

## 8 公益社団法人東京都看護協会

| 番号                                      | 項目               | 「東京都女性活躍推進計画」<br>記載の内容                                                                                                                                                                                                                                                                                | 令和7年度取組実績                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進</b> |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                            |
| 1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり                   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                            |
| (1) 柔軟な働き方の普及・定着促進                      |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                            |
| 7                                       | 両立支援のための<br>環境整備 | 病院巡回訪問<br>人材確保が困難な病院を訪問し、勤務環境や<br>院内教育体制（新人教育を含む。）構築の支<br>援等を実施します。                                                                                                                                                                                                                                   | アウトリーチ型支援事業<br>200床未満の病院の看護管理者への定期的訪<br>問等を通して、看護職の業務改善や人材育成<br>等を支援<br>参加16施設                                                                                                                             |
| 3 介護に対する支援                              |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                            |
| 78                                      | 両立支援のための<br>環境整備 | 地域におけるケアの推進<br>（1）訪問看護事業の実施<br>専門性の高い訪問看護や看護学生・看護職の<br>実習受け入れを実施します。<br>（2）病院・訪問看護ステーション・介護福<br>祉施設の連携推進<br>各施設の連携を図るための交流会、シンポジ<br>ウム、研修会等を実施します。<br>（3）関連団体との連携<br>地域ケアの充実に向け、行政や医療機関、全<br>国訪問看護ステーション事業協会、日本訪問<br>看護財団等と連携します。<br>（4）課題の検討<br>東京訪問看護ステーション協議会、他関連団<br>体との連携による情報共有と課題の検討を行<br>います。 | （1）訪問看護の同行訪問実施 参加者18名<br>38日間<br>（2）アウトリーチ型支援事業の中でネット<br>ワーク研修を開催 15回実施受講者1,319<br>名<br>（3）地<br>域連携に関する勉強会（訪問看護ステーショ<br>ンで実施） 4回開催参加者131名                                                                  |
| 79                                      | 両立支援のための<br>環境整備 | 介護福祉施設等の看護職の機能強化<br>（1）介護福祉施設の看護職の交流やネット<br>ワーク作りの支援を実施します。<br>（2）研修会等を実施します。                                                                                                                                                                                                                         | （1）介護福祉施設の看護職の交流会<br>（2）アウトリーチ型支援事業の中でネット<br>ワーク研修を開催（上記に同じ）                                                                                                                                               |
| 80                                      | 両立支援のための<br>環境整備 | 「看護フェスタ」や「まちの保健室」等の開<br>催<br>「看護フェスタ」や地域等での「まちの保健<br>室」活動、地域や他団体のイベント等へ参加<br>し、健康チェックや、健康・介護相談等を実<br>施します。                                                                                                                                                                                            | （1）「看護フェスタ」の開催<br>日 程 令和7年5月17日（土）<br>会 場 東京都看護協会<br>参加人数 321名、<br>参加団体 25団体<br>内 容<br>①健康チェックコーナー、体験コーナー、相<br>談コーナー、救急車体験等<br>②ミニ講座：「病院で働く看護師の仕事とや<br>りがいい」5テーマ 総参加数200名<br><br>（2）「東京都看護協会まちの保健室」の開<br>催 |
| 6 育児や介護等を理由とする離職者に対する再就職支援              |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                            |
| 100                                     | 就業支援             | 看護職に対する利用者のニーズに応じた再就<br>業支援を実施します。                                                                                                                                                                                                                                                                    | （1）ナースバンク事業による就業相談、職<br>業紹介の実施<br>（2）就職相談会ふれあいナースバンク 6 回<br>/年の開催 参加者47名<br>（3）東京都ナースプラザとして再就業支援<br>フェア「看護のお仕事応援フェア」を1回/年<br>開催<br>（4）計画に基づく再就業支援研修の実施                                                     |

