

「東京都女性活躍推進計画 令和2年度取組実績」

24 一般社団法人日本書籍出版協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和2年度取組実績
領域 I 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
ア ポジティブ・アクションの推進		
1	均等な雇用機会について協会の関係委員会等で検討。適性、能力に応じた公平な雇用を促進します。	均等な雇用機会について協会の関係委員会等で検討。協会理事、監事、委員会の正副委員長・委員等に女性を積極的に登用して活躍の場を広げることに努めました。今期の改選では女性役員は理事2名、監事1名の計3名(全役員40名に占める割合は7.5%)に留まりました。
2	均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進の趣旨に基づき、協会会員社向けにアンケート調査を実施し実態把握に努めます。	人事・総務委員会は、今期は新型コロナウイルス感染症対策、リモートワークによる働き方の意見交換、実態調査等を優先したため、十分な検討・対応はできませんでした。
イ 雇用機会均等に関する普及啓発		
3	男女雇用機会均等法等に関連する法制度について、会員社への周知を図り、就業規則など関連規程の改定に向けた支援を行います。	今期は新型コロナウイルス感染症対策、リモートワークによる働き方に関する情報交換等を優先したため、十分な対応はできませんでした。
③ 職場におけるいやがらせ(ハラスメント)問題		
イ 相談・普及啓発		
10	会員の要望に応じ検討し、相談に対応します。	事務局総務部を窓口として、会員からの相談に対応しました。
⑤ 起業等を目指す女性に対する支援		
ア 起業家・自営業者への支援		
14	著作権問題、出版経理、IT化及び流通改善等の相談に対応します。	著作権問題、出版経理及び流通問題等の相談に対応し、出版起業家・自営業者への支援を行いました。また、事業承継のための経営相談室、経営者のためのビジネスコーチング講師派遣等の事業を継続して実施しました。
⑦ 普及啓発活動の充実		
ア 情報の提供		
18	協会の会報等を活用して、男女平等参画に関する情報を提供します。	会報、メールマガジン、ウェブサイト等を通じて会員社に対し、男女平等参画に関する情報提供を行いました。

24 一般社団法人日本書籍出版協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和2年度取組実績
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
③妊娠・出産・子育てに対する支援		
イ 子育てと仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
26	育児休業・育児短時間勤務制度等を紹介するとともに、会員各社の相談に対応します。また、協会会員社の事例を参考にし、問い合わせ等への情報提供に努めます。	協会で作成している「出版社の育児・介護休業モデル規定」の普及を図るとともに、会員各社からの相談受付、情報提供に努めました。
④介護に対する支援		
イ 介護と仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
29	会員の要望に応じ、介護休業・介護短時間勤務制度等を紹介するとともに、相談に対応します。また、協会会員社の事例を参考にし、問い合わせ等への情報提供に努めます。	協会で作成している「出版社の育児・介護休業モデル規定」の普及に努めました。
2 地域における活動機会の拡大		
ア 地域における男女平等参画の促進		
30	協会の会報等により女性の参画を啓発します。	会報、メールマガジン、ウェブサイト等を通じて会員社に対し、女性の参画を啓発しました。
3 男女平等参画を推進する社会づくり		
④社会制度・慣行の見直し		
ア 制度・慣行の検討		
45	男女平等参画の視点から、協会内の制度や慣行の見直しを検討します。	今期は新型コロナウイルス感染症対策を契機に、リモートワークによる働き方を実現するため、在宅勤務規程を新設しました。