



由井電気工業株式会社



「きつい・汚い・危険」建設業3Kからの脱却を目指し、
女性社員が長く働きたくなる会社づくり

取組内容

【女性の積極採用】

- 各部署に女性を2名以上配置。女性が一人孤立しない環境を整え、お互いに相談や情報交換ができる社内ネットワークを構築

【現場等での女性の活躍推進】

- 女性を中心とした工事チームを編成し、住宅の電気工事現場等で活躍
- CADの講習会や資格の取得制度を設け、専門知識の向上を図る

【男性と女性が共に支え合いながら楽しく働ける環境づくり】

- 女性社員の意見を多く取り入れ、明るく清潔感のあるオフィスに改装
- 女性が着たくなるワーキングウェアブランドを共同開発
- 会議室を改装し、事業所内保育所を設置
- 建設現場に女性専用の休憩室を設置

もっと女性が活躍できる社内ネットワーク



女性だけで仕事を完結できる仕組みを作ることで、仕事への意欲を高めていく

明るく清潔感のあるオフィス・化粧室



機能性はもちろん、そのまま電車にも乗れるファッション性を重視!



専任の保育士が常駐する事業所内保育所



時々、様子を見に来ることも可能



女性専用の休憩室



背景・経緯

- 建設業界における人材不足や大手企業に人材が集中してしまうという過去の振り返りから女性の採用を強化
- 社長のリーダーシップの下、女性社員が定着・活躍できる環境づくりを開始

(平成29年12月1日現在)

効果

- 女性社員比率が向上 (平成23年：12% → 平成29年：42%)
- 女性社員が増えることで、社内全体の雰囲気明るくなり、部署間の距離も縮まる
- 業績も向上