



# 令和6年度 東京都女性活躍推進大賞 一優秀賞一

朝日新聞社

## 株式会社朝日新聞社



### 「ジェンダー平等宣言+」を策定し、女性リーダー育成の取組を加速



【設立】明治12年1月  
 【代表者】代表取締役社長 角田 克  
 【正社員数】3,248人(女性738人、男性2,510人)  
 【所在地】中央区(東京本社)  
 【事業概要】新聞・デジタルメディアによるコンテンツ事業、展覧会などのイベント事業、不動産事業

#### 背景・経緯

- 日本のジェンダー格差指数が111位に低下したことに危機感を覚え、平成29年から国際女性デーを中心にジェンダーを考える報道キャンペーンを開始。
- 責任あるメディアとして、自らの発信や足元の組織においても多様性を確保すべきとの記者たちの提案を受ける形で、令和2年に「ジェンダー平等宣言」を策定、公表。

#### 取組内容

##### 【自らの発信と組織における多様性の確保】

- ・多様性確保を目指した「ジェンダー平等宣言」に続き、「ジェンダー平等宣言+」を策定し、女性のいない会議をつくらない、部門別女性登用数値目標の公開、若手社員育成のためのジョブシャドーイング研修等を実施し、宣言内容の達成度を公表



ジョブシャドーイング研修に臨む社員

##### 【報道キャンペーン「Think Gender」の展開】

- ・毎年3月8日の国際女性デーの紙面で、ジェンダーを考える記事と、女性の活躍を応援する広告を同時に多面展開するキャンペーンを実施
- ・令和6年国際女性デーでは、創刊以来初めて新聞題字を「ミモザの花」に特別デザイン。ジェンダーを学ぶ教材として特別編集版を製作し、大学講義等での活用や教育現場に教材として提供



スマホでも学べるジェンダーの教材

#### 効果・実績

##### ●報道の多様性の確保

「ひと」欄に登場する人物の女性比率 令和元年<sup>※</sup>：28.4% → 令和5年度<sup>※</sup>：45.2% ※集計期間が異なる  
 朝日地球会議登壇者の女性比率 令和元年：35.8% → 令和6年：45.0%

##### ●意思決定層の女性の増加

女性管理職比率 令和2年：12.0% → 令和6年：16.5%  
 女性ゼロ会議の割合 令和5年：26.3% → 令和6年：18.9%