委員が所属する団体等の名称
オ パ ブ リ ゼ ィ	35 六串 知己	福祉局 子供・子育て支援部 育成支援事業調整担当課長
事 務 局	36 宮本 均	男女平等参画担当部長
	37 樋口 桂	女性活躍推進担当部長
	38 平澤 弘光	男女平等参画課長
	39 池野谷 晃子	女性活躍推進担当課長
	40 大塚 浩子	東京ウィメンズプラザ所長

議事次第

01

東京都配偶者暴力対策基本計画の取組状況について

- (1) 配偶者暴力を取り巻く現状と課題
- (2) 配偶者暴力対策に関する主な取組

02

東京都女性活躍推進計画の取組状況について

- (1) 令和6年度の取組について

03

意見交換

女性も男性も輝くTOKYO会議について

第三者機関としての位置づけ

<東京都男女平等参画推進総合計画における記述内容>

総合計画を着実に推進し、その実効性を確保するために、具体的な数値目標を設定するとともに、都の男女平等参画の状況に関する調査、情報収集及び分析を行い、その達成状況を、第三者機関を設置し把握していきます。

▶ 「女性も男性も輝くTOKYO会議」の機能を強化し、第三者機関としての役割を果たす

設置要綱（抜粋）

（所掌事項）

第2 輝くTOKYO会議の所掌事項は、次のとおりとする。

- （1）総合計画の取組及び進行管理に関すること。
- （2）総合計画の推進に向けた第三者機関としての達成状況の把握、意見及び助言に関すること。**
- （3）女性活躍推進の気運醸成に向けた情報発信に関すること。
- （4）女性活躍推進に向けた取組に関する検討及び提案に関すること。
- （5）その他、設置目的の達成のために必要と認められること。

東京都男女平等参画推進総合計画について

○計画の位置づけ

- ・女性活躍推進法に基づく「東京都女性活躍推進計画」と、配偶者暴力防止法に基づく「東京都配偶者暴力対策基本計画」の両計画で構成
- ・男女共同参画社会基本法に基づく都道府県男女共同参画計画及び東京都男女平等参画基本条例に基づく行動計画

○計画期間 令和4年度（2022年度）から令和8年度（2026年度）までの5か年

目指すべき男女平等参画社会のあり方

女性も男性も自らの希望に応じて輝ける、だれにとっても住みやすい社会の実現

目指すべき男女平等参画社会の実現に向けて

- 働き方改革関連法など様々な法制度の整備が進む中、
社会の「仕組みづくり」を着実に進めていく必要がある
- 一方で、社会に根強く残る意識が仕組みの活用を阻むことから、
人々の行動変容につながる「意識改革」に、特に重点的に取り組む
- 加えて、コロナ禍で浮き彫りになった課題等に対応



このため、次の3つの視点から取組を強化・加速

- 誰もが安心して働き続けられる社会の仕組みづくり
- 根強い固定的性別役割分担意識等の変革
- 男女間のあらゆる暴力の根絶

計画の基本的考え方と3つの柱

基本的
考え方

男女平等参画推進に向け、企業の実践を加速させるとともに、家庭・職場などあらゆる場面での意識改革等を促していく

- ・女性管理職比率の向上を目指す
企業等への支援やインセンティブ付与
- ・正規雇用を目指す女性への支援強化
- ・女性の職域拡大・登用促進等を推進
- ・柔軟な働き方の普及定着

【第1の柱】

ライフ・ワーク・バランスの実現と
働く場における女性の活躍推進

- ・無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）への取組
- ・男性の家事育児参画促進「マインドチェンジプロジェクト」実施
- ・プロスポーツチームや経済団体等多様な主体と連携した
幅広い世代に対する意識改革
- ・審議会等委員を「いずれの性も40%以上」とする「クォータ制」導入

