

4 一般社団法人東京経営者協会

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和7年度取組実績
I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進			
1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり			
(1) 柔軟な働き方の普及・定着促進			
2	周知・普及啓発	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組等について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	弁護士による解説「改正育児・介護休業法に関するQ&Aと実務対応」のセミナー(ライブ配信・オンデマンド配信)の開催を通して周知を行った。
3	周知・普及啓発	働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	弁護士による解説「柔軟な働き方を実現するための措置の最終チェック」、企業事例「障害者雇用促進セミナー 新日東電化における障害者雇用の取り組み」などのセミナー(ライブ配信・オンデマンド配信)を開催し、周知を図った。
(2) 雇用機会の均等と女性の職域拡大・登用促進			
15	一般事業主行動計画策定支援	女性活躍推進法の周知ならびに企業の一般事業主行動計画策定の支援等を図ります。	次世代育成支援対策推進センターとして、会員企業の「一般事業主行動計画」策定支援等に係る相談に対応した。
27	周知・普及啓発	ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者、障害者等多様な人材活用について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	企業事例「森永製菓グループ D&I 推進の取り組み」、企業事例「障害者雇用促進セミナー 新日東電化における障害者雇用の取り組み」などのセミナー(ライブ配信・オンデマンド配信)の開催を通じて事例を共有した。また、会員企業で構成される会合において女性の活躍推進、ダイバーシティへの取り組みについて議論を深めた。
28	周知・普及啓発	女性活躍促進の事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	企業横断型の女性活躍推進『外部ロールモデルに聞きたい!プロジェクト』を実施し、会員企業の女性役員を他社に派遣する事業で周知を行った。
2 妊娠・出産・子育てに対する支援			
63	一般事業主行動計画策定支援	次世代育成支援対策推進センターとして、「一般事業主行動計画」の策定を支援するため、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等についての相談業務を行います。	次世代育成支援対策推進センターとして会員企業からの相談対応を行った。
3 介護に対する支援			

	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和7年度取組実績
	76	両立支援のための環境整備	仕事と介護の両立支援について情報提供するセミナー・会合等の開催を企画します。	コンサルタントによる解説「企業経営における仕事と介護の両立支援のススメ」、企業事例「仕事と介護の両立支援 ワーク&ケアプログラム」(ライブ配信・オンデマンド配信)を開催し、事例を共有した。
4 職場や就職活動におけるハラスメントの防止				
	87	普及啓発・研修・相談	職場におけるハラスメント問題に対する企業の予防、対応等に関する周知・啓発等を図ります。	弁護士による解説「事例で考えるハラスメント相談・調査対応の実務」「経営層・管理職向け 自覚を促すセクハラチェックリストの活用」(ライブ配信・オンデマンド配信)のセミナー開催を通じて、周知を図った。
7 生涯を通じた男女の健康支援				
	108	周知・普及啓発	高齢化社会に対応し、働く人が心身ともに健康で活躍できるように情報提供を図ります。	コンサルタントによる解説「ウェルビーイング ～会社も従業員も幸せになるためには～」企業事例「中外製薬の健康経営の取り組みについて」(ライブ配信・オンデマンド配信)を開催し、情報提供した。
	109	周知・普及啓発	従業員のメンタルヘルス対策 (1) 協会経営労務相談室において、臨床心理士等が企業におけるメンタルヘルス対策(研修、カウンセリング等)の進め方や従業員への対応等について相談業務を行います。 (2) 従業員の心の問題への対応について学習するため、弁護士や臨床心理士、産業医等による講演会やセミナー、各企業の対応事例の発表会を開催します。 (3) メンタル不全者への対応や、メンタル不全者の防止等への相談、また不全者の職場復帰への支援策の周知を行います。	(1) 臨床心理士による相談室を開催し、相談対応を実施した。 (2) (3) 臨床心理士によるセミナーを3回開催し、周知を実施した。
II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ				
1 生活と仕事における意識改革				
(1) 「働く」の意識改革				
	116	働く場における男女平等参画の促進	働き方の変化に伴う新たな「働きがい」を高める人事制度のあり方について会合で検討します。	企業事例「エンゲージメントサーベイを活用した対話型の組織開発」などのセミナー(ライブ配信・オンデマンド配信)を開催した。
	132	周知・普及啓発	ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者、障害者等多様な人材活用について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	企業事例「森永製菓グループ D&I 推進の取り組み」、企業事例「障害者雇用促進セミナー 新日東電化における障害者雇用の取り組み」などのセミナー(ライブ配信・オンデマンド配信)の開催を通じて事例を共有した。また、会員企業で構成される会合において女性の活躍推進、ダイバーシティへの取り組みについて議論を深めた。
	133	周知・普及啓発	多様な働き方の事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	各種会合において「高齢者雇用」「ジョブ型雇用」などの企業事例を収集し、周知を図った。

	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和7年度取組実績
	134	周知・普及啓 発	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経 営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化 への取組等について、セミナー、定例会合等を 通じた周知・啓発を図ります。	弁護士による解説「改正育児・介護休業法に 関するQ&Aと実務対応」のセミナー(ライブ 配信・オンデマンド配信)の開催を通して周知 を行った。
	(2) 男性の家事・育児参画に向けた意識改革			
	156	周知・普及啓 発	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経 営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化 への取組等について、セミナー、定例会合等を 通じた周知・啓発を図ります。	弁護士による解説「改正育児・介護休業法に 関するQ&Aと実務対応」のセミナー(ライブ 配信・オンデマンド配信)の開催を通して周知 を行った。
	155	周知・普及啓 発	男性の育児・家事参画の推進事例を収集し、会 合・セミナー等で周知等を図ります。	会員企業で構成される各種会合で男性の育 児・家事参画について各社が互いに事例を共 有した。
	2 教育・学習の充実			
	(2) 若者のキャリア教育の推進			
	207	キャリア教育 の支援	企業人による大学への出前講義等により、学生 のキャリア教育を支援します。	会員大学に企業人による出前講義の講師を派 遣し、学生のキャリア教育を支援した。
Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援				
	3 若年層への支援			
	272	若年層の就労 促進	(1) 就労支援のため、セミナー(雇用事例紹 介、法改正対応等)、相談業務を実施します。 (2) 若年者雇用の課題の一つであるミスマッ チ解消、働くことへの理解促進のため、企業見 学の機会提供、企業と大学との交流の場の提 供、大学の業界研究会への協力等を推進しま す。	(1) 大学と企業の就職・採用関係者の集い として「産学交流会」を5月、10月の2回開 催し、企業と大学との交流の場として提供し た。 (2) 会員大学に対して、企業人による出前 講義の講師を派遣し、大学の業界研究会等を 支援した。
	4 障害者への支援			
	279	周知・普及啓 発	障害者雇用の好事例や参考となる情報の提供等 を図ります。	企業事例「障害者雇用促進セミナー 新日東 電化における障害者雇用の取り組み」などの セミナー(ライブ配信・オンデマンド配信)を 開催し、情報提供した。
	5 性的少数者への支援			
	286	周知・普及啓 発	性的少数者をめぐる問題、課題に対する企業の 対応等に関する周知・啓発等を図ります。	—