

3 東京都中小企業団体中央会

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和6年度取組実績
I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進			
1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり			
(1) 柔軟な働き方の普及・定着促進			
4	両立支援のための環境整備	両立支援のための環境整備 仕事と家庭の両立支援のため、関係法令等の周知を図るとともに、国や都などの支援策の活用を促進します。	両立支援のための環境整備 仕事と家庭の両立支援のため、関係法令等の周知を図るとともに、国や都などの支援策の活用を促進しました。
12	テレワークの普及・定着促進	在宅勤務など柔軟な働き方が可能となるテレワークを普及・定着させるため、国や都などの支援策の活用を促進します。	在宅勤務など柔軟な働き方が可能となるテレワークを普及・定着させるため、国や都などの支援策の活用を促進しました。
(2) 雇用機会の均等と女性の職域拡大・登用促進			
16	一般事業主行動計画策定支援	両立支援のための環境整備 次世代育成支援対策推進センター事業を通じ、300人以下の事業主に対して「一般事業主行動計画」の策定支援を行います。	両立支援のための環境整備 次世代育成支援対策推進センター事業を通じ、300人以下の事業主に対して「一般事業主行動計画」の策定支援を行いました。
17	女性の参画推進	女性の参画の推進 会員団体の役員等に女性の登用を促進します。	女性の参画の推進 会員団体の役員等に女性の登用を促進しました。
29	周知・普及啓発	雇用における男女機会均等の更なる推進のため、関係法令等の周知を図るとともに、国や都の支援策の活用を促進します。	雇用における男女機会均等の更なる推進のため、関係法令等の周知を図るとともに、国や都の支援策の活用を促進しました。
(3) 女性の就業継続やキャリア形成			
41	周知・普及啓発	短時間勤務制度や在宅勤務の導入、企業組合制度の活用など、男女双方がライフステージに応じて柔軟に働き方を選択できる環境整備に向け、各種の情報提供を行います。	短時間勤務制度や在宅勤務の導入、企業組合制度の活用など、男女双方がライフステージに応じて柔軟に働き方を選択できる環境整備に向け、各種の情報提供を行いました。
42	周知・普及啓発	パートタイム労働者や派遣労働者活用に関する情報の提供や雇用管理についての相談等を行い、就業環境の整備を進めます。	パートタイム労働者や派遣労働者活用に関する情報の提供や雇用管理についての相談等を行い、就業環境の整備を進めました。
43	周知・普及啓発	パートタイム労働法や労働者派遣法等関連法規の資料提供やホームページ、情報誌等で改正内容の周知を進めます。	パートタイム労働法や労働者派遣法等関連法規の資料提供やホームページ、情報誌等で改正内容の周知を進めました。
2 妊娠・出産・子育てに対する支援			
64	一般事業主行動計画策定支援	両立支援のための環境整備 次世代育成支援対策推進センター事業を通じ、300人以下の事業主に対して「一般事業主行動計画」の策定支援を行います。	両立支援のための環境整備 次世代育成支援対策推進センター事業を通じ、300人以下の事業主に対して「一般事業主行動計画」の策定支援を行いました。
65	テレワークの普及・定着促進	在宅勤務など柔軟な働き方が可能となるテレワークを普及・定着させるため、国や都などの支援策の活用を促進します。	在宅勤務など柔軟な働き方が可能となるテレワークを普及・定着させるため、国や都などの支援策の活用を促進しました。
66	両立支援のための環境整備	ホームページや情報誌等を利用し、育児・介護休業法や関連法規の周知を進めます。	ホームページや情報誌等を利用し、育児・介護休業法や関連法規の周知を進めました。
67	両立支援のための環境整備	男性の育児休業取得を推進するため、関係法令等の周知を図るとともに、国や都の支援策の活用を促進します。	男性の育児休業取得を推進するため、関係法令等の周知を図るとともに、国や都の支援策の活用を促進しました。

	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和6年度取組実績
3 介護に対する支援				
	77	両立支援のための環境整備	ホームページや情報誌等を利用し、育児・介護休業法や関連法規の周知を進めます。	ホームページや情報誌等を利用し、育児・介護休業法や関連法規の周知を進めました。
5 起業等を目指す女性に対する支援				
	95	活動支援	(1) 起業家・自営業者の組織化のための情報提供を行います。 (2) 中小企業関連法規や支援施策の周知及び情報提供を行います。 (3) 東京都中小企業団体レディース会において交流事業や研修事業を実施し、女性経営者のビジネスチャンスの拡大や能力伸長を支援します。	(1) 起業家・自営業者の組織化のための情報提供を行いました。 (2) 中小企業関連法規や支援施策の周知及び情報提供を行いました。 (3) 東京都中小企業団体レディース会において交流事業や研修事業を実施し、女性経営者のビジネスチャンスの拡大や能力伸長を支援しました。

II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ

1 生活と仕事における意識改革				
(1) 「働く」の意識改革				
	135	周知・普及啓発	短時間勤務制度や在宅勤務の導入、企業組合制度の活用など、男女双方がライフステージに応じて柔軟に働き方を選択できる環境整備に向け、各種の情報提供を行います。	短時間勤務制度や在宅勤務の導入、企業組合制度の活用など、男女双方がライフステージに応じて柔軟に働き方を選択できる環境整備に向け、各種の情報提供を行いました。
	144	両立支援のための環境整備	両立支援のための環境整備 仕事と家庭の両立支援のため、関係法令等の周知を図るとともに、国や都などの支援策の活用を促進します。	両立支援のための環境整備 仕事と家庭の両立支援のため、関係法令等の周知を図るとともに、国や都などの支援策の活用を促進しました。
	148	女性の参画推進	女性の参画の推進 会員団体の役員等に女性の登用を促進します。	女性の参画の推進 会員団体の役員等に女性の登用を促進しました。
(2) 男性の家事・育児参画に向けた意識改革				
	159	両立支援のための環境整備	両立支援のための環境整備 仕事と家庭の両立支援のため、関係法令等の周知を図るとともに、国や都などの支援策の活用を促進します。	両立支援のための環境整備 仕事と家庭の両立支援のため、関係法令等の周知を図るとともに、国や都などの支援策の活用を促進しました。
	160	両立支援のための環境整備	男性の育児休業取得を推進するため、関係法令等の周知を図るとともに、国や都の支援策の活用を促進します。	男性の育児休業取得を推進するため、関係法令等の周知を図るとともに、国や都の支援策の活用を促進しました。

III 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援

3 若年層への支援				
	273	若年層の就労促進	ホームページや情報誌等を利用し、若年者の雇用促進の周知を進めます。	ホームページや情報誌等を利用し、若年者の雇用促進の周知を進めました。
4 障害者への支援				
	280	普及啓発	中小企業における障害者の雇用拡大のため、セミナーの開催など関係法令等の周知を図るとともに、国や都などの支援策の活用を促進します。	中小企業における障害者の雇用拡大のため、セミナーを2回開催するなど関係法令等の周知を図るとともに、国や都などの支援策の活用を促進しました。