【第2の柱】

男女平等参画の推進に向けた
マインドチェンジ

- ・男女間のあらゆる暴力の根絶
- ・被害者支援団体への支援
- ・加害者対策への取組

【第3の柱】

配偶者暴力対策

議事次第

01

東京都配偶者暴力対策基本計画の取組状況について

- (1) 配偶者暴力を取り巻く現状と課題
- (2) 配偶者暴力対策に関する主な取組

02

東京都女性活躍推進計画の取組状況について

- (1) 令和6年度の取組について

03

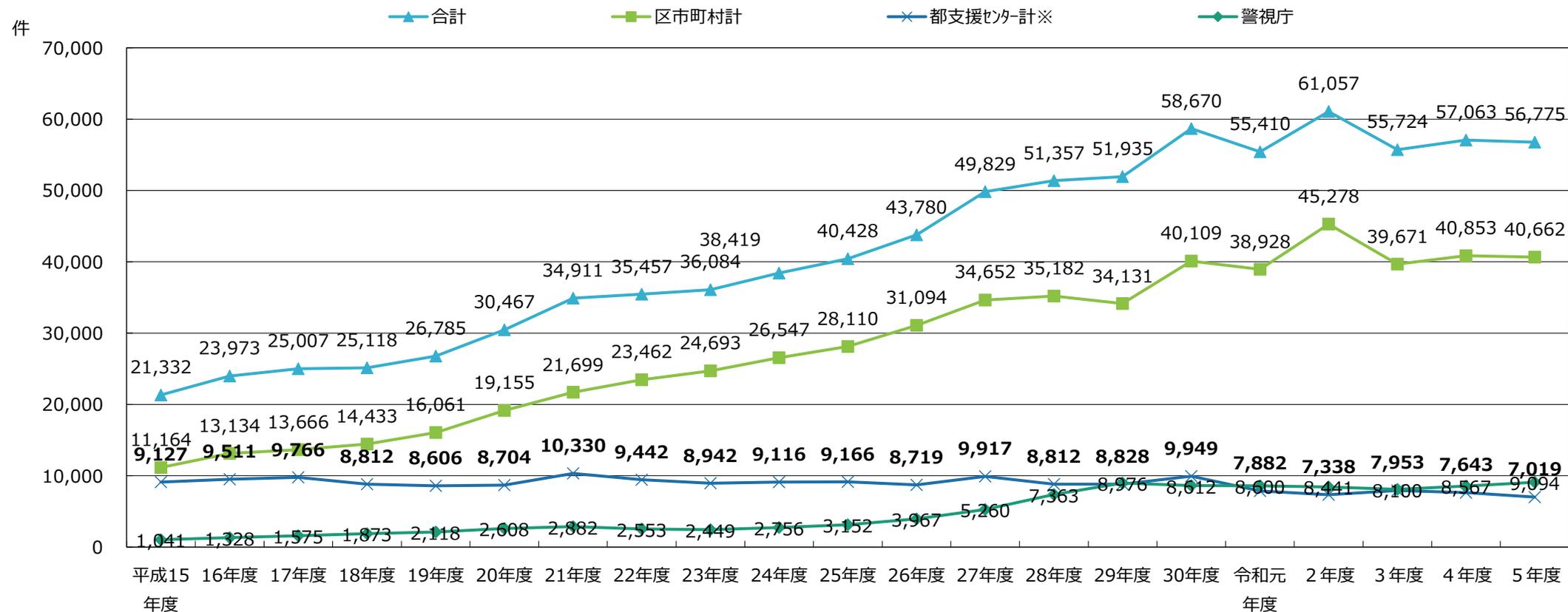
意見交換

配偶者暴力を取り巻く現状と課題

① 都内各相談機関における配偶者暴力相談件数の推移

➤ 都内各相談機関における合計相談件数は、令和2年度をピークに横ばいとなっている。

都内各相談機関における配偶者暴力相談件数の推移



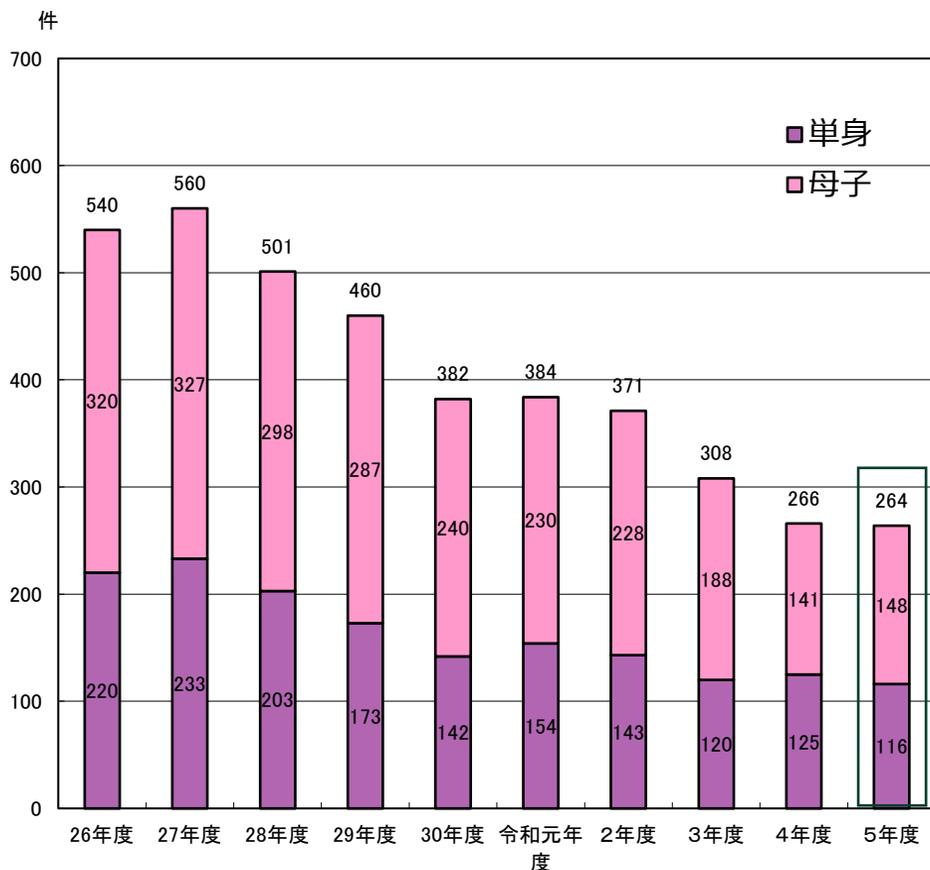
※都支援センター計の値は太字で記載

配偶者暴力を取り巻く現状と課題

② 都配偶者暴力相談支援センターにおける一時保護件数の推移

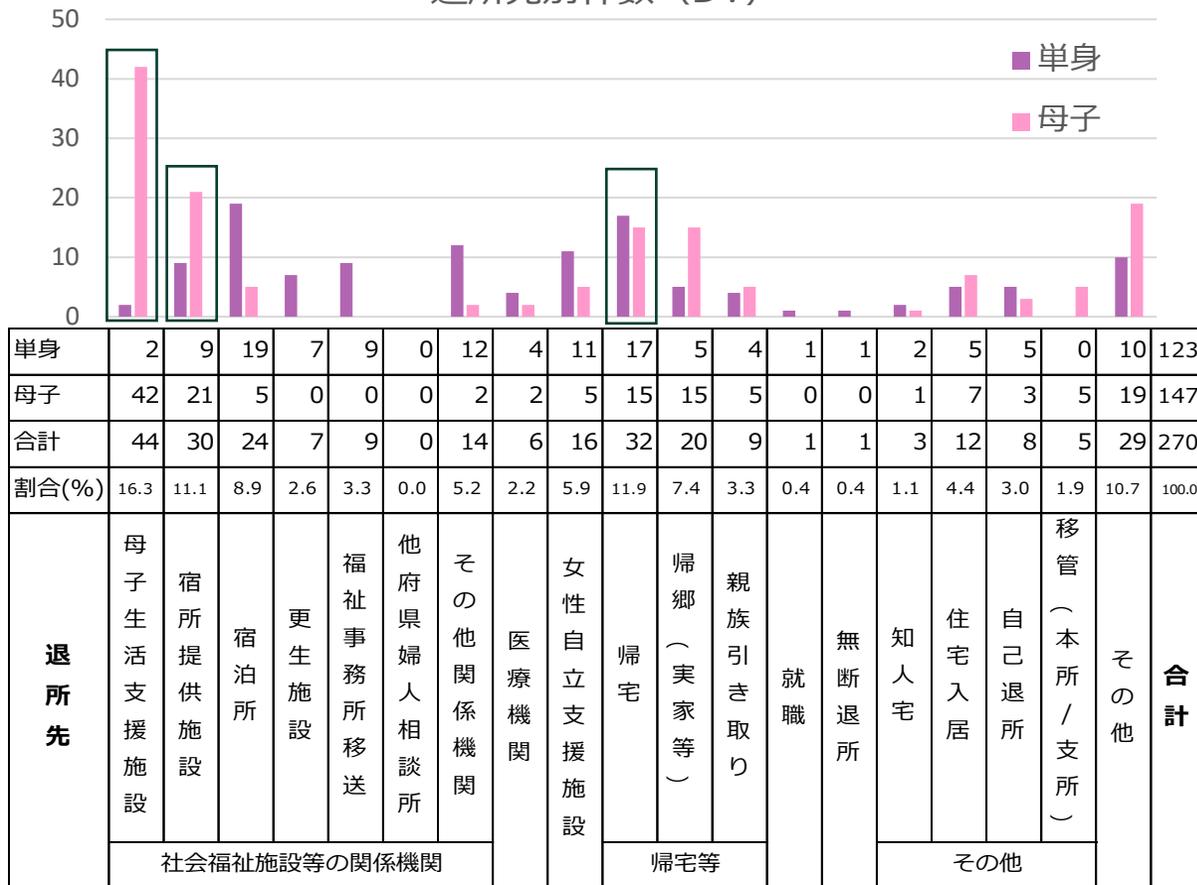
- 一時保護件数は、令和5年度時点で264件となっている。うち、母子は148件となっている。
- 退所先別件数は、母子生活支援施設、宿所提供施設、帰宅、で約4割を占める。

都配偶者暴力相談支援センターにおける一時保護件数の推移



※生活文化スポーツ局作成

退所先別件数 (DV)



※令和4年度から継続して入所し、令和5年度中に対処した件数を含む

※東京都女性相談支援センター作成

配偶者暴力対策に関する主な取組

01

被害者支援

- ① 配偶者暴力防止等民間活動助成事業
- ② 配偶者暴力被害者等セーフティネット強化支援交付金事業
- ③ 医療関係者のための配偶者暴力被害者対応マニュアル
- ④ 配偶者暴力加害者プログラム事業費補助金

02

普及啓発活動

- ・ パープル・ライトアップ
- ・ 若年層向け啓発カード配布

03

東京都配偶者暴力相談支援センターにおける取組

- ① 東京都配偶者暴力相談支援センターの機能
- ② 東京ウィメンズプラザにおける配偶者暴力相談支援事業
- ③ 女性相談支援センターにおけるSNSを活用した相談支援事業について

被害者支援

① 配偶者暴力防止等民間活動助成事業 ※東京ウィメンズプラザ実施事業

配偶者暴力（DV）防止等を目的とした民間の自主的な活動を支援

自主活動・施設の安全対策等への助成

