

6 東京中小企業家同友会

0	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和7年度取組実績
I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進				
1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり				
(1) 柔軟な働き方の普及・定着促進				
5	両立支援のための 環境整備	ワーク・ライフ・バランスの実現により、社員の満足度が上がり、それが顧客満足度にリンクして、企業の成長に寄与するという好循環のビジネスモデルを構築します。	オンライン交流会「ランチ de トモカフェ」の開催：4月から8月にかけて全国の女性部と計8回のオンライン交流会を開催し、各地の女性経営者が自社や地域の課題（働き方や社会の偏見など）を持ち寄り、情報交換を行いました。	
9	研修・セミナー等の開催	経営者と人事総務担当者等を対象として、雇用環境整備により多様な働き方を実現した企業の経営者の報告会を実施します。		
10	研修・セミナー等の開催	「時間管理」「コミュニケーション」などワーク・ライフ・バランス実現のために有用な具体的なスキルを学ぶ勉強会を定期的に開催します。		
13	好事例の共有	会の理念である「人を生かす経営」の実践として、多様な人材を活かす経営、介護や育児など従業員の様々な事情に配慮した労務管理などの好事例を会内で共有・学ぶことにより、各会員企業の取組の契機とします。	「話食会」の開催：春秋の年2回、女性経営者の経験談発表を聞きながら交流を深めるランチ会を開催しました（各回満員御礼）。	
(2) 雇用機会の均等と女性の職域拡大・登用促進				
20	好事例の共有	女性管理職を増やすことをテーマに女性管理職の成功事例の水平展開のセミナーを、経営者及び女性管理職候補に向けて行います。		
21	好事例の共有	会の理念である「人を生かす経営」の実践として、多様な人材を活かす経営、介護や育児など従業員の様々な事情に配慮した労務管理などの好事例を会内で共有・学ぶことにより、各会員企業の取組の契機とします。	「After 女全交」大例会の開催：9月に、女性経営者全国交流会の各分科会で室長を務めた女性たちから直接報告を受け、学びを共有する大例会を実施しました。	
II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ				
1 生活と仕事における意識改革				
(1) 「働く」の意識改革				
119	研修・セミナー等の開催	経営者と人事総務担当者等を対象として、雇用環境整備により多様な働き方を実現した企業の経営者の報告会を実施します。	経営体験報告例会の開催：経営実践チームを中心に、経営姿勢確立セミナーおよび経営指針成文化セミナーの体験報告例会を合計4回開催しました。	
120	研修・セミナー等の開催	「時間管理」「コミュニケーション」などワーク・ライフ・バランス実現のために有用な具体的なスキルを学ぶ勉強会を定期的に開催します。	5月の女性部総会にて、日経クロスウーマン副編集長の小田舞子氏を講師に迎え、「アンコンシャスバイアス」や言葉の力（駄言）をテーマにした講演を開催し、男女格差や社会の偏見について気付く機会を設けました。	

0	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和7年度取組実績
	126	好事例の共有	会の理念である「人を生かす経営」の実践として、多様な人材を活かす経営、介護や育児など従業員の様々な事情に配慮した労務管理などの好事例を会内で共有・学ぶことにより、各会員企業の取組の契機とします。	「女全交カウントダウン例会」の開催：女性会員の報告例会を5か月間で16回開催し、経営体験や事例を共有するとともに、女性がリーダーシップ（グループ長等）を担うための研修の場としました。
	143	キャリア形成・能力開発支援	中小企業経営者と人事総務担当者、及び女性管理職候補、女子学生に向けて、女性の就業継続やキャリア形成に成功している中小企業経営者の成功事例を水平展開するための勉強会を定期的に行います。	
	145	両立支援のための環境整備	ワーク・ライフ・バランスの実現により、社員の満足度が上がり、それが顧客満足度にリンクして、企業の成長に寄与するという好循環のビジネスモデルを構築します。	
	(2) 男性の家事・育児参画に向けた意識改革			
	158	研修・セミナー等の開催	経営者と人事総務担当者等を対象として、雇用環境整備により多様な働き方を実現した企業の経営者の報告会を実施します。	
	161	両立支援のための環境整備	ワーク・ライフ・バランスの実現により、社員の満足度が上がり、それが顧客満足度にリンクして、企業の成長に寄与するという好循環のビジネスモデルを構築します。	
	(3) 男女平等参画に向けた意識改革			
	168	周知・普及啓発	東京都の審議会等に女性部から委員を派遣するとともに、東京都や区の男女平等参画推進関係の施策告知に協力するなど、行政との関係強化を図ります。	
2 教育・学習の充実				
	(2) 若者のキャリア教育の推進			
	208	キャリア教育の支援	多様な働き方推進委員会を中心に、若者サポートステーションなどと連携した職業体験や就業機会の提供、障害者や性的少数者への理解を深める勉強会を実施します。	DE&Iに関する対話と学びの継続：DE&Iチームにおいて、「違いを受け入れ合い、誰もが自分らしく力を発揮できる環境づくり」を念頭に、若年者、障害者、シニア、外国人など多様な背景を持つ人たちが共に働き成長できる企業・組織づくりについて対話と学びを深めました。
	216	キャリア形成・能力開発支援	中小企業経営者と人事総務担当者、及び女性管理職候補、女子学生に向けて、女性の就業継続やキャリア形成に成功している中小企業経営者の成功事例を水平展開するための勉強会を定期的に行います。	
3 あらゆる分野における女性の参画拡大				
	(1) 政治・行政等分野			
	241	周知・普及啓発	東京都の審議会等に女性部から委員を派遣するとともに、東京都や区の男女平等参画推進関係の施策告知に協力するなど、行政との関係強化を図ります。	行政トップへのインタビューと社会への発信：東京23区内の女性区長5名および東京都の副都知事へのインタビューを決行し、女性活躍社会を創るための取り組み等について意見交換を行いました。また、その内容を『月刊中小企業』等を通じて広く社会へ発信しました。
Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援				
	3 若年層への支援			

0	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和7年度取組実績
	274	キャリア教育の支援	多様な働き方推進委員会を中心に、若者サポートステーションなどと連携した職業体験や就業機会の提供、障害者や性的少数者への理解を深める勉強会を実施します。	多様性や人的資本経営に関する大例会の開催：2月の大例会にて、「価値観」「リーダーシップ」「人的資本経営」をテーマに、個人の特徴やアンコンシャスバイアスについて学ぶ講演や、多様性について身近に考えるワークを実施しました。
	4 障害者への支援			
	285	キャリア教育の支援	多様な働き方推進委員会を中心に、若者サポートステーションなどと連携した職業体験や就業機会の提供、障害者や性的少数者への理解を深める勉強会を実施します。	
	5 性的少数者への支援			
	289	キャリア教育の支援	多様な働き方推進委員会を中心に、若者サポートステーションなどと連携した職業体験や就業機会の提供、障害者や性的少数者への理解を深める勉強会を実施します。	