

「男女平等参画のための東京都行動計画 平成28年度取組実績」

13 一般社団法人日本私立大学連盟

行動計画(チャンス&サポートプラン2012)記載の内容	28年度取組実績
1. あらゆる分野への参画の促進	
(1)働く場における男女平等参画の促進	
① 均等な雇用機会の確保	
<p>☆私立大学における組織運営・経営面での活性化、構成員の意識改革、制度改革の格段の進展を企図して、シンポジウム等の開催を通じ、男女共同参画を推進するための指針(規則・規定)等の制定、組織や委員会等の設置の必要性の啓発を行います。</p>	<p>各委員会において、連盟に加盟する大学への啓発を目的として、随時、テーマとして取り組んだ。とくに63法人、89名が参加した財務・人事担当理事者会議では、「私立大学におけるダイバーシティ～多様な働き方による多様な人材の活躍～」をテーマに、1)女性活躍推進法に基づく「行動計画」に示した取り組みの現状と課題、2)障害者雇用にかかる現状と課題、3)教職員の多様な働き方を実現する職場環境の整備、について協議した。</p>
<p>☆シンポジウム等の開催を通じ、加盟大学における積極的改善措置(ポジティブ・アクション)に係る事例報告を通じた情報の共有を行います。</p>	<p>各委員会において、男女平等参画の課題をテーマとして取り組み、情報の共有を行った。とくに63法人、89名が参加した財務・人事担当理事者会議では、会員法人における「女性活躍推進法」に基づく「行動計画」の策定状況、設定した目標と取組内容について、参加者が持ち寄った事例を共有した。</p>
2. 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現	
(3)介護に対する支援	
<p>シンポジウム等の開催を通じ、加盟大学における介護支援制度の必要性の啓発を行います。</p>	
5. 男女平等参画を推進する社会づくり	
(1)教育・学習の充実	
<p>☆シンポジウムの開催等を通じ、男女共同参画社会の実現を担う次世代育成に係る事例報告を通じた情報の共有を行います。</p>	
(2)普及・広報の充実	
① 情報・交流の推進	
<p>☆男女共同参画推進のための環境整備を図るための諸課題について、検討成果を加盟大学に還元するとともに、加盟大学における先進的な取組に係る情報の共有を図るため、シンポジウムを開催します。</p>	<p>各委員会において、男女平等参画の課題をテーマとして取り組み、情報の共有を行った。とくに63法人、89名が参加した財務・人事担当理事者会議では、会員法人における「女性活躍推進法」に基づく「行動計画」の策定状況、設定した目標と取組内容について、参加者が持ち寄った事例を共有した。</p>
(3)推進体制の整備	
<p>☆男女共同参画推進のための環境整備を図るため、その実現に向けた諸課題について検討します。</p>	<p>各委員会において、男女平等参画の課題をテーマとして取り組んだ。とくに63法人、89名が参加した財務・人事担当理事者会議では、「私立大学におけるダイバーシティ～多様な働き方による多様な人材の活躍～」をテーマに、1)女性活躍推進法に基づく「行動計画」に示した取り組みの現状と課題、2)障害者雇用にかかる現状と課題、3)教職員の多様な働き方を実現する職場環境の整備、について協議した。</p>