民間団体が行うDV被害者支援、DV対策等に係る活動を支援するため、経費の1/2を上限に助成
R6実績：14件、予算額：14,000千円

① 単独団体で行う事業「**単独事業**」

★DV被害者支援施設の安全対策、設備等の充実に関する事業

（例）監視カメラ・補助錠・警報装置の設置、防災用品の購入、入所者のための生活用品の購入

★DV対策の推進に寄与する実践的・普及啓発活動等

（例）相談員やボランティアの養成研修等の人材育成事業やマニュアルの作成

シンポジウムの開催、啓発ツールの作成、DV被害者への精神的ケアや自立支援

② 複数団体で行う事業「**連携事業**」

★連携によりDV被害者のニーズに応じたきめ細やかな支援が可能になる被害者支援事業

（例）複数の同行支援実施団体が連携することにより、相互の支援者を融通し、

これまで以上に被害者のニーズに対応した同行支援を実施

アドバイザーの派遣

DV防止や被害者支援等を行っている民間団体・グループに対し、専門的な知識や経験を有するアドバイザーを派遣

R6実績：7件、予算額：646千円

被害者支援

② 配偶者暴力被害者等セーフティネット強化支援交付金事業

事業目的

多様な困難に直面する配偶者からの暴力被害者等への支援において、民間シェルターは、先駆性、柔軟性、地域性、専門性等の強みを有し、地域社会における不可欠な社会資源として、重要な役割を担っているが、財政面、人的基盤とも厳しい状況にあり、今後、その存続が困難になるとの指摘もある。

配偶者暴力被害者等に対して、漏れなく、安全な居場所を一時的に確保しつつ、専門的・ニーズに沿った支援を、切れ目なく実施し、もって、地域において配偶者暴力被害者等が自立し、安心・安全に過ごせるよう、民間シェルターの取組促進を通じて、地域社会におけるセーフティネット機能を強化する。

令和6年度実施概要

対象経費	(1) 民間シェルターの先進的な取組を促進するための経費 (2) 区市町村が民間シェルター等又は加害者プログラム実施団体と連携して行う先進的な取組 ①受入体制整備に要する経費 ②専門的・個別的支援に要する経費 ③切れ目ない総合的支援に要する経費 ④加害者プログラム事業 ※(2)のみ対象
対象団体	区市町村及び民間団体（配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律第26条に規定する「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動」を行う民間団体）→R6実績：4団体
補助率	10/10（1団体当たり1,000万円上限） R6予算額：55,730千円

