

## 26 日本労働組合総連合会東京都連合会

| 番号                                      | 項目            | 「東京都女性活躍推進計画」<br>記載の内容                                                                          | 令和7年度取組実績                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進</b> |               |                                                                                                 |                                                                                                                                              |
| 1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり                   |               |                                                                                                 |                                                                                                                                              |
| (1) 柔軟な働き方の普及・定着促進                      |               |                                                                                                 |                                                                                                                                              |
| 11                                      | 研修・セミナー等の開催   | 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について理解を深めるための学習会を開催します。                                                   | 連合本部主催の学習会や関東ブロック女性会議において「改正育児・介護休業法」について学習し、労働組合の対応について共有した。                                                                                |
| 14                                      | 多様な働き方に対応した取組 | 多様な働き方に対応した労働条件や環境整備、労働安全衛生の取組を進めます。                                                            | 2025年9月29日 メンタルヘルスセミナー開催<br>61名参加                                                                                                            |
| (2) 雇用機会の均等と女性の職域拡大・登用促進                |               |                                                                                                 |                                                                                                                                              |
| 35                                      | 周知・普及啓発       | 雇用における男女平等確保のため、男女雇用機会均等法等の実効性確保を図る取組を進めます。<br>(1) 男女雇用機会均等法の周知・学習会の実施<br>(2) 各組織での取組状況の点検と課題認識 | 「はたらくみんなの必読書」第3弾として「あげあげハンドブック」を作成し、女性がいきいきと働くための環境整備等について周知・普及啓発を行った。また、連合東京HPにおいて「#おんなの春闘」をバージョンアップ更新した。                                   |
| (3) 女性の就業継続やキャリア形成                      |               |                                                                                                 |                                                                                                                                              |
| 46                                      | 周知・普及啓発       | パート労働法や労働者派遣法等の周知及び学習会の開催により、非正規労働者（パート・契約・請負・派遣労働者）の処遇改善・均等待遇実現のための取組を進めます。                    | パート労働者をはじめとする非正規雇用労働者の実態を把握するため、生活実態アンケートを実施した。<br>実施期間：2025 年2 月10 日～4 月25 日<br>回収数：932 件（うち有効回収数926 件）<br><br>非正規で働く労働環境改善のため、経営者団体に働きかけた。 |
| 2 妊娠・出産・子育てに対する支援                       |               |                                                                                                 |                                                                                                                                              |
| 71                                      | 両立支援のための環境整備  | 改正育児・介護休業法の学習会等を通じ周知徹底し、職場の環境の整備をします。                                                           | ブロック女性委員会役員懇談会を「東京都はたらく女性スクエア」で開催し、施設見学のほか東京都の各種制度や女性のキャリアアップ等について学んだ。（2025年5月22日）                                                           |
| 3 介護に対する支援                              |               |                                                                                                 |                                                                                                                                              |
| 82                                      | 両立支援のための環境整備  | 改正育児・介護休業法の学習会等を通じ周知徹底し、職場の環境の整備をします。                                                           | ブロック女性委員会役員懇談会を「東京都はたらく女性スクエア」で開催し、施設見学のほか東京都の各種制度や女性のキャリアアップ等について学んだ。（2025年5月22日）                                                           |
| <b>II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ</b>            |               |                                                                                                 |                                                                                                                                              |
| 1 生活と仕事における意識改革                         |               |                                                                                                 |                                                                                                                                              |
| (1) 「働く」の意識改革                           |               |                                                                                                 |                                                                                                                                              |
| 122                                     | 研修・セミナー等の開催   | 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について理解を深めるための学習会を開催します。                                                   | 連合本部主催の学習会や関東ブロック女性会議において各種法制度等について学習し、労働組合の対応について共有した。                                                                                      |

