

■ 応募状況

産業分野	医療・福祉分野	教育分野	地域分野	個人	合計
20	2	5	5	6	38

企業・団体（産業、医療・福祉、教育、地域の各分野）⇒ 公募

個人 ⇒ 推薦（区市町村等）

■ 審査会の結果

● 大賞候補

【産業分野】 三井住友海上火災保険株式会社

【医療・福祉分野】 社会福祉法人竹清会

【教育分野】 学校法人東京女子医科大学

【地域分野】 特定非営利活動法人プラチナ美容塾

【個人部門】 市川 順子 氏

（作ろう！みんなのジモト Wa-shoi パートナーシップ 世話焼き人(代表)）

● 優秀賞候補

【産業分野】 アフラック

富士ゼロックス多摩株式会社

【教育分野】 学校法人順天堂 順天堂大学

国立大学法人東京大学

【地域分野】 特定非営利活動法人男女共同参画おおた

【個人部門】 山崎 恵(けい) 氏

（株式会社 Capybara(カピバラ)代表取締役）

● 特別賞候補

【産業分野】 由井電気工業株式会社

■ 審査会における委員の意見の概要

<産業分野>

三井住友海上火災保険 株式会社	○ 施策を総合的に展開し、女性活躍のみならず、全体的に成果に表れている点が高く評価できる。 ○ 特に女性社員の職域拡大に係る取組は、女性管理職登用につながる重要な取組として高く評価したい。
アフラック	○ トップダウン・ボトムアップの推進体制に加え、階層別の取組や働き方改革の取組を全社的に進めていることが評価できる。
富士ゼロックス多摩 株式会社	○ 「フィールドサポートグループ」を創設し、復職する女性社員のスキル維持やキャリア形成等に寄与している点が評価できる。
由井電気工業株式会社	○ 女性活躍が難しい建設業界において、取組を意欲的に推進し、他企業への好事例となる点が評価できる。実績は大賞・優秀賞には及ばないものの、他企業の好事例となり、より一層の成果が期待されることから、特別賞の受賞が望まれる。

<医療・福祉分野>

社会福祉法人 竹清会	○ 介護・福祉関係の職種は有効求人倍率が高く、離職率も高い。それらを改善するため、積極的な取組を進めている点が高く評価できる。 ○ 母子家庭、ひとり親家庭に対し、柔軟な働き方を提示し、就労支援を進めている点が高く評価できる。
---------------	---

<教育分野>

学校法人 東京女子医科大学	○ 役員や専任女性教員比率が高く評価できる。 ○ 出身大学を問わずに、女性医師等を対象に再研修制度を設けている点を高く評価したい。
学校法人 順天堂 順天堂大学	○ 研究支援員配備制度について、一人ひとりのニーズや事情に合わせたきめ細かい対応をしている点が評価できる。
国立大学法人 東京大学	○ 役員や教員等の男性比率が高い中、女性比率を高めるため、積極的な取組を進めている点が評価できる。

<地域分野>

特定非営利活動 法人 プラチナ美容塾	○ 職業体験を生かし、地域の高齢者施設等でのボランティア活動を通じ、女性の活躍の場を提供している点が高く評価できる。 ○ また、女性だけではなく、シニア男性等多世代も巻き込んでいる点も高く評価できる。
特定非営利活動 法人 男女共同参画 おおた	○ 女性の起業をきめ細かく支援している点が評価できる。

<個人部門>

市川 順子 氏 (いちかわ じゅんこ) 作ろう！みんなのジ モト Wa-shoi パート ナークシップ 世話焼 き人(代表)	○ 多世代・多文化交流を通じ、地域の横のつながりの再構築や、地域の活性化に寄与している点を高く評価したい。 ○ また、武蔵野市に留まらず、広く多摩地域に活動を拡大する行動力も高く評価できる。
山崎 恵 氏 (やまざき けい) 株式会社 Copybara 代表取締役	○ 子供を預け働くという選択肢だけでなく、多様な働き方の創出に寄与している点が評価できる。