被害者支援

③ 医療関係者のための配偶者暴力被害者対応マニュアル

01

東京都医師会が
全面的に監修

東京都医師会監修のもと配偶者暴力を疑うべき症例、被害者の状況の危険性推定のための確認例等について、実例を交えて解説

02

配偶者暴力の現状に
関する統計や被害者
の声等を掲載

医療関係者の理解を深めるため、都内における配偶者暴力被害の現状や、医療機関から支援を受けた被害者の声等をコラムとして掲載

03

緊急時に活用できる
早見シートも作成

医療現場における緊急対応時にも活用できるよう、配偶者暴力被害者への対応フロー図と配偶者暴力に気づくためのチェックリストを併せて作成

04

医療関係者が読みや
すいようデザイン等
を工夫

医療関係者が特に留意すべき内容を、赤字で記載章ごとに基調となる色を変えることで、調べたい事項を検索しやすいよう工夫



被害者支援

④ 配偶者暴力加害者プログラム事業費補助金

事業目的

配偶者暴力被害者支援の一環として加害者に働きかけることで**加害者に自らの暴力の責任を自覚させるプログラム**（以下「加害者プログラム」という。）を実施する団体に対して、東京都が事業費の一部を補助することにより、**団体の取組を促進して実施事例を積み上げ、得られた加害者プログラムの効果や実施基準等を検証し、ノウハウを蓄積して広く共有する**ことで、加害者プログラムの質を向上させるとともに、実施主体の拡大を目指す。

令和6年度補助対象事業

対象事業	(1) 加害者プログラムの実施に係る事業 (2) 加害者プログラムに関する人材育成事業 (3) 加害者プログラムの効果検証
対象事業者	法人格を有する民間団体であり、配偶者等暴力対策に関する経験と知見を有し、都内において加害者プログラムを実施する。→R6実績：4団体
補助率	10/10（1団体当たり100万円上限）R6予算額 3,000千円

普及啓発活動

配偶者暴力対策に係る普及啓発

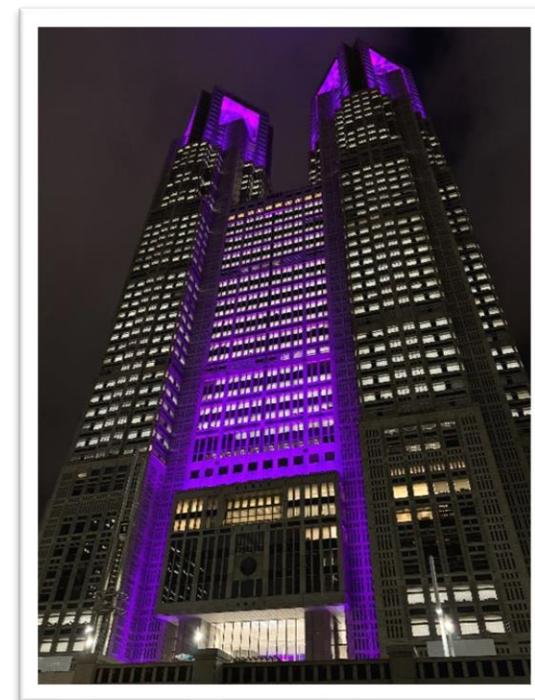
国連が定めた「女性に対する暴力撤廃国際日」（11月25日）にちなみ、毎年11月12日から25日までの2週間を「女性に対する暴力をなくす運動」の期間として、内閣府をはじめとする関係省庁や地方公共団体等で様々な啓発活動を実施

パープル・ライトアップ

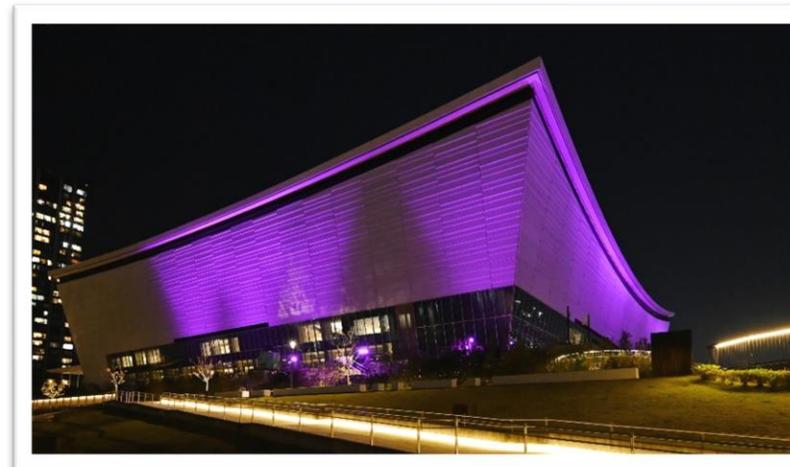
女性に対する暴力根絶のシンボルである「パープルリボン」にちなみ都庁本庁舎等のライトアップを実施。

若年層向け啓発カード配布

若年層に対して、デートDVに関する知識や相談窓口について知ってもらうため、啓発カードを都関係施設、区市町村、都内全高校1年生に配布。



東京都庁第一本庁舎



有明アリーナ

東京都配偶者暴力相談支援センターにおける取組

① 東京都配偶者暴力相談支援センターの機能

東京都

東京ウィメンズプラザ

- * 電話相談（**男性被害者含む**・匿名相談）
- * 面接相談（予約制）（**男性被害者含む**）
- * 特別相談（予約制）（法律・精神科医）
- * **区市町村の配偶者暴力相談支援センター機能の整備**
- * 保護命令申立てに係る業務
- * 自立のための援助（講座、活動支援など）
- * 普及啓発、女性相談支援員の教育、研修
- * 通報対応

