

「東京都女性活躍推進計画 令和4年度取組実績」

26 日本労働組合総連合会東京都連合会

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和4年度取組実績
<b>I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進</b>			
1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり			
(1) 柔軟な働き方の普及・定着促進			
11	研修・セミナー等の開催	仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について理解を深めるための学習会を開催します。	「はたらく今のカイセツ」として動画配信（2022年10月28日 最賃）を行った。
14	多様な働き方に対応した取組	多様な働き方に対応した労働条件や環境整備、労働安全衛生の取組を進めます。	ワークルール出前講座の実施（WEB開催） 駒澤大学（7月6日、7月8日労働法基礎）
(2) 雇用機会の均等と女性の職域拡大・登用促進			
35	周知・普及啓発	雇用における男女平等確保のため、男女雇用機会均等法等の実効性確保を図る取組を進めます。 (1) 男女雇用機会均等法の周知・学習会の実施 (2) 各組織での取組状況の点検と課題認識	①男女平等参画調査の実施にむけ準備を進めた。 ②東京労働局に対し、雇用における男女平等に関する要請を行った。（2022年5月31日） また、女性委員会と東京都で労働情勢懇談会を実施。（2022年6月20日）
(3) 女性の就業継続やキャリア形成			
46	周知・普及啓発	パート労働法や労働者派遣法等の周知及び学習会の開催により、非正規労働者（パート・契約・請負・派遣労働者）の処遇改善・均等待遇実現のための取組を進めます。	街頭宣伝活動や動画配信などで広く呼び掛ける。また、政策制度要求に盛り込む。 【新規】生理休暇と更年期障害に関するアンケート調査に基づく手引書「生き生きハンドブック」を作成し、構成組織や地方連合会に配布した。（2022年2月）
2 妊娠・出産・子育てに対する支援			
71	両立支援のための環境整備	改正育児・介護休業法の学習会等を通じ周知徹底し、職場の環境の整備をします。	各種会議体やホームページなどで周知徹底を図った。
3 介護に対する支援			
82	両立支援のための環境整備	改正育児・介護休業法の学習会等を通じ周知徹底し、職場の環境の整備をします。	各種会議体やホームページなどで周知徹底を図った。
<b>II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ</b>			
1 生活と仕事における意識改革			
(1) 「働く」の意識改革			
122	研修・セミナー等の開催	仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について理解を深めるための学習会を開催します。	「はたらく今のカイセツ」として動画配信（2022年10月28日 最賃）を行った。
123	研修・セミナー等の開催	2022春季生活闘争セミナーにおいて、労働法制の動きと労使の課題について学び、交渉のポイントについて理解促進を図ります。	2023春季生活闘争セミナー（2022年12月8日、2023年2月18日）を開催した。また、動画配信などで理解促進を図った。

	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和4年度取組実績
	141	周知・普及啓 発	雇用における男女平等確保のため、男女雇用 機会均等法等の実効性確保を図る取組を進め ます。 (1) 男女雇用機会均等法の周知・学習会の 実施 (2) 各組織での取組状況の点検と課題認識	①男女平等参画調査の実施に向け準備を進め た。 ②東京労働局に対し、雇用における男女平等 に関する要請を行った。(2023年6月28日) また、女性委員会と東京都で労働情勢懇談会 を実施。(2023年6月30日)
	(3) 男女平等参画に向けた意識改革			
	174	周知・普及啓 発	春季生活闘争の取組として3.8国際女性デーを 実施します。	2023年3月8日に「3.8国際女性デー」を実施 した。 ・【新規】「生理休暇と更年期障害」に基づ く休暇制度の創設に向け、各構成組織に取り 組み促進を促した。
	175	周知・普及啓 発	女性政策の重要性を訴えるキャンペーン活動 を実施します。	連合東京女性委員会を中心に、機会あるごと に街頭宣伝行動を実施した。
2	教育・学習の充実			
	(2) 若者のキャリア教育の推進			
	213	キャリア教育 の支援	子ども・若者支援プラットフォームにおける 事業計画の中で、若者の就労を見据えた、職 場体験・職業について学ぶ機会等を実施しま す。	職場見学として施設見学会を実施 2023年8月4日 羽田クロノゲート(ヤマト運 輸)参加者23名
3	あらゆる分野における女性の参画拡大			
	(1) 政治・行政等分野			
	239	政治・行政等 分野への女性 の参画	(1) 公的審議会に女性委員を積極的に登録 します。 (2) 男女平等に関わる政策・制度要求の推 進を図ります。	(1) 公的審議会の委員依頼があった場合に は女性を優先して依頼した。 (2) 構成組織、女性委員会等からなる政策 委員会でジェンダー平等政策を策定し、東京 都へ要請した。 また、連合東京推薦女性議員と意見交換会を 実施する。(は実施できなかった。)
	(3) 地域活動			
	248	地域における 女性参画促進	連合東京男女平等参画推進計画を受けて、組 織トップの男女平等参画宣言を実施します。 また、女性役員登用の好事例集などを作成す るほか、男女役員・組合員を対象とした「男 女平等セミナー」を実施します。	・構成組織トップの男女平等宣言の他、男女 平等参画に関するHPのリニューアルを準備 中。 ・男女平等セミナーを開催(WEB併用) 2022年7月29日 講師：長井聡里氏ほか 参加94名 (限定アーカイブ配信も実施)
	249	地域における 女性参画促進	労働組合における女性の参画を進めるため 「男女平等参画推進委員会」を中心に、更 に取組を進めます。	大会等(地方委員会2022年10月18日開催)に おける女性参画率30%を目指したが、実績は 27.27%だった。
Ⅲ	多様な人々の安心な暮らしに向けた支援			
	1 ひとり親家庭への支援			
	263	様々な支援	新たに子ども・若者支援プラットフォームを 設立し、子ども食堂を通じた学習支援の場 の提供を行います。	新たに子ども食堂における学習支援活動(港 区)を1か所開設し、学習支援の機会を増や すことができた。

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和4年度取組実績
3 若年層への支援			
275	キャリア教育 の支援	子ども・若者支援プラットフォームにおける 事業計画の中で、若者の就労を見据えた、職 場体験・職業について学ぶ機会等を実施しま す。	職場見学として施設見学会を実施 2022年8月4日 羽田クロノゲート（ヤマト運 輸） 参加者23名
4 障害者への支援			
283	周知・普及啓 発	東京2020大会のレガシーとして、共生社会実 現PTを立ち上げ、引き続きパラスポーツの普 及促進に努めます。	パラスポーツの普及促進として、東京都障害 者スポーツ協会の協力を得て、東京都障害者 総合スポーツセンター（北区）にてセンター の見学とPTメンバーによる体験教室を実施し た。2023年1月23日 参加17名
5 性的少数者への支援			
288	周知・普及啓 発	学習会などを通じ理解を深めます。	学習会などで理解を深めるとともに、政策・ 制度要求に反映させた。また、各地方自治体 への政策・制度要求にも盛り込んだ。