

「東京都女性活躍推進計画 令和2年度取組実績」

3 一般社団法人東京経営者協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和2年度取組実績
領域Ⅰ 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
イ 雇用機会均等に関する普及啓発		
	☆ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者、障害者等多様な人材活用支援について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者(改正高齢法の周知を含む)、障害者等多様な人材活用支援について、リモートによるセミナー、定例会合等を通じ、周知・啓発を図りました。
3	☆働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討します。	新型コロナへの対応という喫緊の課題に対応すべく働き方改革、リモートワーク、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介、導入に関しての情報提供や個別相談を行いました。
	☆女性活躍推進法の周知ならびに企業の一般事業主行動計画策定の支援等について検討します。	改正女性活躍推進法の周知ならびに企業の一般事業主行動計画策定の支援等について、メルマガ、刊行物等を通じて周知に努めました。
	☆政府の「同一労働同一賃金」をめぐる法改正等に対応した周知について検討します。	21年4月から中小企業の猶予措置が終了するため「同一労働同一賃金」や新たな働き方への企業の適切な対応に資する連続リモートセミナーや個別事例への相談対応を行いました。
③ 職場におけるいやがらせ(ハラスメント)問題		
ア セクシュアル・ハラスメント防止の普及啓発等		
8	☆職場におけるハラスメント問題に対する企業の予防、対応等に関する周知・啓発について検討します。	職場における各種ハラスメントの予防や適切な対応を行うためのリモートセミナーを開催したり、機関紙を通じて周知に努めました。
④ 若者のキャリア教育の推進		
ア 若者のキャリア教育の推進		
11	☆企業人による大学への出前講義等により、学生のキャリア教育を支援します。	企業人による大学への出前講義や若手社員との懇談会等をリモートで行うことにより、学生のキャリア教育を継続して支援しました。
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
① 働き方の見直し		
ア 働き方の改革		
	☆労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方や人事・賃金・評価制度の多様化、③新型コロナウイルスへの対応、④高齢者の活躍等をテーマとしたリモートセミナーの実施、賃金制度改定への対応や各種媒体を通じた周知活動を行いました。
20	☆長時間労働削減の好事例の収集、紹介等について検討します。	長時間労働削減に資する適正な労働時間の把握やテレワークの好事例の紹介、具体的導入方法等について周知、紹介しました。
	☆働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討します。(再掲 No.3参照)	女性、高齢者(改正高齢法の周知を含む)、障害者等多様な人材活用支援について、リモートによるセミナー、定例会合等を通じ、周知・啓発を図りました。
	☆政府の「働き方改革実行計画」をめぐる周知等について検討します。	21年4月から中小企業の猶予措置が終了するため「同一労働同一賃金」や新たな働き方への企業の適切な対応に資する連続リモートセミナーや個別事例への相談対応を行いました。