東京都女性相談支援センター

- * 電話相談（女性・匿名相談）
- * 来所相談（予約制）（**保護命令等に係る相談**）
- * 特別相談（予約制）（**家事問題等法律・特別相談員**）
- * **配偶者暴力防止法に基づく一時保護**
- * 保護命令申立てに係る業務
- * 自立のための援助
- * 女性相談支援員の教育・研修
- * 通報対応
- * 夜間緊急対応

連携

各区市町村の配偶者暴力相談支援センター

（令和7年1月現在20区に設置）

東京都配偶者暴力相談支援センターにおける取組

② 東京ウィメンズプラザにおける配偶者暴力相談支援事業

配偶者暴力防止講演会

配偶者暴力の実態や被害者の支援等について、正しい認識と理解を得るための機会を提供

被害に遭った方への支援

東京ウィメンズプラザ 令和6年度配偶者暴力(DV)防止講演会 参加無料 (要事前申込)

お金にまつわるDVって?
—これって普通じゃないかも、と思ったら—

パートナーが外で働くのをいやがる 講師 山崎 新さん (弁護士)

必要以上に家計を厳しく管理する 充分な生活費を出さない

申込締切 11月15日(金)

ライブ配信 オンライン(Zoom ウェビナー) (13時45分より受付開始)

日 時: 令和6年 11月23日(土・祝) 14時~15時40分

視聴には、パソコン・スマートフォン・タブレット等の通信機能とインターネット環境が必要となります。(スマートフォンとタブレットは、事前にZoomアプリのダウンロードが必要です。講演会の録音・録画・スクリーンショット撮影は固くお断りいたします。)

録画上映 11月23日(土・祝)の録画映像を会場でも観覧 ※講師は来場しません

申込締切 毎日 11月25日(月)

第1回 日 時: 令和6年 12月1日(日) 14時~15時40分 (13時30分より受付開始)

第2回 日 時: 令和6年 12月4日(水) 14時~15時40分 (13時30分より受付開始)

会 場: 東京ウィメンズプラザ 視聴覚室

定 員: 50名 先着あり: 6か月から数字時まで (要事前申込) 11月22日(金)まで

会 場: 八王子市 クリエイトホール 11階 視聴覚室

定 員: 50名 先着あり: 6か月から数字時まで (要事前申込) 11月22日(金)まで

〒150-0001 渋谷区神宮前 5-53-67 渋谷駅 南口から徒歩 12分 徒歩 徒歩 南口から徒歩 7分

〒192-0082 八王子市南町 5-6 京王八王子駅、JR八王子駅北口から徒歩 4分

申込方法 詳細は裏面、あるいは東京ウィメンズプラザホームページをご覧ください

東京ウィメンズプラザ

東京都

自立支援講座

被害者が自立した生活を送るために、就労支援や心身の回復に関する情報など、ニーズに合った情報を提供

子供広場

配偶者暴力のある家庭で育った子供とその母親を対象に、心の傷の回復を側面から支援するため、遊びなども採り入れて、コミュニケーションの取り方などを継続的に学習してもらう機会を提供

パソコン講座

就労支援の一環としてパソコン技術の習得の機会を提供

東京都配偶者暴力相談支援センターにおける取組

③ 女性相談支援センターにおけるSNSを活用した相談支援事業

背景

- 東京都女性相談支援センターでは、従前から電話・来所・出張により相談業務を実施（令和5年度実績：電話相談45,735件、来所・出張相談1,516件、合計47,251件）
- 令和6年4月、「**困難な問題を抱える女性への支援に関する法律**」が施行
国の基本方針では、「困難な問題を抱える女性が、できる限り早期に相談支援を行う窓口につながることが重要」、「来所や電話による相談支援だけでなくSNS等を活用した多様な相談支援に取り組んでいくことが重要」と明記
- 令和6年3月に策定した「**困難な問題を抱える女性への支援のための施策の実施に関する東京都基本計画**」においても、「SNSを活用した相談を実施し、個々の状況に応じて相談しやすい方法を選択できる体制を整備」と記載

SNS相談の実施状況



開始日	令和6年11月1日（金曜日）
概要	配偶者暴力や自立のための支援が必要など様々な悩みごとを抱える女性からの相談に専門の相談員がLINEで応じ、相談者自身が自らの力で考え、行動できるよう助言、支援機関の紹介等を行う。
受付時間	平日午後2時から午後8時まで（年末年始を除く）
対象者	都内にお住まいの18才以上の女性

《実績》（令和7年1月27日10時現在）

友達登録者数2,226人、総アクセス数2,028件、相談対応件数188件、主な年齢層30歳代台～40歳台

《主な相談内容》

配偶者等からの暴力、離婚問題など

《主なSNS相談のメリット》

- ✓簡単にアクセスでき、相談しやすい
- ✓誰にも知られることなく相談できる
- ✓内容が文字で残るため、相談をした内容を相談者、相談員ともに振り返ることができる



議事次第

01

東京都配偶者暴力対策基本計画の取組状況について

- (1) 配偶者暴力を取り巻く現状と課題
- (2) 配偶者暴力対策に関する主な取組

02

東京都女性活躍推進計画の取組状況について

- (1) 令和6年度の取組について

03

意見交換

令和6年度の取組について

① 女性活躍推進大賞

- ・東京都では、女性の活躍推進について優れた取組を行っている**企業や団体、個人**を「東京都女性活躍推進大賞」として表彰
- ・今年度で**11**回目、これまで累計**400**件以上の応募、**107**の企業・団体が受賞
幅広い業界から社内の取組に加え、広く社会に働きかける取組が多数

令和6年度

1. 募集

6月12日
~7月31日 過去最多 **73**件

2. 受賞者決定

12月16日
計 **9**団体

3. 贈呈式

1月27日

4. 事後広報

企業等の取組内容をテレビ、Webサイト、事例集等で紹介



事業者部門 72団体 (五十音順)

