

4 一般社団法人東京経営者協会

	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和6年度取組実績
I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進				
1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり				
(1) 柔軟な働き方の普及・定着促進				
	2	周知・普及啓発	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組等について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	「改正育児・介護休業法に関する実務対応」のセミナー4回（5月28日、8月29日、12月4日、3月27日）、「多様な働き方に対応した労働時間制度」（12月～3月配信）のセミナーを開催した。
	3	周知・普及啓発	働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	「ポーラの個性活躍」でDE&Iの事例を紹介（7月～9月配信）、労働法実務セミナー「フリーランス新法対応の全貌」（10月～12月配信）、「障害者雇用促進セミナー（ベネッセビジネスメイトの取り組み）」（5月～7月配信）等を開催した。
(2) 雇用機会の均等と女性の職域拡大・登用促進				
	15	一般事業主行動計画策定支援	女性活躍推進法の周知ならびに企業の一般事業主行動計画策定の支援等を図ります。	次世代育成支援対策推進センターとして、相談を受けた。
	27	周知・普及啓発	ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者、障害者等多様な人材活用について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	「仕事と育児の両立支援セミナー」2回（三井住友海上火災保険10月～12月配信、大成建設11月～1月配信）、「障害者雇用促進セミナー（ベネッセビジネスメイトの取り組み）」（5月～7月配信）などを開催した。
	28	周知・普及啓発	女性活躍促進の事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	企業事例（三井住友海上火災保険10月～12月配信、大成建設11月～1月配信）の紹介を実施した。
2 妊娠・出産・子育てに対する支援				
	63	一般事業主行動計画策定支援	次世代育成支援対策推進センターとして、「一般事業主行動計画」の策定を支援するため、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等についての相談業務を行います。	次世代育成支援対策推進センターとして、相談を受けた。
3 介護に対する支援				
	76	両立支援のための環境整備	仕事と介護の両立支援について情報提供するセミナー・会合等の開催を企画します。	女性活躍推進の企業事例セミナー（三井住友海上火災保険10月～12月配信、大成建設11月～1月配信）を開催した。
4 職場や就職活動におけるハラスメントの防止				
	87	普及啓発・研修・相談	職場におけるハラスメント問題に対する企業の予防、対応等に関する周知・啓発等を図ります。	弁護士による3つのセミナーを開催した。 「過重労働防止とLGBTQ・カスハラに関する企業対応」（6月～8月配信）、「ハラスメント対応の基礎知識」（11月28日）、「カスタマー・ハラスメントの実務対応」（2月～5月配信）

	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和6年度取組実績
7 生涯を通じた男女の健康支援				
	108	周知・普及啓発	高齢化社会に対応し、働く人が心身ともに健康で活躍できるように情報提供を図ります。	「高齢者雇用の現状と課題」の講演を10月～12月配信した。
	109	周知・普及啓発	従業員のメンタルヘルス対策 (1) 協会経営労務相談室において、臨床心理士等が企業におけるメンタルヘルス対策（研修、カウンセリング等）の進め方や従業員への対応等について相談業務を行います。 (2) 従業員の心の問題への対応について学習するため、弁護士や臨床心理士、産業医等による講演会やセミナー、各企業の対応事例の発表会を開催します。 (3) メンタル不全者への対応や、メンタル不全者の防止等への相談、また不全者の職場復帰への支援策の周知を行います。	(1) 臨床心理士による相談室を開催した。 (2) (3) 精神科医の講演「若手社員の不調予防とパフォーマンスアップ」(5月～9月配信)、「TOPPANのメンタルヘルス対策」(7月22日)、公認心理師の講演「ストレスチェックの効果的な活用」(9月25日)、公認心理師の講演「効果的な職場復帰支援」(3月18日)を開催した。
II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ				
1 生活と仕事における意識改革				
(1) 「働く」の意識改革				
	116	働く場における男女平等参画の促進	働き方の変化に伴う新たな「働きがい」を高める人事制度のあり方について会合で検討します。	「味の素グループの無形資産強化による企業価値向上の取り組み」(3月～6月配信)でエンゲージメント向上の取り組みを紹介した。
	132	周知・普及啓発	ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者、障害者等多様な人材活用について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	「仕事と育児の両立支援セミナー」2回(三井住友海上火災保険10月～12月配信、大成建設11月～1月配信)、「障害者雇用促進セミナー(ベネッセビジネスメイトの取り組み)」(5月～7月配信)などを開催した。
	133	周知・普及啓発	多様な働き方の事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	弁護士による解説「多様な働き方に対応した労働時間制度」(12月～3月配信)を開催した。
	134	周知・普及啓発	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組等について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	「改正育児・介護休業法に関する実務対応」のセミナーを4回(5月28日、8月29日、12月4日、3月27日)、「多様な働き方に対応した労働時間制度」(12月～3月配信)のセミナーを開催した。
(2) 男性の家事・育児参画に向けた意識改革				
	156	周知・普及啓発	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組等について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	「改正育児・介護休業法に関する実務対応」のセミナーを4回(5月28日、8月29日、12月4日、3月27日)、「多様な働き方に対応した労働時間制度」(12月～3月配信)のセミナーを開催した。
	155	周知・普及啓発	男性の育児・家事参画の推進事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	「仕事と育児の両立支援セミナー」2回(三井住友海上火災保険10月～12月配信、大成建設11月～1月配信)で男性の育児休業の取り組みを紹介した。

	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和6年度取組実績
2 教育・学習の充実				
	(2) 若者のキャリア教育の推進			
	207	キャリア教育 の支援	企業人による大学への出前講義等により、学生のキャリア教育を支援します。	会員大学6校に企業人による出前講義の講師を延べ31回派遣。
Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援				
3 若年層への支援				
	272	若年層の就労 促進	(1) 就労支援のため、セミナー（雇用事例紹介、法改正対応等）、相談業務を実施します。 (2) 若年者雇用の課題の一つであるミスマッチ解消、働くことへの理解促進のため、企業見学の機会提供、企業と大学との交流の場の提供、大学の業界研究会への協力等を推進します。	大学と企業の就職・採用関係者の集いとして「産学交流会」を5月21日と10月29日に開催した。
4 障害者への支援				
	279	周知・普及啓 発	障害者雇用の好事例や参考となる情報の提供等を図ります。	「障害者雇用促進セミナー（ベネッセセビジネスメイトの取り組み）」を5月～7月に配信した。
5 性的少数者への支援				
	286	周知・普及啓 発	性的少数者をめぐる問題、課題に対する企業の対応等に関する周知・啓発等を図ります。	「過重労働防止とLGBTQ・カスハラに関する企業対応」（6月～8月配信）のセミナーを開催した。