

1 東京都商工会議所連合会（東京商工会議所）

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和6年度取組実績
----	----	------------------------	-----------

I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進

1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり

(1) 柔軟な働き方の普及・定着促進

1	周知・普及啓発	仕事と家庭の両立促進、育児・介護休業法の周知を図ります。	仕事と家庭の両立に関する情報をメールマガジンを通じて周知を行った。
8	研修・セミナー等の開催	女性・若者・高齢者・育児や介護をかかえる人など働く意欲のある全ての人々が活躍する労働環境整備に向け、利用可能な助成金制度等の支援策をセミナーや広報ツールを通じて周知・利用促進を図るほか、好事例や生産性向上の取組事例等の周知、導入促進のためのセミナー等を行います。	仕事と家庭の両立支援、外国人材・障害者など多様な人材活躍、働き方改革等に関するセミナーを実施し、支援施策の利用促進も含めた普及啓発を図った。

(2) 雇用機会の均等と女性の職域拡大・登用促進

19	好事例の共有	(1) 会員企業の社員を対象としたセミナー・研修等の能力開発機会を、積極的に継続提供します。 (2) 商工会議所内委員会等での議論を深めるほか、女性活躍の好事例発信を行います。	(1) 「女性リーダー行動革新講座」「女性管理職養成講座」等の研修講座、イベントを開催した。 (2) 多様な人材活躍委員会における小規模懇談会等において、女性活躍推進に先進的に取り組む企業の事例を共有した。
----	--------	---	--

(3) 女性の就業継続やキャリア形成

38	研修・セミナー等の開催	女性・若者・高齢者・育児や介護をかかえる人など働く意欲のある全ての人々が活躍する労働環境整備に向け、利用可能な助成金制度等の支援策をセミナーや広報ツールを通じて周知・利用促進を図るほか、好事例や生産性向上の取組事例等の周知、導入促進のためのセミナー等を行います。	仕事と家庭の両立支援、外国人材・障害者など多様な人材活躍、働き方改革等に関するセミナーを実施し、支援施策の利用促進も含めた普及啓発を図った。
47	キャリア形成・能力開発支援	女性のキャリア形成・能力開発に資する研修講座を実施するとともに、政府・行政の支援制度の周知・利用促進に取り組めます。	「女性リーダー行動革新講座」「女性管理職養成講座」等の研修講座を開催した。

2 妊娠・出産・子育てに対する支援

62	周知・普及啓発	(1) 仕事と家庭の両立促進、育児・介護休業法の周知を図ります。 (2) 女性・若者・高齢者・育児や介護をかかえる人など働く意欲のある全ての人々が活躍する労働環境整備に向け、利用可能な助成金制度等の支援策をセミナーや広報ツールを通じて周知・利用促進を図るほか、好事例や生産性向上の取組事例等の周知、導入促進のためのセミナー等を行います。	(1) 仕事と家庭の両立に関する情報をメールマガジンを通じて周知を行った。 (2) 仕事と家庭の両立支援、外国人材・障害者など多様な人材活躍、働き方改革等に関するセミナーを実施し、支援施策の利用促進も含めた普及啓発を図った。
----	---------	---	---

3 介護に対する支援

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和6年度取組実績
84	周知・普及啓発	(1) 仕事と家庭の両立促進、育児・介護休業法の周知を図ります。 (2) 女性・若者・高齢者・育児や介護をかかえる人など働く意欲のある全ての人々が活躍する労働環境整備に向け、助成金等の支援策や好事例等を、セミナーや広報ツールを通じて周知・利用促進を図ります。	(1) 仕事と家庭の両立に関する情報をメールマガジンを通じて周知を行った。 (2) 仕事と育児の両立支援、外国人材・障害者など多様な人材活躍、働き方改革等に関するセミナーを実施し、支援施策の利用促進も含めた普及啓発を図った。
4 職場や就職活動におけるハラスメントの防止			
86	普及啓発・研修・相談	改正育児・介護休業法や男女雇用機会均等法に定められたハラスメント防止に関する事業主の義務について周知・啓発を図ります。	メールマガジンやHPを通じた情報発信等により普及啓発を図った。
5 起業等を目指す女性に対する支援			
93	活動支援	創業塾の運営やセミナーの開催等、女性をはじめ、起業を志す方を引き続き支援していきます。	「東商・創業ゼミナール」、「創業・起業セミナー」を開催したほか、HPにおいて創業ワンポイントアドバイスの動画を掲載。起業を志す方に情報発信を行う他、交流の機会を提供した。
7 生涯を通じた男女の健康支援			
106	健康支援	経営者のみならず、従業員の健康寿命にも焦点をあて、健康経営を推進します。	「健康経営アドバイザー」の認定、メールマガジンや各種研修・セミナーによる情報提供により、健康企業宣言の普及を図った。