福祉 14団体	製造 11団体	卸売・小売 4団体
社会福祉法人あいの福祉会	あすか製薬株式会社	伊藤忠商事株式会社
社会福祉法人大三島育徳会	プロクター・アンド・ギャンブル・ジャパン株式会社 (P&G)	株式会社小宮商店
社会福祉法人合掌苑	株式会社ポーラ	コカ・コーラボトラーズジャパン株式会社
社会福祉法人風の森	株式会社井口一世	日本物産株式会社
社会福祉法人嬉泉	株式会社横引シャッター	保険 4団体
社会福祉法人げんき	株式会社吉村	アフラック
社会福祉法人松栄福祉会	株式会社佐藤製作所	三井住友海上火災保険株式会社
社会福祉法人多摩棕櫚亭協会	大塚製薬株式会社	損害保険ジャパン日本興亜株式会社
社会福祉法人竹清会	日本ロレアル株式会社	明治安田生命保険相互会社
社会福祉法人東京児童協会	富士ゼロックス多摩株式会社	広告 2団体
社会福祉法人にじの会	理研計器株式会社	株式会社セブテーニ
社会福祉法人フレスコ会	建設 5団体	DACグループ
社会福祉法人奉優会	株式会社フジタ	インフラ 1団体
社会福祉法人まちだ育成会	佐藤興業株式会社	東京ガス株式会社
学校 13団体	立花建設株式会社	金融 1団体
学校法人青山学院大学	巴山建設株式会社	東海東京フィナンシャル・ホールディングス株式会社
国立大学法人お茶の水女子大学	港シビル株式会社	鉄道 1団体
学校法人杏林学園杏林大学	情報通信 5団体	小田急電鉄株式会社
学校法人芝浦工業大学	株式会社朝日新聞社	電気工事 1団体
学校法人昭和女子大学	株式会社ノヴィータ	由井電気工業株式会社
学校法人東京女子医科大学	株式会社ヒロケイ	不動産 1団体
学校法人東邦大学	コネクシオ株式会社	株式会社レオパレス21
学校法人日本医科大学	TRIPORT株式会社	その他サービス 5団体
学校法人日本女子大学	医療 4団体	株式会社エグゼクティブ
国立大学法人東京医科歯科大学	医療法人社団KNI	株式会社オンザウェイ
国立大学法人東京学芸大学	医療法人社団向日葵会まつしま病院	株式会社サニーサイドアップ
国立大学法人東京大学	医療法人社団東山会	PwCコンサルティング合同会社
国立大学法人東京農工大学	社会医療法人財団大和会 武蔵村山病院	パーソルキャリア株式会社

地域部門 26団体 (五十音順)

子育て・ママ支援 13団体
一般社団法人ドゥーフ協会
子育て支援SANAの会018
社会福祉法人ダビデ会昭島ナオミ保育園
特定非営利活動法人子育てママ応援塾ほっこりーの
特定非営利活動法人せたがや子育てネット
特定非営利活動法人豊島子どもWAKUWAKUネットワーク
特定非営利活動法人フローレンス
特定非営利活動法人放課後NPOアフタースクール
特定非営利活動法人マドレボニータ
特定非営利活動法人manma
認定特定非営利活動法人サービスグラント
ママドクターの会
ママ・スマイル
困難支援 3団体
一般社団法人ひきこもりUX会議
社会福祉法人いのちの電話
特定非営利活動法人くいたち夢ファーム
起業・就業支援 2団体
特定非営利活動法人男女共同参画おた
非営利型株式会社Polaris
高齢者支援 2団体
特定非営利活動法人プラチナ美容塾
福祉法人新生寿会
身体ケア 2団体
特定非営利活動法人ブーゲンビリア
特定非営利活動法人Fine
農業 2団体
江戸東京野菜プロジェクト
チームねりまde女子マルシェ
建築 1団体
一般社団法人建築設備技術者協会
商店街 1団体
まえざわ小町商店会
防災 1団体
成城学校避難所運営管理協議会並びに成城避難所女子会

令和6年度の取組について

② 女子中高生向けオフィスツアー

- 女性の参画が少ない、STEM※分野での女性活躍を推進するため、企業等と連携した女子中高生向けオフィスツアーを実施し、進路選択を応援。
※ STEM : Science (科学)、Technology (技術)、Engineering (工学)、Mathmatics (数学)
- 昨夏に**10社**で実施し（応募倍率14倍）、参加者の96%以上が「将来の進路を考える参考になった」と回答。
- 今春に**2社**（セガサミー、スバル）を実施予定。来年度は50社以上へ規模拡大予定。



CyberAgent 技術体験



NEC パネルディスカッション



コクヨ オフィス見学

マイナビニュースにて、オフィスツアーの様子を掲載！

マイナビニュース オフィスツアー  で検索！！



東京都女性活躍推進事業

都内在住・在学の女子中高生対象

OFFICE TOUR

10社で開催！ オフィスツアー参加者募集！

第1弾 [参加申込受付期間 5.22 WED ~ 6.25 TUE 17:00]

 株式会社ファーストリテイリング 7.23 TUE 13:00-15:00 定員 40名 <small>東京都江東区豊洲1-6-7</small>	 株式会社サイバーエージェント 7.25 THU 14:00-16:00 定員 40名 <small>東京都港区有楽町1丁目3-20 ダイワシティ東京オフィス3F</small>	 株式会社メルカリ 7.30 TUE 13:00-15:00 定員 50名 <small>東京都港区六本木6-10-1 六本木ヒルズビル3F</small>
--	--	---

第2弾 [参加申込受付期間 6.5 WED ~ 7.8 MON 17:00]

 日本電気株式会社 8.6 TUE 13:30-15:00 定員 40名 <small>東京都港区芝5-7-1</small>	 コクヨ株式会社 8.8 THU 13:00-16:00 定員 40名 <small>東京都港区新橋1-8-35</small>	 エヌビディア株式会社 8.9 FRI 13:00-15:30 定員 20名 <small>東京都港区赤坂2-11-7 ATビル</small>
--	---	---