### 3 一般社団法人東京経営者協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和2年度取組実績
② 男性の家事・育児等への参画		
ア 男性の家事・育児等への参画のための環境づくりの促進		
	<p>☆労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。(再掲 No.20参照)</p>	<p>労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方や人事・賃金・評価制度の多様化、③新型コロナウイルスへの対応、④高齢者の活躍等をテーマとしたリモートセミナーの実施、賃金制度改定への対応や各種媒体を通じた周知活動を行いました。</p>
23	<p>☆長時間労働削減の好事例の収集、紹介等について検討します。(再掲 No.20参照)</p>	<p>長時間労働削減に資する適正な労働時間の把握やテレワークの好事例の紹介、具体的導入方法等について周知、紹介しました。</p>
	<p>☆働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例の収集、紹介について検討します。(再掲 No.3、20参照)</p>	<p>長時間労働削減に資する適正な労働時間の把握やテレワークの好事例の紹介、具体的導入方法等について周知、紹介しました。</p>
	<p>☆政府の「働き方改革実行計画」をめぐる周知等について検討します。(再掲 No.20参照)</p>	<p>21年4月から中小企業の猶予措置が終了するため「同一労働同一賃金」や新たな働き方への企業の適切な対応に資する連続リモートセミナーや個別事例への相談対応を行いました。</p>
③ 妊娠・出産・子育てに対する支援		
イ 子育てと仕事の両立が可能な環境づくりの促進		
26	<p>次世代育成支援対策推進センターとして、「一般事業主行動計画」の策定を支援するため、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等についての相談業務を行います。</p>	<p>次世代育成支援対策推進センターとして、「一般事業主行動計画」の策定を支援するため、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等についての相談業務や法改正に伴い改正される「行動計画策定指針」の周知を行いました。</p>
3 男女平等参画を推進する社会づくり		
⑤ 生涯を通じた男女の健康支援		
イ 各年代に応じた健康支援及び性教育		
48	<p>☆ストレスチェック制度の活用等の事例に関する情報の収集、紹介等について検討します。</p>	<p>健康経営やテレワークの導入に伴うメンタル不全予防やストレスチェック制度の活用等の事例に関する情報を収集し、リモートセミナーによる周知や個別企業の課題に対応しました。</p>
49	<p>従業員のメンタルヘルス対策 (1)協会経営労務相談室において、臨床心理士等が企業におけるメンタルヘルス対策(研修、カウンセリング等)の進め方や従業員への対応等についての相談業務を行います。 (2)経営者の視点から従業員の心の問題への対応について学習するため、弁護士や臨床心理士、産業医等による講演会やセミナー、各企業の対応事例の発表会を開催します。 (3)近年問題となっているメンタル不全者への対応や、メンタル不全者の防止等への相談、セミナー開催、また不全者の職場復帰への支援策の周知を行います。</p>	<p>従業員のメンタルヘルス対策 (1)経営労務相談室において、臨床心理士等が企業におけるメンタルヘルス対策(研修、カウンセリング等)の進め方や従業員への対応等について個別相談を行いました。 (2)経営者の視点から従業員の心の問題への対応について学習するため、弁護士や臨床心理士、産業医等によるセミナーや企業事例紹介をリモートで行い周知に努めました。 (3)近年問題となっているメンタル不全者への対応や、メンタル不全者の防止や職場復帰への支援等についてリモートによる相談、周知を行いました。 (4)新型コロナウイルスの感染拡大により、テレワーク等を急遽導入した企業も多かったため、適切なテレワークの導入法、コミュニケーションの取り方、セキュリティでの課題等円滑なテレワーク推進に資するセミナー、相談等についてリモートで対応しました。</p>

### 3 一般社団法人東京経営者協会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和2年度取組実績
領域Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援		
③ 若年層への支援		
ア 若年層への支援		
55	(1)就労支援のため、セミナー(雇用事例紹介、法改正対応等)、相談業務を実施します。 (2)若年者雇用の課題の一つであるミスマッチ解消、働くことへの理解促進のため、企業見学のバスツアー、企業と大学との交流の場の提供、就職説明会への協力等、引き続き関係各機関と協力しながら推進します。	(1)就労支援のため、セミナー(雇用事例紹介、法改正対応等)、相談業務を実施しました。 (2)若年者雇用の課題の一つであるミスマッチ解消、働くことへの理解促進のため、企業で働く若手社員との懇談会や企業見学会をリモートで開催しました。 (3)企業と大学双方が必要とする情報交換や、企業人による大学への出講等を関係各機関と協力しながらリモート等可能な方法で開催しました。
④ 障害者への支援		
ア 障害者への支援		
57	☆改正障害者雇用促進法による法定雇用率の見直しの周知等について検討します。	法定雇用率の引き上げ動向や障害特性に応じた採用から定着までの障害者雇用全般について解説するセミナーをリモートで開催しました。
⑤ 性的少数者への支援		
ア 性的少数者への支援		
58	☆性的少数者をめぐる問題、課題に対する企業の対応等に関する周知・啓発について検討します。	企業の問い合わせ等には対応しましたが、積極的周知やセミナー開催等は実施できませんでした。