|                       | 番号            | 項目           | 「東京都女性活躍推進計画」<br>記載の内容                                                                                                                                                                                                                                                       | 令和7年度取組実績                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------|---------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                       | 101           | 就業支援         | <p>(1) 居住地近くの病院で再就業支援研修を実施します。</p> <p>(2) 離職中の看護職の就業相談を実施します。</p> <p>(3) 看護職の離職時等の届出制度を促進します。</p> <p>(4) プラチナナース（定年前後の看護職）就業支援事業を実施します。</p>                                                                                                                                  | <p>(1) 復職支援研修として、1日・3日・5日コースの病院体験コースと1日・3日コースの施設体験コースを実施 参加者57名</p> <p>(2) 再就業支援研修の実施とナースバンク職業紹介事業の連携</p> <p>(3) 看護職の離職時等の届出制度の広報</p> <p>(4) ナースバンク事業による就業相談、職業紹介の実施求人施設への情報提供</p> <p>(5) プラチナナース就業継続支援事業の実施</p> <p>(6) 看護職の就業と定着の支援策として、就業・定着奨励金の支給 総計108件</p> |
| 7 生涯を通じた男女の健康支援       |               |              |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                       | 105           | 出産準備支援・育児支援等 | <p>新しい生命を夫婦で心豊かに迎え、子育てを楽しむ、子供の成長とともに親もまた成長してほしいという願いから以下の事業を実施します。</p> <p>(1) プレファミリー講座<br/>妊娠・出産・育児に関する正しい情報や夫の役割等を分かりやすく伝え、出産、育児に対する不安を軽減します。</p> <p>(2) すくすく広場<br/>①プレファミリー講座に参加した出産後の親子を対象にイベントを開催し、産後の相談・育児相談・ベビーマッサージ・月齢に合ったお遊びなどを実施します。<br/>②同年代の親同士の仲間づくりを支援します。</p> | <p>(1) プレファミリー講座<br/>奇数月、第4土曜日午後開催予定。<br/>内容 妊娠分娩の経過と過ごし方<br/>育児技術等 参加者94組</p> <p>(2) すくすく広場<br/>プレファミリー講座に参加した出産後の親子を対象にイベントを1回開催予定（看護フェスタ同時開催予定）延参加者116名</p>                                                                                                  |
|                       | 110           | 周知・普及啓発      | <p>都民の健康支援に向けた情報発信等</p> <p>(1) 「まちの保健室」等を利用しての、健康チェック、健康相談や必要な情報発信</p> <p>(2) 健康に関する公開講座の開催</p> <p>(3) ホームページ等での情報発信</p> <p>(4) 出前授業（命の教育、性感染症の予防等）の実施</p> <p>(5) 子育て支援（プレファミリー講座、すくすく広場等）の実施</p>                                                                            | <p>都民の健康支援に向けた情報発信等</p> <p>(1) 「東京都看護協会まちの保健室」開催 総計17回 (2) 健康に関する公開講座の開催<br/>開催日 5月17日（看護フェスタ同時開催予定）参加数42名</p> <p>(3) ホームページ、SNSでの情報発信</p> <p>(4) 出前授業<br/>命の教育、性感染症予防等のテーマで実施予定 4回開催</p> <p>(5) 子育て支援<br/>プレファミリー講座（上記に同じ）<br/>すくすく広場（上記に同じ）</p>               |
|                       | 114           | 性教育等         | <p>(1) 出前授業<br/>学校での「命の大切さ」「性感染症予防」の授業や、企業等での「職場における女性保護」に関する普及事業等に直接出向き協力します。</p> <p>(2) 都民健康講座<br/>健康に関する講座を開催します。</p>                                                                                                                                                     | <p>(1) 出前授業<br/>既に3校より依頼があり、命の教育、性感染症予防等のテーマで実施予定（上記に同じ）</p>                                                                                                                                                                                                    |
| II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ |               |              |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1 生活と仕事における意識改革       |               |              |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                       | (1) 「働く」の意識改革 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                       | 147           | 両立支援のための環境整備 | <p>病院巡回訪問<br/>人材確保が困難な病院を訪問し、勤務環境や院内教育体制（新人教育を含む。）構築の支援等を実施します。</p>                                                                                                                                                                                                          | <p>アウトリーチ型支援事業<br/>200床未満の病院の看護管理者への定期的訪問等を通して、看護職の業務改善や人材育成等を支援参加16施設</p>                                                                                                                                                                                      |

| 番号                     |                             | 項目                                                                              | 「東京都女性活躍推進計画」<br>記載の内容                                                                                                                          | 令和7年度取組実績 |
|------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| (2) 男性の家事・育児参画に向けた意識改革 |                             |                                                                                 |                                                                                                                                                 |           |
| 163                    | 両立支援のための<br>環境整備            | 病院巡回訪問<br>人材確保が困難な病院を訪問し、勤務環境や<br>院内教育体制（新人教育を含む。）構築の支<br>援等を実施します。             | アウトリーチ型支援事業<br>200床未満の病院の看護管理者への定期的訪<br>問等を通して、看護職の業務改善や人材育成<br>等を支援参加16施設                                                                      |           |
