

8 公益社団法人東京都看護協会

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和5年度取組実績
I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進			
1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり			
(1) 柔軟な働き方の普及・定着促進			
7	両立支援のための環境整備	病院巡回訪問 人材確保が困難な病院を訪問し、勤務環境や院内教育体制（新人教育を含む。）構築の支援等を実施します。	アウトリーチ型支援事業 200床未満の17病院の看護管理者の定期的訪問等を通して看護職の業務改善や働き方への支援を実施
3 介護に対する支援			
78	両立支援のための環境整備	地域におけるケアの推進 （1）訪問看護事業の実施 専門性の高い訪問看護や看護学生・看護職の実習受け入れを実施します。 （2）病院・訪問看護ステーション・介護福祉施設の連携推進 各施設の連携を図るための交流会、シンポジウム、研修会等を実施します。 （3）関連団体との連携 地域ケアの充実に向け、行政や医療機関、全国訪問看護ステーション事業協会、日本訪問看護財団等と連携します。 （4）課題の検討 東京訪問看護ステーション協議会、他関連団体との連携による情報共有と課題の検討を行います。	（2）アウトリーチ型支援事業の中でネットワーク研修を開催 事業に参加した16病院のオンライン研修会開催を支援。計2244人が参加。
79	両立支援のための環境整備	介護福祉施設等の看護職の機能強化 （1）介護福祉施設の看護職の交流やネットワーク作りの支援を実施します。 （2）研修会等を実施します。	（2）アウトリーチ型支援事業の中でネットワーク研修開催 事業に参加した16病院のオンライン研修会開催を支援。計2244人が参加。
80	両立支援のための環境整備	「看護フェスタ」や「まちの保健室」等の開催 「看護フェスタ」や地域等での「まちの保健室」活動、地域や他団体のイベント等へ参加し、健康チェックや、健康・介護相談等を実施します。	「看護フェスタ」 日 程 令和5年5月13日（土） 会 場 東京都看護協会 来場者 325人 参加団体 26団体 内容 ①健康チェックコーナー、体験コーナー、相談コーナー ②公開講座 「簡単 心の免疫力アップ～セルフケア力をつける～」 ③ミニ講座 多様な職場で働く看護職の紹介 小学生、中学生、高校生の参加も多かった。

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和5年度取組実績
6 育児や介護等を理由とする離職者に対する再就職支援			
100	就業支援	看護職に対する利用者のニーズに応じた再就業支援を実施します。	<p>(1) ナースバンク事業による就業相談、職業紹介の実施 月平均の求人情数2901件・求職者数4004人・相談件数268件</p> <p>(2) 就職相談会ふれあいナースバンク 6回/年の開催 参加施設数174・参加者数566人</p> <p>(3) 東京都ナースプラザとして再就業支援フェア「看護のお仕事応援フェア」を1回/年開催 参加施設数100・参加者数493人</p> <p>(4) 計画に基づく再就業支援研修の実施 東京都ナースプラザ研修では6科目開催し参加者数287人、病院等における復職支援研修では参加者170人</p>
101	就業支援	<p>(1) 居住地近くの病院で再就業支援研修を実施します。</p> <p>(2) 離職中の看護職の就業相談を実施します。</p> <p>(3) 看護職の離職時等の届出制度を促進します。</p> <p>(4) プラチナナース（定年前後の看護職）就業支援事業を実施します。</p>	<p>(1) 復職支援研修として、1日・3日・5日コースの病院体験コースと1日・3日コースの施設体験コースを実施 病院体験コース参加者数116人、施設体験コース参加者数54人、合計170人が参加</p> <p>(2) 再就業支援研修の実施とナースバンク職業紹介事業の連携 再就業支援研修受講者のうち44人がふれあいナースバンクに参加</p> <p>(3) 看護職の離職時等の届出制度の広報 看護学校7校・看護大学4校の就職ガイダンス講演時に広報実施</p> <p>(4) ナースバンク事業による就業相談、職業紹介の実施求人施設への情報提供 月平均相談件数268件、1年間の事業広報メール送信数求人施設宛52454件</p> <p>(5) 看護職の就業と定着の支援策として、就業・定着奨励金の支給 奨励金支給要件となる研修受講者数1160人（うち、プラチナナースセミナー受講者709人）。 奨励金支給者数では、5万円194人、15万円支給5人</p>
7 生涯を通じた男女の健康支援			
105	出産準備支援・育児支援等	<p>新しい生命を夫婦で心豊かに迎え、子育てを楽しみ、子供の成長とともに親もまた成長してほしいという願いから以下の事業を実施します。</p> <p>(1) プレファミリー講座 妊娠・出産・育児に関する正しい情報や夫の役割等を分かりやすく伝え、出産、育児に対する不安を軽減します。</p> <p>(2) すくすく広場 ①プレファミリー講座に参加した出産後の親子を対象にイベントを開催し、産後の相談・育児相談・ベビーマッサージ・月齢に合ったお遊びなどを実施します。 ②同年代の親同士の仲間づくりを支援します。</p>	<p>(1) プレファミリー講座 6回/年、奇数月Webライブ開催。 既に月、5月、6月、7月、9月、11月、1月に開催し111組参加。</p> <p>(2) すくすく広場 【1回目】 日時 令和5年6月17日（土）午後 テーマ 「子どもの事故予防について」 方法 オンライン開催 出席者 6組 【2回目】 日時 令和5年10月14日（土） テーマ 「よくある子どもの感染症と予防対策を学ぼう！！」 方法 ハイブリッド開催 出席者 16組</p>

