「男女平等参画のための東京都行動計画 平成22年度取組実績」

1 東京都商工会議所連合会（東京商工会議所）

22年度の具体的取組	実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1) 働く場における男女平等参画の促進	
① 均等な雇用機会の確保	
<p>○各種セミナー等の開催による、男女雇用機会均等法の周知およびポジティブ・アクションの推進 ○「女性の活躍推進協議会」と連携したポジティブ・アクションの啓発・啓蒙</p>	<p>○女性リーダー行動革新講座等の開催 ○東京商工会議所が参画している「女性の活躍推進協議会」において、女性の活躍推進に関するシンポジウムを開催（後援：東京商工会議所）</p>
② 多様な働き方を推進するための雇用環境整備	
<p>○セミナー等を通じ、派遣労働者やパートタイム労働者の活用法を提案するとともに、引き続きパート労働法、労働者派遣法の周知を図ります。</p>	<p>○労務管理対策セミナー等で、パートタイム労働者の活用策やパート労働法、労働者派遣法等を周知</p>
(3) 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現	
① 「仕事と生活の調和」（ワーク・ライフ・バランス）の実現	
<p>○両立支援策の推進および多様な働き方を可能とする環境整備についての要望 ○改正育児・介護休業法の周知および、一般事業主行動計画の策定支援 ○会員企業へのワーク・ライフ・バランスの導入支援</p>	<p>○「ファミリー・ポリシー」の視点に立った少子化対策の推進に関する要望」をとりまとめ、両立支援策の拡充、保育施設の充実等について要望 ○「中小企業におけるワーク・ライフ・バランスへの取り組み」を作成・配付 ○「中小企業のためのダイバーシティ推進ガイドブック」を配付 ○各支部において、ワーク・ライフ・バランスや改正育児・介護休業法等に関するセミナーを開催（中央支部2回、新宿支部1回、文京支部1回、品川支部2回、練馬支部1回、墨田支部1回）</p>
3. 男女平等参画を推進する社会づくり	
(2) 普及・広報の充実	
① 情報・交流の推進	
<p>○セミナー開催、パンフレットの配布を通じた会員企業への情報発信</p>	<p>○会員企業に対し、上記の各種セミナー開催、パンフレット・ガイドブック配付等による情報発信を実施</p>