



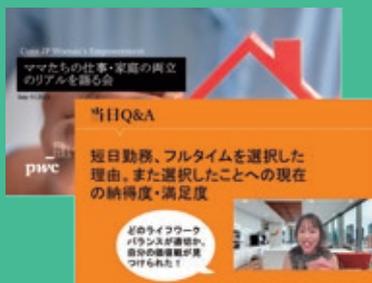
令和5年度東京都女性活躍推進大賞 一優秀賞一



PwCコンサルティング合同会社



戦略的な目標設定と社員主導の女性ネットワーキングにより、女性活躍を推進



【設立】昭和58年1月
 【代表者】代表執行役 CEO 大竹 伸明
 【正社員数】4,421人(女性1,281人、男性3,140人)
 【所在地】千代田区
 【事業概要】戦略策定から実行に至るまでの総合的なコンサルティングサービス提供

背景・経緯

〇2030年度に向けて、女性管理職比率等の「野心的な目標」を設定。インクルージョン&ダイバーシティの重要なテーマの一つとして、ジェンダーダイバーシティの取組を強化

取組内容

【トップダウンによる企業戦略】

- ・女性管理職比率 30%、「Proportionality of promotions[※]」を100%にする目標を設定し、女性活躍推進に戦略的に取り組む
 ※女性比率と昇進比率を比較する指標
- ・性別等による「無意識の思い込み」の変革に資する研修(6時間)を必須研修として提供し、働きやすい環境づくりを推進

【ボトムアップによる女性ネットワーキング 「WOMAN'S EMPOWERMENT」】

- ・社員が自主的に女性ネットワーキングを立ち上げ、全社の公式活動に発展
- ・キャリアや生活に関する情報共有や悩み解決のためのチャットルームの開設や、仕事と家庭の両立など女性のキャリアに関するイベントを開催

【女性 STEAM リーダー[※]の育成】

- ・(一社)スカイラボと協働して、未来の女性 STEAM リーダーを育成することを目的に、女子中高生を対象にした教育プログラム「DESIGN YOUR FUTURE」を提供
 ※Science 科学、Technology 技術、Engineering エンジニアリング、Art アート、Mathematics 数学



Woman's Empowerment の社内 HP



国際女性デーでのイベントの様子

効果・実績

- 女性比率の向上※PwC Japanグループ全体
 女性管理職比率 2020年度：18.9%→2022年度：21.2%
 「Proportionality of promotions」：89.6% (2022年)
- 「DESIGN YOUR FUTURE」
 デザイン思考による課題解決プロセスを学びながら、テクノロジーを含む理系分野への関心を喚起