第3弾 [参加申込受付期間 6.20 THU ~ 7.24 WED 17:00]

 富士通株式会社 8.22 THU 13:00-16:10 定員 26名 <small>東京都目黒区青葉台1-5-1 目黒川タワー</small>	 デロイト トーマツ ファインシャル アドバイザリー 合同会社 8.27 TUE 14:00-17:00 定員 40名 <small>東京都千代田区丸の内3-3-1 新大塚ビル</small>	 グーグル合同会社 8.29 THU 14:00-16:00 定員 40名 <small>東京都港区新橋3-21-3 新大塚ビル</small>	 コニカミノルタ株式会社 8.30 FRI 13:00-16:00 定員 40名 <small>東京都港区赤坂2-11-7 ATビル</small>
--	---	---	---

※複数のオフィスツアーに申込み可能です。複数の参加をご希望の方は、必要事項入力欄に参加希望の全ての企業を選択してください。
 ※申込み多数の場合は抽選となります。抽選結果はご登録いただいたメールアドレス宛にご連絡します。

グループ申込みについて
 3名までのグループ申込みができます。グループの場合は、必要事項を入力時に、一緒に参加する方と同じグループ名（任意）をつけ、グループ人数を選択してください。参加者それぞれが申込み手続きをする必要がなくなりますのでご注意ください。

参加費無料
 お申込みはこちら！ 

東京都生活文化スポーツ局 都民生活部 男女平等推進課 Tel:03-5388-3189

令和6年度の取組について

③ 女子中高生向け女子大学生との座談会



- 女子中高生の進路選択に対するアンコンシャス・バイアスを払しょくし、将来の選択肢の幅を広げることに寄与し、さらに、若年層への女性活躍・男女平等参画推進に対する理解を促進
- 内容
 - ・ゲストによるトークショー
 - ・女子大学生によるパネルディスカッション
 - ・女子大学生との座談会
- 対象 都内在住・在学の女子中高生（定員200名）



東京ウイメンズプラザ 東京都

女子中高生向け女子大学生との座談会

勉強も部活も進路も、ゼーんぶまとめてセブパイ達へ聞いてみよう!

in 2025.3.16 Sun

好評につき第2弾!

こんな相談ありませんか?

- ◆ 進路選択が不安...
- ◆ 受験が不安...
- ◆ 大学生生活って実際どうなの?

大学生にあなただの疑問、直撃つづけておませんか!? 将来を考えるヒントがあるかも!

少人数のグループで大学生に話しかけるチャンス!

Special Guest 出演

声優 村瀬 歩さん

12月14日生まれ。アメリカ合衆国出身。アスターナイン所属。2011年に声優デビューし、2014年にアニメ『ハイキュー!!』日向翔陽役で初主演を果たす。主な出演作に『ひるがらスカイ!プリキュア』（少女ツバサ/キュアアイン）、『魔法のオトコ探偵の魔術』（小娘）など。

日時 令和7年3月16日(日) 13:00~16:30

会場 東京ウイメンズプラザ

対象

- ・都内在住又は在学の女子中学生、女子高校生
- ・参加無料
- ・抽選200人

※当日、身分証明書（学生証など）の持参必須。

お申込みはこちら

こちらのQRコードからお申込みください。

申込締め切り 令和7年3月9日(日)

第1回 参加者の声

オープンキャンパスに行ってもここまで近距離で大学生と話そうとかなかったの、すごく身近な意見が聞けてよかった

実際の大学生の話が聞けて、自分の進路選択の幅を広げることができた

開催日	ゲスト	パネルディスカッション登壇の大学生
8月23日※	谷花音さん（女優）	お茶の水女子大学、東京女子大学、明治大学、東京農業大学大学院
3月16日	村瀬歩さん（声優）	東京大学、東京科学大学、お茶の水女子大学、早稲田大学大学院

※20大学／37学部の学生約60名、女子中高生120名が参加

- 参加者の声
 - オープンキャンパスに行ってもここまで近距離で大学生と話すごうなかったの、**すごく身近な意見が聞けてよかった**
 - 実際の大学生の話が聞けて、**自分の進路選択の幅を広げることができた**

