



令和5年度東京都女性活躍推進大賞 一大賞一



佐藤興業株式会社



「性別で門戸を閉ざさない」という方針を掲げ、塗装業界での女性活躍を実現



【設 立】大正7年5月
 【代 表 者】代表取締役社長 佐藤 東平
 【正社員数】84人(女性24人、男性60人)
 【所 在 地】千代田区
 【事業概要】建設業（塗装業）

背景・経緯

- 現社長が入社した当時、女性は一般事務員が中心で、2015年時点では女性の職人・施工管理・役職者は0名
- 「性別で門戸を閉ざすのではなく、個人の特性を確認し、配置・育成することにチャレンジする」という方針の下、女性が活躍できる環境を整備

取組内容

【女性の採用人数の拡大】

- ・トップの方針の下、女性職人及び施工管理希望者を積極採用
- ・インターンシップの受入等を通じて男女を問わずに塗装の魅力を伝え、採用実績を向上

【社員の成長を促す環境づくり】

- ・将来の道筋を示し、社員の「なりたい自分」を応援するため、入社年数ごとに5段階の明確なキャリアパスを策定（職人向け）
- ・「技術技能委員会」を発足し、専門技術を極める社内体制を整備
- ・職人のグループ組織や女性役職者による面談機会を設け、若手社員の孤立化を防ぎ、つながりや相談できる環境づくりを推進

【建設業界における女性活躍のPR】

- ・工業高校へ「出前授業」を実施し、ものづくりの楽しさや建設業界における女性活躍をPR



女性職人の活躍



将来の道筋を示したキャリアパス（職人向け）

効果・実績

●女性職人・女性従業員比率等の向上（2023年4月）

全社職人の女性職人比率 2015年：0%→2023年：23.6%
 全従業員の女性比率 31.0%まで増加
 役職者の誕生 女性課長代理1名、女性係長2名

●女性職人の活躍

全国建築塗装技能競技大会東京地区大会に女性職人2名が初めて出場し、1・2位で通過

●「出前授業」

2022年：計230名、2023年：計78名の学生が参加（2023年8月）