

7 公益社団法人東京都医師会

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和5年度取組実績
I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進			
1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり			
(1) 柔軟な働き方の普及・定着促進			
6	両立支援のための環境整備	若手医師の勤務環境整備のために、院内保育所、病児・病後保育施設の現状把握と院内保育施設の拡充について検討を行います。	会内委員会「次世代医師・女性医師支援委員会」において、女性医師の就労継続とキャリア向上を可能にする勤務形態、就労環境の整備に向けた提言を行った。また、学会・医師会主催の研修会等での託児サービス費用の補助について周知と広報を行いました。
(3) 女性の就業継続やキャリア形成			
45	周知・普及啓発	育児・介護中の短時間正規雇用での勤務継続や再就業に向けた総合的な支援を促進させます。	「医学生、研修医等をサポートするための会」を11月18日に開催し、女性医師の勤務環境等の内容で実施した。
2 妊娠・出産・子育てに対する支援			
68	両立支援のための環境整備	若手医師の勤務環境整備のために、院内保育所、病児・病後保育施設の現状把握と院内保育施設の拡充について検討を行います。	日本医師会女性医師支援センター事業に協力し、サポートの会等で医学生や研修医の若い世代に向けて男女共同参画の啓発を行い、さらに子育てしながらキャリアを築いたロールモデルの提示や医師が男女ともに家事や育児へ参加する意識を高めるようつとめました。
7 生涯を通じた男女の健康支援			
107	健康支援	予防接種の普及と、性感染症の早期発見と適切な指導、治療が受けられる環境整備を行います。	生涯を通じた健康づくりを目指し、感染症予防のための予防接種や学校保健等に関する内容で、医療関係者等を対象とする研修会・講習会を開催した。
113	性教育等	青少年への性教育指導、心のケア等の精神疾患への対応のために、東京都教育庁の実施する都立学校における専門医派遣事業に協力し、心身に健全な発育をするように学校保健活動支援を充実させます。	
II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ			
1 生活と仕事における意識改革			
(1) 「働く」の意識改革			
138	周知・普及啓発	育児・介護中の短時間正規雇用での勤務継続や再就業に向けた総合的な支援を促進させます。(再掲 No45)	「医学生、研修医等をサポートするための会」を引き続き開催予定。女性医師の勤務環境の整備を目指した。
146	両立支援のための環境整備	若手医師の勤務環境整備のために、院内保育所、病児・病後保育施設の現状把握と院内保育施設の拡充について検討を行います。(再掲 No68)	日本医師会女性医師支援センター事業に協力し、サポートの会等で医学生や研修医の若い世代に向けて男女共同参画の啓発を行います。また、子育てしながらキャリアを築いたロールモデルを提示し、医師が男女ともに家事や育児へ参加する意識を高めるようつとめた。
(2) 男性の家事・育児参画に向けた意識改革			
162	両立支援のための環境整備	若手医師の勤務環境整備のために、院内保育所、病児・病後保育施設の現状把握と院内保育施設の拡充について検討を行います。(再掲 No6)	会内委員会「次世代医師・女性医師支援委員会」において、女性医師の就労継続とキャリア向上を可能にする勤務形態、就労環境の整備に向けた提言を行い、学会・医師会主催の研修会等での託児サービス費用の補助について周知、広報につとめた。