

「東京都女性活躍推進計画 令和4年度取組実績」

3 一般社団法人東京経営者協会

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和4年度取組実績
I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進			
1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり			
(1) 柔軟な働き方の普及・定着促進			
2	周知・普及啓発	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組等について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	弁護士による解説「改正育児・介護休業法に関するQ&A」「育児・介護休業法の改正に伴う労務管理の法的留意点」、取り組み事例「トッパンの仕事と育児の両立支援」、東京労働局担当者による解説「仕事と育児の両立支援セミナー」などのセミナーを実施。
3	周知・普及啓発	働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	弁護士による解説「働き方の多様化に対応する規定の整備と運用」「副業・兼業の労働時間管理」、東京労働局担当者による解説「障害者雇用の取り組み」、専門コンサルタントによる「企業の最前線で活用したいシニア人材の魅力と活用ポイント」「高齢社員の活用」などのセミナーを実施。
(2) 雇用機会の均等と女性の職域拡大・登用促進			
15	一般事業主行動計画策定支援	女性活躍推進法の周知ならびに企業の一般事業主行動計画策定の支援等を図ります。	東京労働局担当者による解説「仕事と育児の両立支援セミナー」、経団連担当者による解説「『男女間の賃金差異』の開示義務～女性活躍推進法の省令改正～」を実施。
27	周知・普及啓発	ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者、障害者等多様な人材活用について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	弁護士による解説「改正育児・介護休業法に関するQ&A」「育児・介護休業法の改正に伴う労務管理の法的留意点」、取り組み事例「トッパンの仕事と育児の両立支援」「日立ハイテクにおけるダイバーシティの取り組み」、東京労働局担当者による解説「仕事と育児の両立支援セミナー」、東京労働局担当者による解説「障害者雇用の取り組み」、専門コンサルタントによる「企業の最前線で活用したいシニア人材の魅力と活用ポイント」「高齢社員の活用」などのセミナーを実施。
28	周知・普及啓発	女性活躍促進の事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	弁護士による解説と討議「女性活躍と女性労働の諸問題」を開催。
2 妊娠・出産・子育てに対する支援			
63	一般事業主行動計画策定支援	次世代育成支援対策推進センターとして、「一般事業主行動計画」の策定を支援するため、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等についての相談業務を行います。	東京労働局担当者による解説「仕事と育児の両立支援セミナー」を実施。
3 介護に対する支援			
76	両立支援のための環境整備	仕事と介護の両立支援について情報提供するセミナー・会合等の開催を企画します。	東京労働局担当者による解説「仕事と育児の両立支援セミナー」を実施。

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和4年度取組実績
4 職場や就職活動におけるハラスメントの防止			
87	普及啓発・研修・相談	職場におけるハラスメント問題に対する企業の予防、対応等に関する周知・啓発等を図ります。	弁護士による解説「ハラスメント事案への実務対応」のセミナーを開催。
7 生涯を通じた男女の健康支援			
108	周知・普及啓発	高齢化社会に対応し、働く人が心身ともに健康で活躍できるように情報提供を図ります。	企業事例紹介「『全ての従業員の健康を創る』為の健康経営」「マルハニチロの健康経営」を開催。
109	周知・普及啓発	従業員のメンタルヘルス対策 （1）協会経営労務相談室において、臨床心理士等が企業におけるメンタルヘルス対策（研修、カウンセリング等）の進め方や従業員への対応等について相談業務を行います。 （2）従業員の心の問題への対応について学習するため、弁護士や臨床心理士、産業医等による講演会やセミナー、各企業の対応事例の発表会を開催します。 （3）メンタル不全者への対応や、メンタル不全者の防止等への相談、また不全者の職場復帰への支援策の周知を行います。	（1）臨床心理士による相談室の開催。 （2）（3）臨床心理士等専門家によるセミナー「ストレスチェックの有効活用」「効果的な職場復帰支援」を開催。

II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ

1 生活と仕事における意識改革			
(1) 「働く」の意識改革			
116	働く場における男女平等参画の促進	働き方の変化に伴う新たな「働きがい」を高める人事制度のあり方について会合で検討します。	人事雇用管理委員会にて「働きがい」を高める人事制度について企業事例を聴取。
132	周知・普及啓発	ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者、障害者等多様な人材活用について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	弁護士による解説「改正育児・介護休業法に関するQ&A」「育児・介護休業法の改正に伴う労務管理の法的留意点」、取り組み事例「トッパンの仕事と育児の両立支援」「日立ハイテクにおけるダイバーシティの取り組み」、東京労働局担当者による解説「仕事と育児の両立支援セミナー」、東京労働局担当者による解説「障害者雇用の取り組み」、専門コンサルタントによる「企業の最前線で活用したい シニア人材の魅力と活用ポイント」「高齢社員の活用」などのセミナーを実施。
133	周知・普及啓発	多様な働き方の事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	企業事例「トッパンの仕事と育児の両立支援」「凸版印刷の定年延長～65歳まで「現役」で働ける職場にむけて～」「大和証券のダイバーシティ推進、女性活躍推進に関する取組み」を開催。
134	周知・普及啓発	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組等について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	弁護士による解説「改正育児・介護休業法に関するQ&A」「育児・介護休業法の改正に伴う労務管理の法的留意点」、東京労働局担当者による解説「仕事と育児の両立支援セミナー」などのセミナーを実施。

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和4年度取組実績
(2) 男性の家事・育児参画に向けた意識改革			
156	周知・普及啓発	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組等について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	弁護士による解説「改正育児・介護休業法に関するQ&A」「育児・介護休業法の改正に伴う労務管理の法的留意点」、東京労働局担当者による解説「仕事と育児の両立支援セミナー」などのセミナーを実施。
155	周知・普及啓発	男性の育児・家事参画の推進事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	企業事例紹介「トッパンの仕事と育児の両立支援」「大和証券のダイバーシティ推進、女性活躍推進に関する取組み」を開催。
2 教育・学習の充実			
(2) 若者のキャリア教育の推進			
207	キャリア教育の支援	企業人による大学への出前講義等により、学生のキャリア教育を支援します。	企業人による大学への出前講義に講師を紹介した。大学生対象の働く現場見学会を3回(4社見学)開催。
Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援			
3 若年層への支援			
272	若年層の就労促進	(1) 就労支援のため、セミナー(雇用事例紹介、法改正対応等)、相談業務を実施します。 (2) 若年者雇用の課題の一つであるミスマッチ解消、働くことへの理解促進のため、企業見学の機会提供、企業と大学との交流の場の提供、大学の業界研究会への協力等を推進します。	大学生向け働く現場見学会を3回(4社見学)開催。大学と企業のオンライン名刺交流会「産学交流会」を開催。
4 障害者への支援			
279	周知・普及啓発	障害者雇用の好事例や参考となる情報の提供等を図ります。	東京労働局担当者による解説「障害者雇用の取り組み」、高齢・障害・求職者雇用支援機構担当者による「精神障害者の雇用の定着」、障害者雇用企業支援協会担当者による「障害者雇用のFAQ」を開催。
5 性的少数者への支援			
286	周知・普及啓発	性的少数者をめぐる問題、課題に対する企業の対応等に関する周知・啓発等を図ります。	実施せず