II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ

1 生活と仕事における意識改革			
(1) 「働く」の意識改革			
118	研修・セミナー等の開催	女性・若者・高齢者・育児や介護をかかえる人など働く意欲のある全ての人々が活躍する労働環境整備に向け、利用可能な助成金制度等の支援策をセミナーや広報ツールを通じて周知・利用促進を図るほか、好事例や生産性向上の取組事例等の周知、導入促進のためのセミナー等を行います。	仕事と家庭の両立支援、外国人材・障害者など多様な人材活躍、働き方改革等に関するセミナーを実施し、支援施策の利用促進も含めた普及啓発を図った。
130	周知・普及啓発	仕事と家庭の両立促進、育児・介護休業法の周知を図ります。	仕事と家庭の両立に関する情報をメールマガジンを通じて周知を行った。
(2) 男性の家事・育児参画に向けた意識改革			
154	周知・普及啓発	仕事と家庭の両立促進、育児・介護休業法の周知を図ります。	仕事と家庭の両立に関する情報をメールマガジンを通じて周知を行った。
157	研修・セミナー等の開催	女性・若者・高齢者・育児や介護をかかえる人など働く意欲のある全ての人々が活躍する労働環境整備に向け、利用可能な助成金制度等の支援策をセミナーや広報ツールを通じて周知・利用促進を図るほか、好事例や生産性向上の取組事例等の周知、導入促進のためのセミナー等を行います。	仕事と家庭の両立支援、外国人材・障害者など多様な人材活躍、働き方改革等に関するセミナーを実施し、支援施策の利用促進も含めた普及啓発を図った。
(3) 男女平等参画に向けた意識改革			

	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和6年度取組実績
	164	周知・普及啓発	男女平等参画を推進する社会づくりに向けて、政府や東京都等の周知・啓発に協力します。	<ul style="list-style-type: none"> ・メールマガジンやHPを通じた情報発信を行った。 ・多様な人材活躍委員会における小規模懇談会において、女性活躍推進に先進的に取り組む企業の事例を共有した。
2 教育・学習の充実				
(2)若者のキャリア教育の推進				
	206	キャリア教育の支援	若者のキャリア教育・就職について、大学等教育機関と連携しながら、就業観の醸成を図るとともに中小企業の魅力を発信し、ミスマッチ解消を目指します。	<ul style="list-style-type: none"> ・HPで中小企業の魅力を発信し、中小企業におけるインターンシップや就業を促進した。 ・東京都産業教育振興会と連携し、都立工科・商業高校等の進路指導教員と会員企業との交流会を実施することで専門高校教員と中小企業との接点を強化し就業観の醸成につなげた。
Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援				
2 高齢者への支援				
	267	高齢者支援に向けた環境整備支援	大手企業から中小企業への人材移動を図る事業を運営する等、高齢者が自分の希望を実現し、活躍することができるよう、支援します。	<ul style="list-style-type: none"> ・大手企業の中高年キャリア人材の、中小企業への移動（転籍・出向）を支援する「大手企業との求人情報面談会」を実施した。 ・求職者の再就職及び企業の採用活動を支援するため、公益財団法人産業雇用安定センターと連携して「キャリア人材採用推進事業」を実施した。
4 障害者への支援				
	278	周知・普及啓発	中小企業における障害者雇用の状況と課題を把握し、課題解決のための発信を行います。	セミナーや東商新聞等を通じ障害者雇用の制度の紹介、中小企業における取組方や好事例等の周知を行った。