

男女平等参画のための 東京都行動計画



平成 24 年 3 月

東京都

「男女平等参画のための東京都行動計画」の改定に当たって

東京都では、平成12年に全国に先駆け制定した「東京都男女平等参画基本条例」に基づき、平成14年に「男女平等参画のための東京都行動計画 チャンス&サポート東京プラン2002」、平成19年に「チャンス&サポート東京プラン2007」を策定し、都民や事業者の皆さんとも連携・協力して、総合的・計画的に男女平等参画施策を推進してきました。

しかし、計画策定から5年の月日が経過し、少子高齢社会への流れが一段と加速する中で、経済のグローバル化による就業形態の多様化、非正規雇用の増加、若年層の失業の深刻化など、社会経済情勢は大きく変化しています。

また、核家族化が進むとともに価値観が多様化するなど、絆が希薄な東京においても、今年の東日本大震災発生後、人々との連帯の大切さが認識されるなど、様々な面で変化が現れています。

こうした現状を踏まえ、今回の計画改定では、働く場における男女平等参画の促進、仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現、特別な配慮を必要とする男女への支援、配偶者からの暴力の防止など、様々な分野で、これからの時代に求められる男女平等参画施策を展開することとしています。

東京都は、都民一人一人がその意欲と能力に応じて多様な生き方が選択できる男女平等参画社会の実現に向けて、事業者や都民の皆さんと連携しながら本計画を着実に推進していきます。

平成24年3月

東京都知事 石原 慎太郎

「男女平等参画のための東京都行動計画」

「チャンス&サポート東京プラン 2012」

第1部 計画の基本方針

第1章 計画の基本的考え方	2
1 計画改定の趣旨	2
2 計画改定に当たっての考え方	2
3 計画の位置付け	5
4 基本理念	6
5 計画期間	6
6 計画の推進	6
第2章 重点課題	7
第3章 計画の体系	10

第2部 事業計画

第1章 あらゆる分野への参画の促進	15
(1) 働く場における男女平等参画の促進	17
① 均等な雇用機会の確保	17
② 多様な働き方を推進するための雇用環境整備	23
③ 起業家・自営業者への支援	30
④ 育児や介護等を理由とする離職者に対する再就職支援	33
(2) 社会・地域活動への参画促進	36
① 政治・行政分野への参画促進	36
② 地域・防災分野への参画促進	39
③ 教育分野への参画促進	45

第2章 仕事と家庭・地域生活の調和がとれた生活の実現……	47
(1) 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現……	49
(2) 子育てに対する支援……	55
(3) 介護に対する支援……	65
第3章 特別な配慮を必要とする男女への支援……	71
(1) ひとり親家庭への支援……	73
(2) 高齢者への支援……	77
(3) 若年層への支援……	82
第4章 人権が尊重される社会の形成……	85
(1) 男女平等参画を阻害する暴力への取組……	87
① 性暴力・ストーカー等の防止……	87
② セクシュアル・ハラスメントの防止……	91
(2) 生涯を通じた男女の健康支援……	95
(3) 男女平等参画とメディア……	103
第5章 男女平等参画を推進する社会づくり……	107
(1) 教育・学習の充実……	109
(2) 普及・広報の充実……	118
① 情報・交流の推進……	118
② 社会制度・慣行の見直し……	121
(3) 推進体制……	123

資 料

1	東京都男女平等参画基本条例	131
2	東京都男女平等参画審議会委員名簿	133
3	東京都男女平等参画を進める会設置要綱	134
4	東京都男女平等参画を進める会の構成団体及び学識経験者	137
5	東京都男女平等参画を進める会構成団体の概要	138
6	男女共同参画社会基本法	142
7	男女平等参画推進の主な動き	146