

「東京都女性活躍推進計画 令和2年度取組実績」

6 東京中小企業家同友会

「東京都女性活躍推進計画」記載の内容		令和2年度取組実績
領域Ⅰ 働く場における女性の活躍		
① 均等な雇用機会と女性の職域拡大・登用促進		
ア ポジティブ・アクションの推進		
2	女性管理職を増やすことをテーマに女性管理職の成功事例の水平展開のセミナーを、経営者及び女性管理職候補に向けて行います。	11月「あきない塾」にて、ネイルサロンを多店舗展開している経営者に女性ばかりの職場での管理職育成、サロンスクールで学んだ受講生の独立開業を支援する仕組みについて伺った。
② 女性の就業継続やキャリア形成		
イ 働く女性のキャリア形成意識の醸成、悩みや不安の解消を進める取組		
7	☆中小企業経営者と人事総務担当者、及び女性管理職候補、女子学生に向けて、女性の就業継続やキャリア形成に成功している中小企業経営者の成功事例を水平展開するための勉強会を定期的に行います。	2021年4月の「あきない塾」にて、保育事業を起業し、事業承継を果たした経営者に経営実践や社内での人材育成、事業を営む埼玉県での女性活躍関連の活動について伺った。 9月、11月の「話食会」で、美容サロン経営者、美容室経営者から、女性スタッフのキャリア形成や定着で様々な工夫をしている経営実践を伺った。
領域Ⅱ 女性も男性もいきいきと豊かに暮らせる東京の実現		
1 生活と仕事の調和(ライフ・ワーク・バランス)の実現		
①働き方の見直し		
ア 働き方の改革		
20	経営者と人事総務担当者等を対象として、雇用環境整備により多様な働き方を実現した企業の経営者の報告会を実施します。	6月のWLBチーム例会にて、社労士より、コロナ対応に関する労働関係の助成金及び雇用環境整備に関する助成金の制度説明、利用方法について説明していただいた。
	ワーク・ライフ・バランスの実現により、社員の満足度が上がり、それが顧客満足度にリンクして、企業の成長に寄与するという好循環のビジネスモデルを構築します。	7月の「あきない塾」でSDGsに向けた取り組みを実施する経営者の話を伺った。11月の全国女性部交流会で俗人的な業務分担を改め、ワークライフバランスを実現する取り組みをした女性経営者の分科会を企画した。
イ 働く女性のキャリア形成意識の醸成、悩みや不安の解消を進める取組		
21	「時間管理」「コミュニケーション」などワーク・ライフ・バランス実現のために有用な具体的なスキルを学ぶ勉強会を定期的を開催します。	女性部の幹事会や例会運営(チームで企画運営)そのもので、「ミニ会議®」方式の体験やコミュニケーションを学ぶ機会にしている。
②男性の家事・育児等への参画		
ア 男性の家事・育児等への参画のための環境づくりの促進		
23	経営者と人事総務担当者等を対象として、雇用環境整備により多様な働き方を実現した企業の経営者の報告会を実施します。(再掲 No.20参照)	6月のWLBチーム例会にて、社労士より、コロナ対応に関する労働関係の助成金及び雇用環境整備に関する助成金の制度説明、利用方法について説明していただいた。
	ワーク・ライフ・バランスの実現により、社員の満足度が上がり、それが顧客満足度にリンクして、企業の成長に寄与するという好循環のビジネスモデルを構築します。(再掲 No.20参照)	7月の「あきない塾」でSDGsに向けた取り組みを実施する経営者の話を伺った。11月の全国女性部交流会で俗人的な業務分担を改め、ワークライフバランスを実現する取り組みをした女性経営者の分科会を企画した。