| (3) 男女平等参画に向けた意識改革     |                             |                                                                                 |                                                                                                                                                 |           |
| 169                    | 周知・普及啓発                     | (1) 協会の各種委員会や総会等で情報伝達<br>をします。<br>(2) 会報、ホームページ等で情報を提供し<br>ます。                  | (1) 各種委員会等での情報伝達<br>(2) 会員等への情報提供                                                                                                               |           |
| 2 教育・学習の充実             |                             |                                                                                 |                                                                                                                                                 |           |
| (1) 学校での男女平等           |                             |                                                                                 |                                                                                                                                                 |           |
| 191                    | 周知・普及啓発                     | 「看護の魅力」普及啓発の推進<br>(1) 広報誌の発行<br>(2) 中学生・高校生・社会人の一日看護体<br>験の実施<br>(3) 看護学校への進路相談 | (1) ナーシングガイダンスの改訂と作製<br>(2) 一日看護体験学習の実施<br>(3) 看護学校で就職ガイダンスを実施                                                                                  |           |
| 205                    | 看護職の教育                      | 看護の専門性向上のための教育<br>(1) 各種研修会の実施<br>(2) 必要な情報の提供                                  | 看護の専門性向上のための教育<br>(1) 200床未満の病院及び施設を対象とし<br>た定着促進研修や離職者対象の無料研修の実<br>施<br>(2) 看護職宛の情報提供メールの送信                                                    |           |
| (3) 多様な学習・研修機会等の提供     |                             |                                                                                 |                                                                                                                                                 |           |
| 232                    | 周知・普及啓発                     | 「看護の魅力」普及啓発の推進<br>(1) 広報誌の発行<br>(2) 中学生・高校生・社会人の一日看護体<br>験の実施<br>(3) 看護学校への進路相談 | (1) ナーシングガイダンスの改訂と作製<br>(2) 一日看護体験学習の実施<br>(3) 看護学校で就職ガイダンスを実施                                                                                  |           |
| 238                    | 看護職の教育                      | 看護の専門性向上のための教育<br>(1) 各種研修会の実施<br>(2) 必要な情報の提供                                  | 看護の専門性向上のための教育<br>(1) 200床未満の病院及び施設を対象とし<br>た定着促進研修や離職者対象の無料研修の実<br>施<br>(2) 看護職宛の情報提供メールの送信                                                    |           |
| 3 あらゆる分野における女性の参画拡大    |                             |                                                                                 |                                                                                                                                                 |           |
| (2) 防災・復興分野            |                             |                                                                                 |                                                                                                                                                 |           |
| 242                    | 防災・復興分野<br>における男女平<br>等参画推進 | 災害支援ナースの育成<br>災害支援ナースの育成により、災害時の関連<br>機関との連携による被災住民の健康維持に関<br>する支援活動を実施します。     | (1) 災害支援ナース養成研修<br>方法 オンデマンドと演習<br>回数 3回実施予定<br>(2) 災害発生時の支援活動<br>・日本看護協会及び他県との連携、対策等の<br>情報交換<br>・災害支援ナース派遣調整<br>(3) 災害発生時対応シミュレーション、訓<br>練の実施 |           |
| 推進体制                   |                             |                                                                                 |                                                                                                                                                 |           |
| 290                    | 環境の整備等の<br>検討               | 協会の各種委員会等で、男女平等参画に関連<br>する課題について事業内容と共に検討しま<br>す。                               | 協会の各種委員会等で、男女平等参画に関連<br>する課題について事業内容と共に検討しま<br>す。                                                                                               |           |