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和5年度取組実績
110	周知・普及啓発	都民の健康支援に向けた情報発信等 (1) 「まちの保健室」等を利用した、健康チェック、健康相談や必要な情報発信 (2) 健康に関する公開講座の開催 (3) ホームページ等での情報発信 (4) 出前授業（命の教育、性感染症の予防等）の実施 (5) 子育て支援（プレファミリー講座、すくすく広場等）の実施	(2) 都民健康講座 日 時 令和6年2月17日（土）午後 テーマ 「上手な医療のかかり方」 参加者 26名 (4) 出前授業 出前授業については、小学校、中学校、高校から依頼があり、「いのちの授業」「性感染症の予防」「デートDV」等のテーマで授業を行った。 参加 4校、385名 (5) 子育て支援事業については、105を参照のこと。
114	性教育等	(1) 出前授業 学校での「命の大切さ」「性感染症予防」の授業や、企業等での「職場における女性保護」に関する普及事業等に直接出向き協力します。 (2) 都民健康講座 健康に関する講座を開催します。	(1) 出前授業 出前授業については、小学校、中学校、高校から依頼があり、「いのちの授業」「性感染症の予防」「デートDV」等のテーマで授業を行った。 参加 4校、385名 (2) 都民健康講座 110を参照のこと。

II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ

1 生活と仕事における意識改革

(1) 「働く」の意識改革

147	両立支援のための環境整備	病院巡回訪問 人材確保が困難な病院を訪問し、勤務環境や院内教育体制（新人教育を含む。）構築の支援等を実施します。	アウトリーチ型支援事業 200床未満の17病院の看護管理者の定期的訪問等を通して看護職の業務改善や働き方への支援を実施
-----	--------------	---	--

(2) 男性の家事・育児参画に向けた意識改革

163	両立支援のための環境整備	病院巡回訪問 人材確保が困難な病院を訪問し、勤務環境や院内教育体制（新人教育を含む。）構築の支援等を実施します。	アウトリーチ型支援事業 200床未満の17病院の看護管理者の定期的訪問等を通して看護職の業務改善や働き方への支援を実施
-----	--------------	---	--

(3) 男女平等参画に向けた意識改革

169	周知・普及啓発	(1) 協会の各種委員会や総会等で情報伝達をします。 (2) 会報、ホームページ等で情報を提供します。	(2) アウトリーチ型支援事業の中で地域の学びと連携の推進を目的としたネットワーク研修を開催 事業に参加した16病院のオンライン研修会開催を支援。計2244人が参加。
-----	---------	--	--

2 教育・学習の充実

(1) 学校での男女平等

191	周知・普及啓発	「看護の魅力」普及啓発の推進 (1) 広報誌の発行 (2) 中学生・高校生・社会人の一日看護体験の実施 (3) 看護学校への進路相談	(1) ナーシングガイダンスを改訂8000部作製 東京都ナースプラザ情報誌52000部発行 (2) 一日看護体験学習を感染対策を推進しながら推進 協力施設数213 参加者数1338人(中学生60人 高校生1262人社会人16人) (3) 看護学校で就職ガイダンスを実施 看護専門学校7校、看護大学4校で実施
-----	---------	---	---

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和5年度取組実績
205	看護職の教育	看護の専門性向上のための教育 (1) 各種研修会の実施 (2) 必要な情報の提供	看護の専門性向上のための教育 (1) ニーズに応じてオンライン研修を取入れ、200床未満の病院及び施設に対し52科目108回の定着促進を目的とした研修を実施し3516人が受講。離職者対象の無料研修は6科目14回開催し287人が受講。
(3) 多様な学習・研修機会等の提供			
232	周知・普及啓発	「看護の魅力」普及啓発の推進 (1) 広報誌の発行 (2) 中学生・高校生・社会人の一日看護体験の実施 (3) 看護学校への進路相談	(1) ナーシングガイダンスを改訂8000部作製 東京都ナースプラザ情報誌52000部発行 (2) 一日看護体験学習を感染対策を推進しながら推進 協力施設数213 参加者数1338人(中学生60人 高校生1262人社会人16人) (3) 看護学校で就職ガイダンスを実施 看護専門学校7校、看護大学4校で実施
238	看護職の教育	看護の専門性向上のための教育 (1) 各種研修会の実施 (2) 必要な情報の提供	看護の専門性向上のための教育 (1) ニーズに応じてオンライン研修を取入れ、200床未満の病院及び施設に対し52科目108回の定着促進を目的とした研修を実施し3516人が受講。離職者対象の無料研修は6科目14回開催し287人が受講。 (2) 看護職宛の事業案内メール送信数 947903件
3 あらゆる分野における女性の参画拡大			
(2) 防災・復興分野			
242	防災・復興分野 における男女平等参画推進	災害支援ナースの育成 災害支援ナースの育成により、災害時の関連 機関との連携による被災住民の健康維持に関 する支援活動を実施します。	1 災害支援ナース養成研修 開催日 1回目 10月28日・11月5日 2回目 2月10日・2月17日 受講者 各回71名、合計142名 2 災害支援活動に必要な知識・技術教育 (1) 災害看護に関する研修 開催日 12月8日 受講者 94名 (2) 看護管理者向け災害対策研修 開催日 9月30日 受講者73名
推進体制			
290	環境の整備等の 検討	協会の各種委員会等で、男女平等参画に関連 する課題について事業内容と共に検討しま す。	協会内で、会員及び事業対象者が協会事業に 参加しやすい体制を検討し実施した。