

「東京都女性活躍推進計画 令和2年度取組実績」

31 特定非営利活動法人NPOサポートセンター

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和2年度取組実績
領域 I 働く場における女性の活躍		
③ 職場におけるいやがらせ(ハラスメント)問題		
ア. セクシュアル・ハラスメント防止の普及啓発等		
9	セクシュアル・ハラスメントの悩みに対応する事業を行うNPOの設立支援と育成を行います。	・N女プロジェクトのfacebookグループページ(公開)を不特定多数のNPOに活用してもらえるよう用意した(している)。
④ 若者のキャリア教育の推進		
ア. 若者のキャリア教育の推進		
11	☆当センターの一事業としてのN女プロジェクトを通じ、非営利セクターに関心のある女性たち向けのイベントを開催したり、女性の就労継続やキャリア支援のあり方を検討し、運営していきます。	イベント等の開催を通して「N女」を通じたソーシャルセクターで働く女性たちの普及啓発を行い、キャリアの存在を広くアピールした。 3月11日(木)「『つまずき』から自分を立て直す～自分らしい生き方・働き方の見つけ方」開催(ALT主催、N女プロジェクト協力)、ゲスト・コーディネーター:杉原志保(ALT、NPOサポートセンターN女プロジェクト)、佐藤祥子(ALT、NPOサポートセンターN女プロジェクト)、海野千尋(ALT、NPO法人 ArrowArrow)、参加者6名
⑤ 起業等を目指す女性に対する支援		
ア. 起業家・自営業者への支援		
12	NPOやコミュニティビジネスの起業に対して、ワンストップサービスによる支援を行います。 (1)人材育成、資金調達、コンサルティング等のワンストップサービスを実施します(ワンドアセンターの設立)。 (2)シニアコンサルタントの登録を増やします。	(1)については、当団体の自治体サポート事業を介し、地域のNPOの組織運営を支援した。 (2)については、支援者ギルドへの登録等を通じてシニアコンサルタントの登録を増やした。
14	モデル事業や人材育成のためのカリキュラム整備を行い、NPOに対する起業サポートや職業訓練の体制を整備します。	社会課題の解決をめざす事業に取り組む、人と組織を対象とした研修プログラム「Good Business Studio」や協働ステーション中央事業で主催する組織基盤強化に係る講座を通じ、NPO人材の育成に取り組んだ。開催講座数:28 参加者数:1321人

31 特定非営利活動法人NPOサポートセンター

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和2年度取組実績
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
2 地域における活動機会の拡大		
	ア. 地域における男女平等参画の促進	
32	働く世代の男性の多くが仕事に追われ、地域活動に参加することが難しい状況にあります。そのため、定年を迎え、地域活動に参加しようとする、その方法や相談先が分からずにいます。そこで、定年前後の世代に向けて、「地域活動をはじめのきっかけづくり」を目的とした講座やサロンを開催します。	・自治体サポート事業の一部門である協働ステーション中央運営事業(団体設立・事業展開に係る相談・協働事業・マッチング・コーディネート事業等)を通じて、地域における活動の裾野を拡大した。定年世代を主たる対象としたきっかけづくり講座やサロンとしては、事業趣旨に即していないため開催していない。
③ 教育・学習の充実		
	ア. 学校での男女平等	
42	<p>☆(1)NPOサポートセンター自治体サポート事業では、受託内容が大学との連携に意義あるものであれば実施していきます。また、協働ステーション中央事業を通じては、学生団体等との事業連携、企業の社会貢献活動コーディネートを通じて実施予定です。</p> <p>(2)NPOの総合情報サイト(NPORT)を活用して男女平等の社会参画を推進します。</p> <p>生涯学習分野におけるNPO支援事業</p> <p>(1)産官学民連携による人材育成モデルプログラム研究及び構築を行います。生涯学習NPOにおいては、特に人材育成・教育機能を発揮することが求められていることから、大学、NPO、企業等の連携による研究を行います。</p> <p>(2)研究成果を冊子にまとめ、広く公表することによって、今後のNPO支援研究及び多数の生涯学習分野NPOの人材育成活動に資するものとします。</p>	生涯学習分野におけるNPO支援事業については、自治体サポート事業で都内某区から受託した協働パートナーシップ事業委託の一業務のなかで、生涯学習と市民活動の循環が提唱され、その一環で作成した報告書の中で、人材育成の強化を某区のアクションプランの方向性(基本施策)に盛り込んだ。