|  | 番号                  | 項目              | 「東京都女性活躍推進計画」<br>記載の内容                                                                          | 令和7年度取組実績                                                                                                                                                                |
|--|---------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | 123                 | 研修・セミナー等の開催     | 2022春季生活闘争セミナーにおいて、労働法制の動きと労使の課題について学び、交渉のポイントについて理解促進を図ります。                                    | 春季生活闘争セミナーを開催し、春闘の基本方針の共有化、労働法の動きを学んだ。<br>2026春季生活闘争「キックオフセミナー」<br>2025年12月19日（金） 66名参加                                                                                  |
|  | 141                 | 周知・普及啓発         | 雇用における男女平等確保のため、男女雇用機会均等法等の実効性確保を図る取組を進めます。<br>（１）男女雇用機会均等法の周知・学習会の実施<br>（２）各組織での取組状況の点検と課題認識   | 「はたらくみんなの必読書」第3弾として「あげあげハンドブック」を作成し、女性がいきいきと働くための環境整備等について周知・普及啓発を行った。                                                                                                   |
|  | (3) 男女平等参画に向けた意識改革  |                 |                                                                                                 |                                                                                                                                                                          |
|  | 174                 | 周知・普及啓発         | 春季生活闘争の取組として3.8国際女性デーを実施します。                                                                    | 春季生活闘争の取組として3.8国際女性デーを実施した。<br>「3.8国際女性デー」周知街宣および中央集会（連合本部と共催） 2026年3月6日                                                                                                 |
|  | 175                 | 周知・普及啓発         | 女性政策の重要性を訴えるキャンペーン活動を実施します。                                                                     | 女性委員会として「連合全国一斉集中労働相談ホットライン」の周知街宣を実施し、6月男女平等月間の意義と女性政策の重要性を訴えた。 2025年6月4日                                                                                                |
|  | 2 教育・学習の充実          |                 |                                                                                                 |                                                                                                                                                                          |
|  | (2) 若者のキャリア教育の推進    |                 |                                                                                                 |                                                                                                                                                                          |
|  | 213                 | キャリア教育の支援       | 子ども・若者支援プラットフォームにおける事業計画の中で、若者の就労を見据えた、職場体験・職業について学ぶ機会等を実施します。                                  | 職場見学会として東京電力パワーグリッド立川支社を見学した。<br>2025年8月7日 小中学生11名参加                                                                                                                     |
|  | 3 あらゆる分野における女性の参画拡大 |                 |                                                                                                 |                                                                                                                                                                          |
|  | (1) 政治・行政等分野        |                 |                                                                                                 |                                                                                                                                                                          |
|  | 239                 | 政治・行政等分野への女性の参画 | (1) 公的審議会に女性委員を積極的に登録します。<br>(2) 男女平等に関わる政策・制度要求の推進を図ります。                                       | (1) 公的審議会等に女性委員を派遣した。<br>(2) 政策委員会として「ジェンダー平等政策」を策定し東京都に要請した。また、女性委員会と東京都産業労働局との労働情勢懇談会を実施した。(2025年6月23日)                                                                |
|  | (3) 地域活動            |                 |                                                                                                 |                                                                                                                                                                          |
|  | 248                 | 地域における女性参画促進    | 連合東京男女平等参画推進計画を受けて、組織トップの男女平等参画宣言を実施します。また、女性役員登用の好事例集などを作成するほか、男女役員・組合員を対象とした「男女平等セミナー」を実施します。 | (1)2030年までの男女平等参画推進計画を着実に実行するため、加盟組織に周知・啓発に努めた。また、トップリーダー宣言を実施する。ための準備を進めた。<br>(2)男女ともに活躍できる組合づくりにむけ、男女役員・組合員を対象とした男女平等セミナーを実施した。<br>2025年7月23日 「男女ともに活躍できる組合づくり」他 35名参加 |
|  | 249                 | 地域における女性参画促進    | 労働組合における女性の参画を進めるため「男女平等参画推進委員会」を中心に、更に取組を進めます。                                                 | 労働組合への女性参画を進めるため、「連合東京第6次男女平等参画推進計画」を2025年10月に策定。(2030年9月までの5か年計画)                                                                                                       |

|                      | 番号  | 項目        | 「東京都女性活躍推進計画」<br>記載の内容                                         | 令和7年度取組実績                                                     |
|----------------------|-----|-----------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援 |     |           |                                                                |                                                               |
| 1 ひとり親家庭への支援         |     |           |                                                                |                                                               |
|                      | 263 | 様々な支援     | 新たに子ども・若者支援プラットフォームを設立し、子ども食堂を通じた学習支援の場の提供を行います。               | 「夏休み食育プロジェクト」として、子ども食堂に需要を確認し、希望のあった子ども食堂にお弁当の配布を行った。（7か所11回） |
| 3 若年層への支援            |     |           |                                                                |                                                               |
|                      | 275 | キャリア教育の支援 | 子ども・若者支援プラットフォームにおける事業計画の中で、若者の就労を見据えた、職場体験・職業について学ぶ機会等を実施します。 | 職場見学会として東京電力パワーグリッド立川支社を見学した。<br>2025年8月7日 小中学生11名参加          |
| 4 障害者への支援            |     |           |                                                                |                                                               |
|                      | 283 | 周知・普及啓発   | 東京2020大会のレガシーとして、共生社会実現PTを立ち上げ、引き続きパラスポーツの普及促進に努めます。           | 共生社会実現PT主催で「デフバレーボール日本代表応援観戦ツアー」開催。<br>2025年11月16日 120名参加     |
| 5 性的少数者への支援          |     |           |                                                                |                                                               |
|                      | 288 | 周知・普及啓発   | 学習会などを通じ理解を深めます。                                               | セミナーは実施できなかった。                                                |