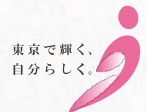




## 令和6年度 東京都女性活躍推進大賞 一大賞一



# 東京ガス株式会社



### 男性中心のガスエネルギー業界全体における女性活躍を底上げ



【設立】明治18年10月

【代表者】取締役 代表執行役社長 CEO 笹山 晋一

【正社員数】6,480人(女性1,238人、男性5,242人)

【所在地】港区

【事業概要】エネルギー・ソリューション、ネットワーク、海外、都市ビジネス

#### 背景・経緯

○ガス事業中心の企業文化を変革し、多様な視点で価値を発揮するためにDE&Iを推進。  
女性活躍をその端緒と位置付け、男性中心の企業文化からの変革を実践。

### 取組内容

#### 【「取得率」だけでなく「期間」にも着目した男性育業推進】

- ・男性が多い社員構成の中、男性育業を推進するため、「取得率100%、取得期間 1 か月」を目標設定。達成に向けて「育業推進の3本柱」を導入
  - ①経済支援 1 か月以上取得者への給付金
  - ②キャリア支援 昇格規定改定
  - ③職場支援 フォローする同僚への評価



男性育業について語る交流カフェ

#### 【TVCM「家族の絆シリーズ」による社会への発信】

- ・子育てに奮闘する共働き夫婦や育業パパをテーマとしたCMを広く継続的に発信

#### 【中小ガス事業者向け合同研修会等の実施】

- ・女性が少ない業界特性を踏まえ、合同研修会等を無償で実施し、他社交流やロールモデルを提供
- ・同業種で働く仲間との交流や意見交換を通じて視野を広げ、各社の女性活躍を推進



中小ガス事業者女性向け合同研修会

### 効果・実績

#### ●男性育業取得率・平均取得期間の向上

取得率 令和2年：8% → 令和6年(9月末)：100%  
平均取得日数 約60日(令和5年度)

#### ●TVCM「家族の絆シリーズ」

男女が共に自分らしく成長できる社会の気運醸成に寄与

#### ●ガスエネルギー業界全体の女性活躍を推進

参加企業での女性新卒採用人数や女性管理職比率が向上