（第2回チラシ）

※参加者募集中

④ 「名もなき家事」普及啓発事業

01

目的

- 家事・育児に係る意識改革及び行動変容を促すため、「名もなき家事*」に対する認知及び理解を促進

02

概要

- 「名もなき家事」に関する声・アイデアを都民等から募集
- 入選作品と人気漫画「範馬刃牙」がコラボしたPR動画を制作し広報展開

03

応募内容

- 「名もなき家事」を広めるキャッチフレーズ
- 「名もなき家事」に付ける名前
- あるあるエピソード
- パートナーにやってほしい「名もなき家事」

2,027件の応募から入選作品を決定

令和6年度の取組について

④ 「名もなき家事」普及啓発事業

広めよう！キャッチフレーズー入選作品

知らぬコトから自分ゴトに

名もなき家事 やさしさ広げて 愛ある家事へ

小さな気づきが 大きなきずなに

一名前を付けてみたー 入選作品

ぬるりひょん

お風呂でひょんなことから、ボトルの裏やつなぎ目などのぬるっとしたところに気づき、裸で掃除する切ない家事



取捨選択

洗濯表示を見て、普通洗いか、オシャレ着洗いかを選別する家事



2025年2月4日開催 都庁内表彰制度「第2回伝わる広報大賞」



グランプリ受賞

公開は
3月末
まで！

公開期限終了により
削除

公開1か月
55万PV

「名もなき家事」
特設サイトは
こちら！



令和6年度の取組について

⑤ 女性活躍の輪～Women in Action～

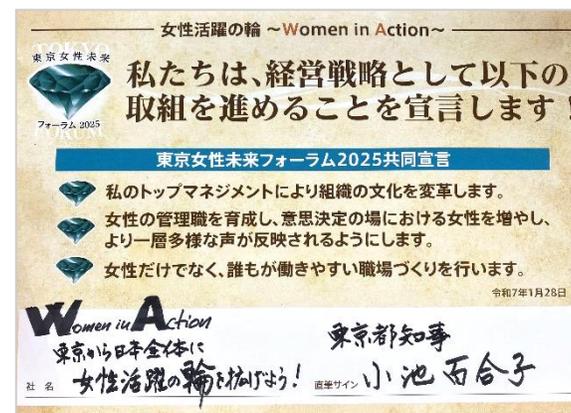
- ✓ 東京のみならず日本全体に女性活躍の輪を拡げ、気運醸成を進めていくため、都庁が主体となって取り組む「働く女性」に関連する事業を「女性活躍の輪～Women in Action～」(WA)の取組として位置づけ、発信していく
- ✓ 取組の第1弾イベントとして、経営者の意識や職場の文化の変革を促すため、「東京女性未来フォーラム2025」を1月28日に開催。
企業のトップと女性活躍・ダイバーシティ経営の推進に向けた共同宣言を行うとともに、女性登用の必要性や企業における具体的な事例を発信し、社会全体に取組を波及



女性活躍の輪
Women in Action



小池知事と企業で共同宣言



小池知事の宣言パネル

令和6年度の取組について

⑥ 働く女性への総合サポート事業

場所	はたらく女性スクエア（東京都労働相談情報センター青山事務所） 東京都渋谷区神宮前5-53-67 コスモス青山地下1階 EAST-A2
主な対象者	女性従業員、女性経営者・管理職、フリーランス、企業の経営者・人事労務担当者 等
事業概要 施設の機能	<ul style="list-style-type: none">「東京くらし方会議」での議論を踏まえ、働く女性の活躍を支援する総合拠点として令和6年9月開設働く女性等を対象に、キャリアアップに関することや、子育てと仕事の両立などの相談を実施する他、女性向けのセミナーを開催し、女性の「働き方」や「活躍」を支援

働く女性の総合相談窓口（事前予約制）※来所・電話・オンライン対応

- 1 専門相談員（**キャリアコンサルタント等**）が女性のキャリアアップ等の相談に対応
- 2 **社外メンター**（経営者・管理職経験者）が管理職を目指す女性等に助言（**最大5回**）
- 3 専門の職員が**労働問題**（ハラスメント・退職等）に関する相談に対応

働く女性向けセミナー

働く女性や、女性活躍を推進する企業向けに労働関係法、家庭と仕事の両立、メンタルヘルス等に関するセミナー（**通称：東京はたじょセミナー**）を実施

★ 東京ウィメンズプラザ等の女性の生活や家庭支援の関係機関とも連携

働く女性の応援・支援事業

都内企業向けに、働く女性の職場環境整備等を推進する各種奨励金事業等を実施
また、一般事業主行動計画に関する研修やキャリアアップセミナーも開催



令和6年度の取組について

⑦ 都庁の率先行動

子育て部分休暇の導入

- 小学校1年生から3年生までの子どもを育てる職員を対象に、勤務時間の始め・終わりに2時間以内で取得できる「**子育て部分休暇**」を導入（令和7年4月1日～）
- 子どもの小学校入学後に仕事と育児の両立が困難となる、いわゆる「**小1の壁**」に直面する職員を支援
（小学校入学後も子どもの送り迎えを行うなど、子どもを一人にする状況を解消）
- 子供の年齢に応じた柔軟な働き方を推進することで、育児と仕事との両立を一層後押し

男性育業の定着・応援の取組

- **男性職員の育業取得率を「2025年度には90%（1週間以上の取得率）」**とする目標の達成に向け、プレパパ応援講座の充実やロールモデルの発信強化などに取り組み、育業取得を一層推進
- 2023年度の男性職員の育業取得率は86.6%（1週間以上：83.3%）となり**2022年度の55.4%から大きく向上**

都庁「Women in Action」を始動

男性も女性も分け隔てなく活躍する社会の実現に向け、女性活躍の輪を日本全体に広げるプロジェクト「**Women in Action**」を、都庁が率先して拡大していきます。

- 職員が抱えるキャリアへの不安や悩みに対して、よりきめ細やかに対応できるよう、**キャリア・メンターを大幅に拡充**
- 管理職選考の合格者が、出産や育児など、自身のライフプランに合わせて、**昇任のタイミングを選択できる仕組み**を整備 など

男性職員の育業取得率

※実績は育業した年度による

（教育庁を除く知事部局等及び公営企業局）



令和6年度の取組について



⑧ 育業の推進

育業エピソード動画

同僚や上司から**育業当事者への声掛け**や**接し方**について、育業を**後押ししてくれたエピソード**をもとに**動画**を制作・配信。育業いいね！と思える職場の雰囲気づくりにつなげる。

○同僚部門：「実は嬉しかった…同僚からの育業応援メッセージ」
「絶対に育業するべき。私たちがいるから、大切な時間を過ごしてきて。」

○上司部門：「育業を前向きにしてくれたボスの一言」
「“家族より大事な仕事はない”ということ、社員に伝えてほしい」



(参考) 育業応援ハンドブック

企業経営者や人事担当者向けに、独自の育業支援制度などの先進的な取組事例や育業のメリット、育業推進に向けた具体的な手順等を掲載あわせて、ポイントを簡単にまとめた**ポケットブック**を作成

- ・育業の現状
- ・育業推進によるメリット
- ・先進的な取組事例（経営トップによるメッセージの発信、独自の育業支援制度等）
- ・育業推進に向けた取組手順（フローチャート） など



議事次第

01

東京都配偶者暴力対策基本計画の取組状況について

- (1) 配偶者暴力を取り巻く現状と課題
- (2) 配偶者暴力対策に関する主な取組

02

東京都女性活躍推進計画の取組状況について

- (1) 令和6年度の取組について

03

意見交換